PROČIŠĆENI TEKST

ODLUKE
o pravu na naknadu umjesto plaće ženi-majci, za vrijeme odsutnosti s posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta

(„Narodne novine HBŽ“, broj: 1/13, 6/15 i 10/26)

Pročišćeni tekst obuhvaća:

- *Odluku o pravu na naknadu umjesto plaće ženi-majci, za vrijeme odsutnosti s posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta („Narodne novine HBŽ“, broj: 1/13), koja je stupila na snagu danom objavljivanja,*
- *Odluku o izmjenama Odluke („Narodne novine HBŽ“, broj: 6/15), koja je stupila na snagu 8 dana od dana objave,*
- *Odluku o izmjenama Odluke („Narodne novine HBŽ“, broj: 10/26), koja je stupila na snagu 8 dana od dana objave.*

Ovaj pročišćeni tekst ima informativni karakter i nije službeni.

I.
(Opće odredbe)

Ovom Odlukom bliže se uređuje: pravo na naknadu umjesto plaće ženi-majci za vrijeme odsutnosti s posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta (u daljem tekstu: pravo na naknadu umjesto plaće) visina naknade, trajanje prava, financijska sredstva, postupak za ostvarivanje prava, zahtjev za doznačavanje sredstava i nadzor nad provođenjem Odluke.

II.
(Pravo na naknadu umjesto plaće)

Pravo na naknadu umjesto plaće ostvaruje žena-majka u radnom odnosu s prebivalištem na području Hercegbosanske županije (u daljem tekstu: Županija) za vrijeme odsutnosti s posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta, a koja je neposredno prije početka korištenja porodiljinog dopusta ostvarila radni staž u neprekidnom trajanju od najmanje šest (6) mjeseci ili najmanje devet (9) mjeseci radnog staža s prekidima u posljednje dvije (2) godine prije početka korištenja porodiljnog dopusta.

Iznimno iz stavka 1. ove točke, žena-majka koja ne ispunjava uvjet od najmanje šest (6) mjeseci neprekidnog radnog staža ili najmanje devet (9) mjeseci radnog staža s prekidima u posljednje dvije (2) godine prije početka korištenja porodiljnog dopusta ostvaruje pravo na naknadu prema ovoj Odluci, s tim da se visina naknade utvrđuje u iznosu jednakom novčanoj pomoći utvrđenoj Odlukom o pravu na novčanu pomoć nezaposlenoj porodilji.

Pravo na naknadu umjesto plaće može ostvariti otac, odnosno usvojitelj djeteta u slučaju smrti majke, ako majka napusti dijete ili ako je majka iz opravdanih razloga spriječena koristiti to pravo.

III.
(Visina naknade)

Naknada umjesto plaće utvrđuje se u visini prosječne plaće (osnovne plaće, ostvarene za redovan rad i uvećane za minuli rad, bez prekovremenog rada i ostalih dodataka na plaću) koju je žena-majka ostvarila u periodu od 6 mjeseci prije odlasku na porodiljni dopust.

Ako žena-majka pravo ostvaruje na temelju najmanje devet (9) mjeseci radnog staža s prekidima u posljednje dvije (2) godine prije početka korištenja porodiljnog dopusta, naknada umjesto plaće utvrđuje se prema prosječnoj plaći (osnovna plaća, ostvarena za redovan rad i uvećana za minuli rad, bez prekovremenog rada i ostalih dodataka na plaću) ostvarenoj tijekom posljednjih šest (6) mjeseci rada ostvarenih unutar tog razdoblja od dvije (2) godine.

Utvrđena naknada plaće iz stavka 1. ove točke ne može biti veća od prosječne plaće na području Federacije BiH prema posljednjim objavljenim podacima Zavoda za statistiku Federacije BiH u mjesecu koji prethodi korištenju porodiljnog dopusta, odnosno ne može biti manja od najniže zajamčene neto plaće na području Federacije BiH.

Poslodavac može ženi-majci u radnom odnosu izvršiti isplatu razlike naknade plaće do iznosa 100%-tne plaće ili isplatiti cijelu naknadu plaće u 100%-tnom iznosu na teret svojih sredstava.

Odredba ovog članka ne primjenjuje se na korisnice iz točke II. stavka 2. ove Odluke.

IV.
(Trajanje prava)

Pravo na naknadu umjesto plaće korisnik prava ostvaruje sve dok koristi porodiljni dopust, a najduže jednu godinu.

Naknada umjesto plaće iz točke II. ove Odluke isplaćuje se razmjerno vremenu korištenja porodiljnog dopusta.

V.
(Financijska sredstva)

Sredstva za naknadu umjesto plaće ženi-majci u radnom odnosu iz točke II. ove Odluke osiguravaju se u Proračunu Hercegbosanske županije, na poziciji Ministarstva rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih.

Isplatu naknade umjesto plaće iz točke II. ove Odluke vrši Zavod za zdravstveno osiguranje Hercegbosanske županije (u daljem tekstu: Zavod) po dospijeću sredstava od Ministarstva rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih.

Za vrijeme trajanja prava sukladno točki II. ove Odluke doprinose uplaćuje poslodavac.

VI.
(Postupak za ostvarenje prava)

O pravima iz ove odluke rješava u prvom stupnju Zavod za zdravstveno osiguranje HBŽ, prema mjestu prebivališta podnositelja zahtjeva, a o žalbama protiv rješenja donesenih u prvom stupnju rješava Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih.

Postupak za ostvarivanje prava pokreće se predajom zahtjeva u pismenom obliku.

Uz zahtjev se prilaže slijedeća dokumentacija:

a. Uvjerenje o državljanstvu,
b. Izvod iz matične knjige rođenih za dijete,
c. Prijava mjesta prebivališta-boravišta (izdana od MUP-a),
d. Potvrda od poslodavca da je prije odlaska na porodiljni dopust ostvarila radni staž u neprekidnom trajanju od najmanje šest (6) mjeseci ili najmanje devet (9) mjeseci radnog staža s prekidima u posljednje dvije (2) godine prije početka korištenja porodiljnog dopusta,
e. Liječničke doznake pojedinačno za svaki mjesec počevši od prvog dana korištenja porodiljnog dopusta, pa sve dok porodiljni dopust traje,
f. Platna lista.

Za ostvarivanje prava osoba iz točke II. stavka 2. Odluke (slučaj kada otac odnosno usvojitelj koristi pravo na naknadu umjesto plaće) potrebno je dostaviti i sljedeću dokumentaciju:

a. izvod iz matične knjige umrlih za majku, ili
b. dokaz da je majka napustila dijete ili je iz opravdanih razloga spriječena koristiti to pravo (odgovarajuća odluka suda, odnosno tijelo skrbništva),
c. dokaz o posvojenju djeteta.

Za ostvarivanje prava na naknadu umjesto plaće stranka je dužna podnijeti zahtjev u roku 90 dana od dana rođenja djeteta.

Ukoliko se zahtjev podnese po isteku 90 dana od dana rođenja djeteta, pravo se ostvaruje u razmjernom broju mjeseci od podnošenja zahtjeva pa sve dok koristi porodiljni dopust.

U slučaju da je pravo na naknadu stečeno tijekom mjeseca, isplaćuje se razmjerni dio naknade tako što se mjesečna naknada dijeli sa 30 dana i množi sa brojem dana za koje pripada pravo na naknadu.

VII.
(Zahtjev za doznačavanje novčanih sredstava)

Zavod za zdravstveno osiguranje Hercegbosanske županije dostavlja Ministarstvu zahtjev za doznačavanje novčanih sredstava za naknade umjesto plaće do 5-og u tekućem mjesecu za protekli mjesec.

Zahtjev treba sadržavati:

- broj osoba koje su ostvarile pravo na naknadu umjesto plaće,
- iznos potrebnih financijskih sredstava (zbrojni i za svakog korisnika pojedinačno).

VIII.
(Nadzor nad provođenjem Odluke)

Nadzor nad radom prvostupanjskog tijela iz ove Odluke vrše ovlašteni službenici Ministarstva rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih.

IX.
(Prijelazne i završne odredbe)

Zahtjevi za isplatu porodiljne naknade pokrenuti prije stupanja na snagu ove Odluke završit će se sukladno ovoj Odluci.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje se primjenjivati Odluka o pravu na naknade ženama-majkama („Narodne novine HBŽ“ broj: 1/05) i Naputak za provođenje Odluke o pravima na naknade ženama - majkama („Narodne novine HBŽ“ broj: 4/05).

Ova Odluka stupa na snagu danom objavljivanja u „Narodnim novinama Hercegbosanske županije“, a primjenjivat će se do donošenja propisa iz područja dječje zaštite koji će regulirati porodiljne dopuste na razini Županije.