županije (“Narodne novine Hercegbosanske županije”, broj: 03/96, 09/00, 09/04 i 10/05) Skupština Hercegbosanske županije na sjednici održanoj dana, 29. srpnja 2022. godine donijela je

ZAKON
o dopuni Zakona o državnim službenicima i namještenicima u tijelima državne službe u Hercegbosanskoj županiji

Članak 1.

U Zakonu o državnim službenicima i namještenicima u tijelima državne službe u Hercegbosanskoj županiji („Narodne novine Hercegbosanske županije”, broj: 1/14, 05/16 i 1/22, u daljnjem tekstu Zakon), u članku 24. stavak 1. iza riječi „godina” točka se zamjenjuje zarezom i dodaju se riječi „izuzev šefa Ureda za borbu protiv korupcije kojeg Vlada Hercegbosanske županije imenuje na neodređeno vrijeme.”

Članak 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Narodnim novinama Hercegbosanske županije”.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
SKUPŠTINA
Broj: 01-02-81.4/21
Tomislavgrad, 29. srpnja 2022.

Predsjednik Skupštine
Jozo Ćosić v.r.

***

Na temelju članka 15. i 26. Ustava Hercegbosanske županije („Narodne novine HBŽ”, broj: 3/96, 9/00, 9/04 i 10/05) Skupština Hercegbosanske županije, na sjednici održanoj dana, 29.07. 2022. godine donosi

ZAKON
o izmjenama i dopuni Zakona o zdravstvenoj zaštiti

Članak 1.

U Zakonu o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine Hercegbosanske županije”, broj 11/05) članak 43. mijenja se i glasi:

„Članak 43.

Zdravstvenom ustanovom upravlja upravno vijeće.

Upravno vijeće zdravstvene ustanove u vlasništvu Županije, odnosno općine ima pet članova i čine ga predstavnici:
- osnivača - tri člana, od kojih jedan mora biti u ime županijskoga ministarstva zdravstva,
- stručnih djelatnika zdravstvenih ustanova - dva člana, od kojih jedan mora biti iz reda zdravstvenih djelatnika.

Predsjednika i članove upravnoga vijeća zdravstvene ustanove iz stavka 2. ovoga članka imenuje i razrješava Vlada Županije na prijedlog županijskoga ministra zdravstva, odnosno općinsko vijeće na prijedlog općinskog načelnika.

Bliže kriterije za imenovanje u upravna vijeća zdravstvenih ustanova:
- u vlasništvu Županije utvrđuje Vlada Županije, na prijedlog županijskoga ministra
- u vlasništvu općine utvrđuje općinsko vijeće, na prijedlog općinskoga načelnika.

Članstvo u upravnim vijećima iz st. 2.ovoga članka odražavat će ravnopravnu zastupljenost oba spola.

Mjesečnu naknadu za rad predsjednika i članova upravnoga vijeća zdravstvene ustanove iz stavka 2.ovoga članka utvrđuje Vlada županije na prijedlog županijskoga ministra, a odnosno općinsko vijeće na prijedlog općinskog načelnika.

Naknada za rad predsjednika i članova upravnog vijeća isplaćuje se iz sredstava ustanove.

Predsjednici i članovi upravnih vijeća zdravstvenih ustanova iz ovoga članka imenuju sena temelju javnog oglasa sukladno Zakonu o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima u Federaciji.

Javni oglas se mora raspisati i objaviti najkasnije 60 dana prije isteka mandata članova upravnog vijeća.

Način izbora, opoziva i mandat članova upravnoga vijeća zdravstvene ustanove vrši se sukladno propisima o ustanovama, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

Predsjednik i članovi upravnoga vijeća zdravstvenih ustanova nakon isteka mandata nastavljaju obavljati poslove sukladno Zakonu i statutu zdravstvene ustanove do konačnog imenovanja novog saziva upravnog vijeća."

Članak 2.

Iza članka 43. dodaje se članak 43a. koji glasi:

„Članak 43 a

Djelokrug upravnoga vijeća zdravstvenih ustanova u vlasništvu Županije ili općine podrazumijeva sljedeće:

- donošenje statuta zdravstvene ustanove,
- imenovanje i razrješavanje ravnatelja odnosno v.d. ravnatelja zdravstvene ustanove,
- utvrđivanje planova rada i razvitka zdravstvene ustanove, utvrđivanje godišnjeg programa rada,
- donošenje financijskoga plana i usvajanje godišnjeg obračuna,
- donošenje općih akata o unutarnjem uređenju i sistematizaciji poslova odnosno radnih mjesta uz suglasnost županijskog ministra,
- donošenje drugih općih akata sukladno zakonu i statutu zdravstvene ustanove,
- odlučivanje o svim pitanjima obavljanja djelatnosti radi kojih je zdravstvena ustanova osnovana, ako zakonom nije određeno da o određenim pitanjima odlučuje drugo tijelo zdravstvene ustanove,
- usmjeravanje, kontroliranje i ocjenjivanje rada ravnatelja, rješavanje svih pitanja odnosa s osnivačem,
- odlučivanje o korištenju sredstava preko iznosa utvrđenog statutom zdravstvene ustanove,
- odgovaranje osnivaču za rezultate rada zdravstvene ustanove, odlučivanje o prigovoru uposlenika na rješenje kojim je drugo tijelo, određeno statutom zdravstvene ustanove, odlučilo o pravu, obvezi i odgovornosti uposlenika iz radnoga odnosa,
- podnošenje osnivaču najmanje jedanput godišnje izvješća o poslovanju zdravstvene ustanove,
- obavljanje i drugih poslova sukladno zakonu i statutu zdravstvene ustanove."

Članak 3.

Članak 44. briše se.

Članak 4.

Članak 45. mijenja se i glasi:

„Članak 45.

Ravnatelj zdravstvene ustanove imenuje se na temelju javnoga oglasa sukladno Zakonu o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije.

Javni oglas se mora raspisati i objaviti najkasnije 60 dana prije isteka mandata ravnatelja.

Ravnatelja zdravstvene ustanove imenuje i razrješava upravno vijeće.

Ravnatelja zdravstvene ustanove čiji je osnivač Županija imenuje upravno vijeće zdravstvene ustanove, uz prethodnu suglasnost Vlade Hercegbosanske županije.

Ravnatelja zdravstvene ustanove čiji je osnivač općina imenuje upravno vijeće zdravstvene ustanove, uz prethodnu suglasnost općinskoga vijeća.

Ravnatelj zdravstvene ustanove mora imati VSS/VII stupanj stručne spreme, zdravstvenog, pravnog ili ekonomskog usmjerenja, znanje o zdravstvenom menadžmentu koje dokazuje certifikatom o obavljenoj edukaciji iz zdravstvenog menadžmenta, odnosno završenoj specijalizaciji iz zdravstvenog menadžmenta ili završenom postdiplomskom studiju iz zdravstvenog menadžmenta, najmanje pet godina radnog iskustva u struci, te ispunjavati i druge uvjete propisane aktom o osnivanju, odnosno statutom.

Za ravnatelja zdravstvene ustanove može biti izabrana i osoba koja nema znanje o zdravstvenom menadžmentu ali je obvezna isto znanje steći u roku od 24 mjeseca, računajući od dana imenovanja na poziciju ravnatelja.

Mandat ravnatelja traje četiri godine.

Po isteku mandata ista osoba može, na temelju javnoga oglasa, ponovno biti imenovana za ravnatelja u istoj zdravstvenoj ustanovi, ali najviše za još jedno mandatno razdoblje.

Koeficijent za obračun plaće ravnatelju zdravstvene ustanove utvrđuje Vlada Županije na prijedlog županijskoga ministra zdravstva, odnosno općinsko vijeće na prijedlog općinskog načelnika."

Članak 5.

Članak 46. mijenja se i glasi:

„Članak 46.

Po isteku mandata ravnatelja, ukoliko nije okončana natječajna procedura, odluku o postavljenju vršitelja dužnosti ravnatelja donosi upravno vijeće zdravstvene ustanove danom isteka mandata ravnatelja.

Za vršitelja dužnosti ravnatelja postavlja se osoba koja ispunjava uvjete iz članka 45. stavka 6. ovoga zakona osim znanja o zdravstvenom menadžmentu.

Vršitelj dužnosti ravnatelja postavlja se najdulje na razdoblje do šest mjeseci.

Vršitelj dužnosti ravnatelja ima sva prava i dužnosti ravnatelja."

Članak 6.

Postojeće zdravstvene ustanove dužne su uskladiti svoju organizaciju, poslovanje i akte s odredbama ovoga zakona, u roku od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Članak 7.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Narodnim novinama HBŽ".

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
SKUPŠTINA
Broj: 01-02-29.2/22

Tomislavgrad, 29. srpnja 2022.

Predsjednik Skupštine
Jozo Ćosić v.r.

***

Na temelju članka 26. stavak 1) točke e). i članka 15. i 16. Ustava Hercegbosanske županije („Narodne novine Hercegbosanske županije" broj: 3/96, 8/96 9/00 i 9/04, 10/05), Skupština Hercegbosanske županije na sjednici održanoj dana, 29. srpnja 2022. godine donosi

ZAKON
o radu

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.
(Predmet Zakona)

Ovim se zakonom uređuje zaključivanje ugovora o radu, radno vrijeme, plaće, prestanak ugovora o radu, ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa, zaključivanje kolektivnih ugovora, mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova i druga pitanja iz radnog odnosa, ako drugim zakonom ili međunarodnim ugovorom nije drukčije određeno.

Članak 2.
(Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovome zakonu, obuhvaća na jednak način oba spola, muškarce i žene.

Članak 3.
(Jednakopravna zastupljenost spolova)

Formiranje vijeća uposlenika, mirovnog vijeća, ekonomsko-socijalnog vijeća i drugih tijela koja proizlaze iz ovoga zakona i kolektivnih ugovora odražavati će jednakopravnu zastupljenost spolova.

Članak 4.
(Zasnivanje radnog odnosa)

(1) Stupanjem na rad radnika na temelju