



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON 10
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
LIVNO

POVJERENSTVO ZA IZBOR

Broj: 02-03-30-645-2/25

Dana: 21.1.2025. godine

Na temelju odredbe članka 61. Zakona o policijskim službenicima Kantona 10 ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj: 11/23), Odluke o popuni radnih mjesta u početnom činu Policajac broj: 02-03-02-10825/24 od 6.11.2024. godine i Odluke o popuni radnih mjesta u početnom činu Mlađi inspektor broj: 02-03-0210826/24 od 6.11.2024. godine, Povjerenstvo za izbor Uprave policije Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10, o b j a v l j u j e :

J A V N I N A T J E Č A J

za popunu upražnjenih radnih mjesta policijskih službenika u Upravi policije Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10 i to u:

Početni čin: POLICAJAC - broj izvršitelja: 64

Početni čin: MLADI INSPEKTOR - broj izvršitelja: 6

I. OPĆI I POSEBNI UVJETI ZA UPOŠLJAVANJE

Kandidat za upošljavanje u Upravu policije Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10, u početnom činu "policajac" i početnom činu "mlađi inspektor" moraju ispunjavati niže navedene opće i posebne uvjete, sukladno odredbama Zakona o policijskim službenicima Kantona 10 i odredbama Pravilnika o sadržaju, načinu i rasporedu testiranja i sustavu bodovanja kandidata u postupku izbora policijskih službenika u Upravu policije Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10:

Opći uvjeti:

- da je državljanin Bosne i Hercegovine,
- starosna dob između 18 i navršених 27 godina života za početni čin „policajac“ i do navršених 35 godina života za početni čin „mlađi inspektor“ (na dan podnošenja prijave kandidata),
- najmanje IV stupanj školske spreme za čin „policajac“, a za čin „mlađi inspektor“ najmanje završen prvi ciklus visokog obrazovanja koji se vrednuje sa 180 ECTS bodova po Bolonjskom sustavu školovanja ili najmanje VI stupanj školske spreme pravne, kriminološke, kriminalističke ili sigurnosne struke akreditirane visokoobrazovne institucije.
- da nije otpušten iz institucija državne uprave, institucija sa javnim ovlastima na svim razinama vlasti u BiH ili iz vojne službe u BiH kao rezultat stegovne mjere,
- da protiv njega nije pokrenut kazneni postupak,
- da mu nije izrečena pravomoćna osuđujuća presuda za kazneno djelo,
- da nije optužen od Međunarodnog kaznenog Suda za bivšu Jugoslaviju i da se nije odbio pojaviti pred Sudom,
- da ispunjava uvjete u pogledu tjelesne i psihičke sposobnosti za rad.

Posebni uvjeti:

- da nema sigurnosnu smetnju sukladno utvrđenom stupnju tajnosti za radno mjesto u skladu sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka („Službeni glasnik BiH“ broj: 54/05 i 12/09),
- da ima propisane psiho - fizičke i zdravstvene sposobnosti potrebne za obavljanje poslova i zadaća policijskog službenika sukladno Pravilniku o kriterijima i načinu utvrđivanja zdravstvene sposobnosti policijskih službenika Uprave policije Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10,
- da je osoba dostojna za obavljanje policijske službe,
- da ima položen vozački ispit „B“ kategorije.

II. POTREBNA DOKUMENTACIJA

Uz uredno popunjen i potpisan Prijavni obrazac koji je sastavni dio ovog Javnog natječaja, a koji se može preuzeti na internet stranici Ministarstva i u prostorijama pisarnice Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10, Silvija Strahimira Kranjčevića 9, Livno, kandidati su dužni priložiti niže navedene dokaze o ispunjavanju uvjeta Javnog natječaja:

- izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci),
- uvjerenje o državljanstvu BiH (ne starije od 6 mjeseci),
- ovjerenu presliku svjedodžbe, odnosno diplome o završenom IV. stupnju školske spreme za čin „policajac“ ili drugi dokaz o završenoj školskoj spremi IV. stupnja koji ne može biti stariji od godinu dana, a za čin „mlađi inspektor“, ovjerenu presliku diplome o završenom prvom ciklusu visokog obrazovanja koji se vrednuje sa najmanje 180 ECTS bodova po Bolonjskom sustavu školovanja ili najmanje VI. stupanj školske spreme pravne, kriminološke, kriminalističke ili sigurnosne struke akreditirane visokoobrazovne institucije ili ovjerenu presliku uvjerenja o diplomiranju koje ne može

biti starija od roka potrebnog za izdavanje diplome, odnosno ne može biti starije od jedne godine. Kandidati koji su svjedodžbu ili diplomu visokoobrazovne institucije stekli izvan Bosne i Hercegovine obvezni su dostaviti ovjerenu presliku nostrificirane/priznate diplome, sukladno odredbama Zakona o važnosti javnih isprava u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", broj: 23/04),

- ovjerenu presliku vozačke dozvole ili uvjerenje o položenom vozačkom ispitu "B" kategorije,
- ovjerenu izjavu kandidata kod nadležnog tijela da nije otpušten iz institucija državne uprave, institucija sa javnim ovlastima na svim razinama vlasti u BiH ili vojne službe u BiH kao rezultat stegovne mjere,
- ovjerenu izjavu kod nadležnog tijela da nije optužen od Međunarodnog kaznenog Suda za bivšu Jugoslaviju i da se nije odbio pojaviti pred Sudom.

Dokazi o ispunjavanju općih i posebnih uvjeta javnog natječaja predaju su u originalu ili ovjerenoj preslici i ne podliježu vraćanju.

Primjenom Zakona o zaštiti osobnih podataka ("Službeni glasnik BiH" broj 49/0, 7/11 i 89/11) svim kandidatima koji se prijavljuju na oglas, u cilju zaštite osobnih podataka, dodjeljuje se identifikacijski broj - šifra, umjesto osobnog imena i prezimena i svaki kandidat je dužan čuvati tajnost identifikacijskog broja - šifru.

Identifikacijski broj - šifru za svakog kandidata određuje Povjerenstvo ili osoba koju Povjerenstvo ovlasti uz osiguranje tajnosti na način da se na potvrdi o prijemu podneska - prijave upiše identifikacijski broj - šifra. Kandidatima koji prijavu dostave putem preporučene pošte o dodijeljenom identifikacijskom broju - šifri biti će informirani putem kontakt telefona, dok će im na prvom testiranju biti uručena potvrda o dodijeljenom identifikacijskom broju - šifri.

NAPOMENA:

- Podatke o ispunjavanju općih uvjeta koji se odnosi na činjenicu da protiv kandidata nije pokrenut kazneni postupak i da mu nije izrečena pravomoćna osuđujuća presuda za kazneno djelo, Povjerenstvo će po službenoj dužnosti pribaviti posredstvom Uprave policije, samo za kandidate koji su uspješno završili testiranja i koji se nalaze na listi kandidata radi upućivanja na liječnički pregled.
- Podatke o ispunjavanju posebnih uvjeta koji se odnose na nepostojanje/postojanje sigurnosnih smetnji sukladno utvrđenom stupnju tajnosti za radno mjesto u skladu sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka („Službeni glasnik BiH“ broj: 54/05 i 12/09) i da je kandidat dostojan za obavljanje policijske službe Povjerenstvo za izbor će pribaviti posredstvom Uprave policije samo za kandidate koji su uspješno završili testiranja i koji se nalaze na listi kandidata radi upućivanja na liječnički pregled

Ukoliko se ocjeni da provjeravani kandidat ne ispunjava jedan od općih ili posebnih uvjeta koje povjerenstvo vrši putem Uprave policije, isti se isključuje iz daljnjeg postupka izbora.

III. VRSTE TESTOVA

Samo kandidati koji ispunjavaju opće i posebne uvjete, izuzev uvjeta koje policijsko tijelo utvrđuje po službenoj dužnosti u tijeku postupka za izbor, te koji su podnijeli potpisanu pismenu prijavu na propisanom

obrascu i koji su podnijeli svu traženu dokumentaciju, imaju pravo pristupiti testiranju, po navedenom redoslijedu:

- test općeg znanja, uključujući pismeni rad (esej),
- test tjelesne sposobnosti,
- intervju,
- za kandidate koji ostvare jednak broj bodova drugi test koji Uprava policije smatra potrebnim ili opravdanim.

Test općeg znanja sadrži 30 pitanja koja će biti utvrđena iz sljedećih područja: ustavno pravo – ustavno uređenje Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine i Hercegbosanske županije, upravno pravo i organizacija uprave u Bosni i Hercegovini, Federaciji Bosne i Hercegovine i Hercegbosanskoj županiji, Zakon o unutarnjim poslovima Kantona 10, Zakon o policijskim službenicima Kantona 10, uredsko poslovanje, radno pravo, kazнено pravo (materijalno i procesno pravo), prekršajno pravo, propisi iz područja sigurnosti prometa na cestama, javnog reda i mira, javnog okupljanja, nabavljanja, držanja i nošenja oružja i streljiva na području Hercegbosanske županije, propisi o osobnoj iskaznici, osobnom imenu, prebivalištu i boravištu građana.

Pitanja za test općeg znanja se koncipiraju tako da se na ista može odgovoriti jasno i nedvosmisleno, odabirom jednog od ponuđenih tri do četiri odgovora. Svaki točan odgovor na pitanje ocjenjuje se s jednim bodom i kandidat na testu znanja može osvojiti ukupno 30 bodova.

Povjerenstvo je za test općeg znanja dužno utvrditi najmanje pet puta veći broj pitanja od broja pitanja koji će biti u testu općeg znanja, a lista pitanja će biti objavljena na internet stranici Ministarstva, najmanje sedam dana prije održavanja testa općeg znanja. Od ukupnog broja pitanja, koja se nalaze u bazi podataka, pomoću računarskog programa i metodom slučajnog izbora Povjerenstvo formira test i isti umnožava u dovoljan broj primjeraka.

Pismeni rad (esej) predstavlja obradu zadane teme iz života ili iz područja sigurnosti, na način koji uključuje motivaciju, razmišljanje, zaključivanje i kreativnost kandidata. Kriteriji za ocjenu pismenog rada (eseja) su: vještina pisanja i izražavanja u odnosu na zadanu temu.

Pismeni rad (esej) se ocjenjuje na način da svaki član Povjerenstva kandidatu može dodijeliti od nula do dva boda (navode se isključivo cijeli brojevi), s tim da se konačan broj bodova kandidata dobije tako što se zbir bodova svih članova Povjerenstva podjeli sa brojem pet. Vrijeme pisanja testa općeg znanja uključujući i pismeni rad - esej traje 90 minuta.

Svaki test općeg znanja i pismeni rad (esej) će na prvoj stranici imati prostor za unos identifikacijskog broja - šifre koja je dodijeljena kandidatu, a test će sadržavati uputu za izradu testa i određena upozorenja, te će nakon pregleda biti potpisan od strane svih članova povjerenstva.

Ocjenjivanje testa općeg znanja vrši Povjerenstvo odmah nakon završetka testiranja, nakon čega se kandidati odmah usmeno obavještavaju o postignutim rezultatima. Pismeni rad (esej) Povjerenstvo ocjenjuje odvojeno od testa općeg znanja.

Eliminacijski prag za test općeg znanja uključujući i pismeni rad (esej) određuje se prema razini pristupa:

- za prvu razinu pristupa u čin policajac, eliminacijski prag iznosi najmanje 65% od maksimalnog broja bodova koji se mogu ostvariti na testu, odnosno najmanje 20 bodova za test općeg znanja i najmanje 1,3 boda za pismeni rad (esej).
- za drugu razinu pristupa u čin mlađi inspektor, eliminacijski prag iznosi najmanje 75% od maksimalnog broja bodova koji se mogu ostvariti na testu, odnosno najmanje 23 boda za test općeg znanja i najmanje 1,5 bodova za pismeni rad (esej).

Maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti iz testa općeg znanja uključujući i pismeni rad (esej) je ukupno 32 boda.

Test tjelesne sposobnosti obuhvaća ocjene morfološkog statusa i pet disciplina motoričkih sposobnosti, a isti se provodi prema Kriterijima za utvrđivanje sposobnosti kandidata u postupku odabira za prijem policijskih službenika.

Prilikom utvrđivanja sadržaja testa tjelesne sposobnosti, Povjerenstvo će voditi računa da test uvažava tjelesne sposobnosti uzrokovane biološkim razlikama muškaraca i žena i razlike u godinama života.

Kandidati koji su stekli uvjet za pristupanje ovom testu, razvrstaju se u grupe i testiraju primjenom odgovarajućih kriterija tjelesne sposobnosti, a zatim rangiraju prema ostvarenim rezultatima, odnosno ukupnom broju bodova ostvarenih u ovom testu. Test tjelesne sposobnosti Povjerenstvo provodi uz stručnu pomoć policijskih službenika Specijalne policije.

Kandidat je obavezan prije pristupanja testu tjelesne sposobnosti potpisati Izjavu da se osjeća zdravstveno sposobnim za izvođenje vježbi testa tjelesne sposobnosti, da dobrovoljno pristupa testu tjelesne sposobnosti, te da je upoznat da u slučaju njegovog povređivanja ili drugog oblika narušavanja zdravstvenog stanja odnosno štetnog događaja koji nastane usljed ili kao posljedica postupka kandidata pri izvođenju vježbi ili zdravstvenog stanja koje nije poznato Povjerenstvu, Uprava policije ne snosi nikakvu odgovornost.

Morfološki status kandidata određuje se temeljem:

- tjelesne težine u kg, u odnosu na visinu u cm minus 100.

Morfološki status ispunjavaju:

- muškarci ukoliko im je: tjelesna visina 170 cm i više i tjelesna težina: + 10 i – 10 kg u odnosu na visinu.
- žene ukoliko im je: tjelesna visina 160 cm i više i tjelesna težina: + 10 i – 15 kg u odnosu na visinu.

Mjerenje visine i težine se mjeri istim mjernim instrumentom (vagon i metrom) za sve kandidate u sljedećim uvjetima: mjerenje se vrši u prijepodnevnim satima, instrumenti za mjerenje moraju biti standardne izrade i moraju biti baždareni, kandidati prema kojima se vrši mjerenje moraju biti bos i minimalno odjeveni (šorc i majica).

Eliminacijski prag za test tjelesne sposobnosti predstavlja rezultat ispod zadovoljavajućeg minimuma utvrđen za ocjenjivanje morfološkog statusa i svake discipline koji su obuhvaćeni testom tjelesne sposobnosti. Ukoliko kandidat ne ispunjava kriterije morfološkog statusa, koji je eliminatorni, ne pristupa testu tjelesnih sposobnosti i isključuje se iz daljnjeg postupka izbora. Ukoliko kandidat ne ostvari zadovoljavajući minimum bilo koje od pet disciplina motoričkih sposobnosti, odnosno ne ostvari rezultat od minimalno 1 bod, nije zadovoljio minimum standarda, isključuje se iz daljnjeg postupka izbora. Nakon izvršenog tjelesnog testiranja, kandidati se odmah usmeno obavještavaju o postignutim rezultatima.

Intervju se obavlja sa svakim kandidatom koji je zadovoljio na testu općeg znanja i testu tjelesne sposobnosti tako što svaki član Povjerenstva kandidata postavlja po tri pitanja. Kriteriji procjene intervjua su znanja i vještine, izgled, urednost, ponašanje, stavovi, ambicije, želja za usavršavanjem i osobnim razvojem, komunikativnost i druge osobnosti kandidata koje su ili mogu biti od značaja za uspješno obavljanje poslova policijskog službenika u Upravi policije.

Nakon završenog intervjua, svaki član Povjerenstva bez prisustva kandidata, dodjeljuje kandidatu od nula do dva boda (navode se isključivo cijeli brojevi). Konačnu ocjenu kandidata na intervjuu čini zbroj bodova datih od strane svakog člana Povjerenstva podijeljen sa brojem pet. Rezultati postignuti na intervjuu nisu eliminatorni.

Za kandidate koji ostvare jednak broj bodova Povjerenstvo će provesti drugi test koji smatra potrebnim ili opravdanim (test poznavanja i korištenja informatičke ili druge specifične tehnologije, test poznavanja stranog jezika ili drugi test kojim se provjerava znanje neophodno za obavljanje poslova konkretnih radnih mjesta). Navedeni test se provodi samo za posljednje rangirane kandidate u odnosu na oglašeni broj slobodnih radnih mjesta (primjer: oglašeno 25 slobodnih radnih mjesta, kandidati pod rednim brojem 24., 25., 26., i 27. imaju izjednačen broj bodova i za iste se provodi drugi test koji se smatra potrebnim ili opravdanim). Sukladno čl. 21. stavak (6), za kandidate koji ostvare jednak broj bodova Povjerenstvo će provesti test iz oblasti poznavanja informatike.

Sadržaj testa utvrđuje Povjerenstvo uz stručnu pomoć vanjskih suradnika, ukoliko je ista potrebna, uz suglasnost policijskog komesara na način da isti sadrži 15 pitanja za koja su ponuđena tri do četiri ponuđena odgovora od kojih je samo jedan odgovor točan. Svaki točan odgovor na pitanje ocjenjuje se s 0,5 bodova i kandidat može osvojiti ukupno 7,5 bodova.

Nakon što policijski komesar od Povjerenstva za izbor zaprimi listu uspješnih kandidata, u skladu s člankom 4. i 57. Zakona o policijskim službenicima, izvršiti će odabir kandidata radi upućivanja na liječnički pregled. Liječnički pregled se obavlja u odgovarajućoj zdravstvenoj ustanovi sukladno važećem Pravilniku o kriterijima i načinu utvrđivanja zdravstvene sposobnosti policijskih službenika Uprave policije Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10.

Ukoliko se neki od kandidata ne podvrgne liječničkom pregledu ili od strane liječničkog povjerenstva bude ocijenjen sa ocjenom „nesposoban za obavljanje poslova policijskog službenika“ isključuje se iz postupka izbora, te se na liječnički pregled upućuje sljedeći kandidat s liste uspješnih kandidata s najviše ostvarenih bodova. Ukoliko više narednih kandidata sa liste uspješnih kandidata ima jednak broj ostvarenih bodova, na liječnički pregled se upućuje kandidat koji nakon dodatnog testiranja ostvari najviše bodova.

Liste kandidata, obavijesti o datumu, vremenu i mjestu testiranja, kao i sve druge vrste obavijesti koje su od značaja za natječajnu proceduru Povjerenstvo objavljuje putem oglasne ploče i Internet stranice Ministarstva (<https://www.mupk10.gov.ba/>) ili na drugi pogodan način s tim da se svaki od navedenih načina i obavještavanja smatra urednim, a umjesto osobnog imena i prezimena kandidata objavljuje se dodijeljeni identifikacijski broj - šifra kandidata. Ukoliko kandidat ne postupi po ovim obavijestima smatra se da je odustao od dalje natječajne procedure.

Nepristupanje ili kašnjenje zakazanom terminu održavanja testa općeg znanja i pismenog rada, testa tjelesne sposobnosti, intervju, drugog testa koji se smatra potrebnim ili liječničkom pregledu, iz bilo kojeg razloga, smatrat će se odustajanjem kandidata od podnesene prijave na natječaj.

IV. TRAJANJE OBUKE

Odabrani kandidati pohađaju osnovnu obuku kao kadeti. Kadeti koji se obrazuju za čin „mlađega inspektora“ imaju različit nastavni plan i program od programa za kadete koji se obrazuju za čin „policajac“.

Međusobne obveze kadeta i policijskog tijela uređuju se posebnim ugovorom. Obuka polaznika za početni čin „policajac“ traje 7 mjeseci, a za čin „mlađi inspektor“ traje 4 mjeseca. Kadet koji je, sukladno Zakonu o policijskim službenicima Kantona 10, upisan na osnovnu obuku, a koji samovoljno napusti obuku ili je izbačen s obuke svojoj krivnjom, nadoknadit će policijskom tijelu troškove obuke u skladu s potpisanim ugovorom.

V. TRAJANJE PROBNOG RADA

Po uspješnom okončanju osnovne obuke policijski komesar donosi rješenje o prijemu i postavljanju kadeta na radno mjesto u skladu sa početnim činom „policajac“ odnosno „mlađi inspektor“. Raspoređeni kadet stupa na dužnost polažući prisegu.

Po preuzimanju dužnosti policijski službenik je na probnom radu. Probni rad policijskih službenika obuhvaća uvođenje u posao i radno razdoblje koje ukupno traje 12 mjeseci, osim ako nije drugačije određeno Zakonom o policijskim službenicima MUP-a K10. Izravno nadređeni policijski službenik bit će određen kao rukovoditelj – mentor i biti će odgovoran za ocjenu rada po isteku probnog roka. Za vrijeme probnog rada policijski službenik obavlja redovite policijske dužnosti i odgovornosti.

VI. NAPOMENE ZA KANDIDATE

U tijeku natječajnog postupka Povjerenstvo utvrđuje i objavljuje listu kandidata prihvaćenih za postupak izbora, listu kandidata isključenih iz postupka izbora, te objavljuje listu kandidata odabranih radi upućivanja na liječnički pregled na koje kandidati imaju pravo podnijeti žalbu Policijskom odboru, iz čl. 126. Zakona o policijskim službenicima Kantona 10, u roku od 8 dana od dana objave lista na oglasnoj ploči policijskog tijela i Internet stranici Ministarstva.

Ukoliko se kandidat prijavljuje za početni čin „policajac“ i za početni čin „mlađi inspektor“, potrebno je da odvojeno dostavi uredno popunjene prijavne obrasce sa traženom dokumentacijom kako za početni čin „policajac“ tako i za početni čin „mlađi inspektor“. U ovom slučaju kandidat će pristupiti jednom testiranju testa tjelesne sposobnosti, a ostvareni rezultati će se koristiti za sve razine pristupa za koje se kandidat prijavio.

Na službenoj internet stranici Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10 (<https://www.mupk10.gov.ba/>) nalaze se:

- Prijavni obrazac za početni čin „policajac“,
- Prijavni obrazac za početni čin „mlađi inspektor“,
- Primjerci traženih Izjava,

- Popis zakonskih i podzakonskih propisa na temelju kojih će se provoditi natječajna procedura prijema u policijsko tijelo i testiranje kandidata i
- Literatura iz oblasti poznavanja informatike za kandidate koji ostvare jednak broj bodova na prethodnim testovima.

Uredno potpisanu prijavu na javni natječaj i tražena dokumentacija se predaju Upravi policije neposredno u pisarnici Ministarstva (svaki radnim danom od 08.00 do 16.00 sati) ili putem preporučene pošte najkasnije do isteka posljednjeg dana roka za predaju, odnosno u roku od 30 dana od dana zadnje objave javnog natječaja u dnevnim novinama, u zatvorenoj koverti, na adresu:

**Ministarstvo unutarnjih poslova Kantona 10
Ulica Silvija Strahimira Kranjčevića br. 9
80101 Grad Livno
sa naznakom**

„Povjerenstvo za izbor“

Prijava na Javni natječaj za popunu upražnjenih radnih mjesta policijskih službenika u Upravi policije"

**prva razina pristupa u čin „policajac“ ili
druga razina pristupa u čin „mlađi inspektor“
- NE OTVARATI -**

Nepotpune, neblagovremene i neuredne prijave, kao i preslike tražene dokumentacije koje nisu ovjerene, neće se uzimati u razmatranje.

Povjerenstvo za izbor

