

KOLEKTIVNI UGOVOR

**o pravima i obvezama poslodavaca i radnika - doktora
medicine i stomatologije, medicinskih sestara i tehničara i
pomoćnih radnika u djelatnosti zdravstva na području
Hercegbosanske županije**

Livno, kolovoz 2024. godine

Na temelju članka 137. stavak 1. i članka 138. stavak 3. Zakona o radu ("Narodne novine HBŽ", broj: 10/22), Vlada Hercegbosanske županije, s jedne strane i Sindikat liječnika Hercegbosanske županije, Strukovni sindikat medicinskih sestara i tehničara Hercegbosanske županije i Sindikat pomoćnih radnika u zdravstvu Hercegbosanske županije s druge strane, zaključuju

KOLEKTIVNI UGOVOR

o pravima i obvezama poslodavaca i radnika - doktora medicine i stomatologije, medicinskih sestara i tehničara i pomoćnih radnika u djelatnosti zdravstva na području Hercegbosanske županije

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Kolektivnim ugovorom o pravima i obvezama poslodavaca i radnika - doktora medicine i stomatologije, medicinskih sestara i tehničara i pomoćnih radnika u djelatnosti zdravstva na području Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu Ugovor) uređuju se prava, obveze i druga pitanja iz radnog odnosa radnika u djelatnosti doktora medicine, stomatologije, magistara farmacije, diplomiranih inženjera medicinske biokemije i zdravstvenih suradnika (psiholozi, logopedi, defektolozi i socijalni radnici), (u daljnjem tekstu: doktori medicine i stomatologije), medicinskih sestara i tehničara i pomoćnih radnika u djelatnosti zdravstva uposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama na području Hercegbosanske županije.

Članak 2.

- (1) Zabranjena je diskriminacija radnika kao i osobe koja traži zaposlenje, s obzirom na spol, bračno stanje, obiteljske obveze, starost, invalidnost, trudnoću, jezik, vjeru, političko i drugo mišljenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, rođenje, rasu, boju kože, članstvo ili nečlanstvo u političkim strankama i sindikatima, zdravstveni status, ili neko drugo osobno svojstvo.
- (2) U slučaju bilo kojeg oblika diskriminacije primjenjivat će se Zakon o zabrani diskriminacije Bosne i Hercegovine.

Članak 3.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim ugovorom, primjenjuje se Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti HBŽ i Zakon o zdravstvenoj zaštiti FBiH, te drugi zakoni i propisi.

II. RADNI ODNOS

a) Zasnivanje radnog odnosa

Članak 4.

- (1) Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa s novim radnikom donosi poslodavac.
- (2) Odluka iz stavka 1. ovog članka donosi se na temelju pravilnika o radu odnosno odluke o zasnivanju radnog odnosa za poslodavce koji zapošljavaju manje od 30 radnika, te u skladu sa raspoloživim financijskim sredstvima poslodavca.
- (3) Radni odnos na neodređeno vrijeme zasniva se na temelju javnog natječaja ili oglasa poslodavca.

Članak 5.

- (1) Ugovor o radu može se zaključiti samo s radnikom koji pored općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjava i posebne uvjete utvrđene pravilnikom o radu, odnosno odlukom o zasnivanju radnog odnosa.
- (2) Ugovor o radu može se zaključiti na neodređeno i određeno vrijeme, a u smislu članka 22. Zakona o radu.
- (3) Ugovor o radu zaključuje se u pisanoj formi i sadrži elemente iz članka 24. Zakona o radu.
- (4) U slučaju zaključivanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, ugovor o radu mora sadržavati sve elemente iz čl. 24. i 26. Zakona o radu.
- (5) Radni odnos zasniva se zaključivanjem ugovora o radu, a nakon provođenja procedure prijema propisane pravilnikom o radu poslodavca.
- (6) Nakon zaključivanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na mirovinsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj neuposlenosti (u daljem tekstu: obvezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

Članak 6.

- (1) Prilikom zaključivanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.
- (2) Probni rad iz stavka 1. ovog članka traje do šest mjeseci.
- (3) Probni rad se može radniku iznimno produžiti zbog nastanka objektivnih razloga /bolest i sl./ za onoliko vremena koliko je radnik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.
- (4) Radnik koji traži produženje probnog rada iz objektivnih razloga, dužan je podnijeti zahtjev poslodavcu i dokumentirati razloge zbog kojih traži produženje probnog rada.
- (5) Pravilnikom o radu bliže se uređuje trajanje probnog rada kojeg obavlja, kao i uvjeta radnog mjesta, te razlozi produljenja probnog rada, postupak i način reguliranja produljenja probnog rada.
- (6) Radniku koji nije zadovoljio na probnom radu prestaje radni odnos suglasno članku 21. stavku 4. Zakona o radu.

b) Prijem vježbenika

Članak 7.

- (1) Radi stručnog osposobljavanja za samostalan rad, poslodavac može zaključiti ugovor o obavljanju vježbeničkog staža s vježbenikom ili ga primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa sukladno odredbama članka 34. Zakona o radu.
- (2) Osposobljavanje vježbenika iz stavka 1. ovog članka obavlja se na način i pod uvjetima, kao i trajanju utvrđenom Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, kao i podzakonskim aktom koji regulira pripravnički staž i stručni ispit.

c) Prestanak radnog odnosa

Članak 8.

Na prestanak radnog odnosa primjenjuju se odredbe Zakona o radu - Poglavlja XI „Prestanak ugovora o radu“.

III. RADNO VRIJEME

Članak 9.

- (1) Puno radno vrijeme radnika traje (40) sati tjedno.
- (2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u tjednu, u pravilu od ponedjeljka do petka.
- (3) Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored dnevnog, odnosno tjednog i mjesečnog radnog vremena poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, tjedni i mjesečni raspored radnog vremena u skladu sa Zakonom o radu, županijskim propisom kojim je uređen početak, završetak i raspored radnog vremena zdravstvenih ustanova koje imaju status ugovorne zdravstvene ustanove, a u smislu članka 181. stavka 8. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

Članak 10.

- (1) Za organizaciju rada odgovoran je poslodavac.
- (2) Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.
- (3) U slučaju preraspodjele radnog vremena, rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme se svodi na prosječno puno radno vrijeme na razini mjeseca.

Članak 11.

- (1) Suglasno članku 181. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, dežurstvo je poseban oblik rada kada radnik mora biti prisutan u zdravstvenoj ustanovi nakon svog redovnog radnog vremena.
- (2) Dežurstvo počinje iza prve ili druge smjene, a završava početkom rada prve smjene.
- (3) Pripravnost je poseban oblik rada, kada radnik ne mora biti nazočan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitnih poslova za poslodavca iz svoje djelatnosti.
- (4) Rad po pozivu je poseban oblik rada kada radnik ne mora biti nazočan u zdravstvenoj ustanovi, ali se, ako je u mogućnosti, mora odazvati na poziv radi obavljanja djelatnosti koristi se u zdravstvenoj ustanovi kada nastane problem iz sadržaja radne djelatnosti ustanove koji nazočni radnici ne mogu riješiti niti se rješavanje problema može odgoditi.
- (5) Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji obavlja u smjenama tijekom mjeseca.
- (6) Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.
- (7) Smjenski rad je i rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja rad u drugoj ili trećoj smjeni.
- (8) Smjenski rad je i rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik naizmjenično radi u ciklusima (24-72) odlukom ravnatelja uz prethodnu suglasnost radnika i šefa službe u kojoj je moguće organizirati takav sustav rada.
- (9) Rad u turnusu smatra se rad radnika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik naizmjenično obavlja tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati u ciklusima 12-24-12-48.
- (10) Noćni rad je rad radnika od 22 sata uvečer do 6 sati ujutro.
- (11) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o radu i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovni mjesečni fond sati.
- (12) Prekovremeni rad smatra se svaki sat rada duže od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat duže od redovnog mjesečnog fonda radnih sati koji je uveden od strane poslodavca u skladu sa Zakonom o radu.

- (13) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi (40)- satnog radnog tjedna.
- (14) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu sa (8) sati.
- (15) Poslodavac je obvezan svakom radniku platiti prekovremeni rad. Ako radnik to želi, poslodavac može na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada iz stavka 11.ovog članka odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada= 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana),u skladu s mogućnostima organizacije rada.

Članak 12.

- (1) Radnik uposlen u javnim zdravstvenim ustanovama ne može napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene zaštite.
- (2) Napuštanje radnog mjesta iz stavka 1. ovog članka predstavlja težu povredu radne obaveze.
- (3) Primopredaja službe nakon prestanka smjene mora biti unutar 30 minuta po prestanku smjene, koje vrijeme se ne računa u radno vrijeme.

Članak 13.

- (1) Na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi radnike od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje razmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika na način i pod uvjetima utvrđenim člankom 37. Zakona o radu, propisa o zaštiti na radu, drugim zakonima, kao i propisima donesenim na temelju ovih zakona.
- (2) Poslovi iz stavka 1. ovog članka i trajanje radnog vremena utvrđuju se Pravilnikom o radu i ugovorom o radu u skladu sa zakonima i drugim propisima koji reguliraju ovu oblast.
- (3) Radnici koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada izjednačeni su sa pravima i obvezama s radnicima s punim radnim vremenom.

IV. ODMORI I DOPUSTI

a) Odmori

Članak 14.

- (1) Radnik koji radi duže od šest sati dnevno, ima pravo na odmor u tijeku radnog dana u trajanju od najmanje 30 minuta.
- (2) Vrijeme odmora iz stavka 1. ovog članka uračunava se u radno vrijeme i ne može se odrediti u prva dva sata nakon početka radnog vremena, niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.
- (3) Izuzetno od stavka 1. ovog članka, radnici koji rade u turnusu imaju pravo na odmor u tijeku radnog vremena u trajanju od najmanje 45 minuta, a radnici koji rade u dežurstvu imaju pravo na odmor u tijeku radnog vremena u trajanju od najmanje 1sat i 30 minuta.
- (4) Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stavka 1. ovog članka u trajanju od jednog sata za jedan dan u tijeku radnog tjedna.
- (5) Način i vrijeme korištenja odmora iz st. 1, 3. i 4. ovog članka uređuje se pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 15.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Članak 16.

- (1) Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno članku 46. Zakona o radu.
- (2) Dani tjednog odmora, u pravilu, su subota i nedjelja.
- (3) Ako radnik radi na dan tjednog odmora, osigurava mu se korištenje tjednog odmora jedan dan u tijeku narednog tjedna, te ostvaruje pravo na povećanu plaću u skladu s člankom 36. ovog Ugovora.
- (4) Ako se tjedni odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stavka 3. ovog članka, može se koristiti naknadno sukladno odluci poslodavca uz suglasnost radnika.
- (5) Radniku se, u svakom slučaju, mora osigurati korištenje tjednog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada.

Članak 17.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Članak 18.

- (1) Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se tako da se na 20 dana koliko iznosi najkraće trajanje godišnjeg odmora, dodaju dani godišnjeg odmora prema kriterijima utvrđenim kako slijedi:

a) s obzirom na duljinu radnog staža

– od 1 – 5 godina	1 radni dan
– od 5 – 10 godina	2 radna dana
– od 10 – 15 godina	3 radna dana
– od 15 – 20 godina	4 radna dana
– od 20 – 25 godina	5 radnih dana
– od 25 – 30 godina	6 radnih dana
– od 30 – 35 godina	7 radnih dana
– preko 35 godina	8 radnih dana.

b) prema složenosti poslova

– poslovi zdravstvenog radnika specijalista	5 radnih dana
– poslovi VSS, odnosno završenim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim i veleučilišnim stručnim studijem (specijalistički diplomski stručni studij) ili integriranim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim studijem	4 radna dana
– poslovi VŠS, odnosno završenim stručnim studijem ili završenim preddiplomskim sveučilišnim i veleučilišnim stručnim studijem	3 radna dana
– poslovi SSS, VKV, KV	2 radna dana
– ostali poslovi	1 radni dan

c) prema posebnim socijalnim uvjetima

– roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom	2 radna dana,
– roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po	1 radni dan,
– roditelju, posvojitelju ili skrbniku hendikepiranog djeteta	3 radna dana
– invalidu i radniku sa 70% i više tjelesnog oštećenja	2 radna dana

d) prema uvjetima rada

– rad u smjenama sa pripravnošću ili dežurstvom	2 radna dana
– rad s ionizirajućim izvorima zračenja	10 radnih dana

- e) temeljem sudjelovanja u Oružanim snagama
 - sudjelovanje u domovinskom/obrambeno-oslobodilačkom ratu 12-18 mjeseci
1 radni dan
 - sudjelovanje u domovinskom/obrambeno-oslobodilačkom ratu 18-30 mjeseci
2 radna dan
 - sudjelovanje u domovinskom/obrambeno-oslobodilačkom ratu više od 30 mjeseci
3 radna dan

(2) Trajanje godišnjeg odmora ne može biti duže od 36 radnih dana izuzev radnika koji rade s ionizirajućim izvorima zračenja.

Članak 19.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika ili blagdana u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja sa rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Članak 20.

- (1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa radnicima ili njihovim predstavnicima u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.
- (2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i razdoblju njegovog korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Doktor medicine i stomatologije za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće kao da je radio, a koja je jednaka prosječno ostvarenoj plaći (zajedno sa svim uvećanjima po osnovu dežurstava, pripravnosti, prekovremenog i noćnog rada) u posljednja tri mjeseca, prije korištenja godišnjeg odmora.
- (4) Medicinska sestra i tehničar i pomoćni radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario daje radio.
- (5) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli ili dio godišnjeg odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli, odnosno preostali dio godišnjeg odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivicom poslodavca.

Članak 21.

- (1) Radniku se može promijeniti, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršenja posebno važnih i neodgodivih službenih poslova na temelju odluke poslodavca, kao i na zahtjev radnika zbog osobnih potreba u skladu s pravilnikom o radu.
- (2) Radniku kojem je promijenjeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljanje započetog godišnjeg odmora.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora, samo u slučaju ako je do prekida godišnjeg odmora došlo na zahtjev poslodavca.
- (4) Troškovima iz stavka 3. ovog članka smatraju se putni i drugi troškovi koji su nastali uslijed prekida korištenja godišnjeg odmora do kojeg je došlo na zahtjev poslodavca, au skladu s pravilnikom o radu.
- (5) Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida.
- (6) Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Članak 22.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na godišnji odmor za tu godinu, u skladu s pravilnikom o radu.

b) Dopusti

Članak 23.

- (1) Radnik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do ukupno najviše 10 radnih dana u sljedećim slučajevima:
- sklapanja braka 5 radnih dana
 - rođenja djeteta 5 radnih dana
 - smrti supružnika, djeteta, roditelja, posvojenika, posvojitelja, skrbnika, staratelja i unuka, očuha i pomajke 5 radnih dana
 - smrti brata ili sestre, djeda ili bake, pradjeda, prabake te roditelja supružnika 2 radna dana
 - selidbe u istom mjestu stanovanja 2 radna dana
 - selidbe u drugo mjesto stanovanja 4 radna dana
 - teške bolesti roditelja ili djeteta 3 radna dana
 - nastupanja u kulturnim i športskim priredbama 1 radni dan
 - dobrovoljno davanje krvi i darivanje organa 2 radna dana za svako darivanje
 - sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr. 2 radna dana
 - elementarne nepogode 5 radnih dana
- (2) Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.
- (3) Ako slučaj iz stavka 1. ovoga članka nastane za vrijeme dok je radnik na godišnjem odmoru, na zahtjev radnika korištenje godišnjeg odmora se prekida te radnik koristi plaćeni dopust.
- (4) Poslodavac je dužan omogućiti radniku dopust do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini, radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se dopust od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćeni dopust.
- (3) Radnik ima pravo na plaćeni dopust u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno županijskim propisom i pravilnikom o radu.

Članak 24.

- (1) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti plaćeni dopust i u sljedećim slučajevima:
- a) polaganje specijalističkog ispita 15 dana,
 - b) polaganje stručnog ispita 7 dana,
 - c) polaganje ispita iz uže specijalizacije 10 dana,
 - d) izradu magistarskog rada 10 dana,
 - e) obvezno kontinuirano usavršavanje radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalan rad – godišnje 7 dana
 - f) izrada doktorske disertacije, polaganje pravosudnog ispita, polaganje ispita za stjecanje zvanja certificirani računovođa, polaganje ispita za stjecanje zvanja ovlaštene revizor/ovlaštene interni revizor 10 dana
 - g) u drugim slučajevima koji su regulirani pravilnikom o radu.
- (2) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeni dopustu tijekom kalendarske godine u trajanju do 30 dana u sljedećim slučajevima:
- a) gradnju ili popravku kuće ili stana,
 - b) negu člana obitelji.
- (3) Radniku se na njegov pisani zahtjev može odobriti neplaćeni dopust do godinu dana.

- (4) Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slučajevi za koje se može odobriti neplaćeni dopust do godinu dana na osobni zahtjev radnika.
- (5) Za vrijeme neplaćenog dopusta, prava i obveze radnika koja se stječu na radu i po osnovi rada miruju.

Članak 25.

Vrijeme provedeno na seminarima, tečajevima i sličnim oblicima edukacije na koju je radnik upućen od poslodavca za potrebe poslodavca i/ili radi obveznog kontinuiranog usavršavanja radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalan rad, organizirano u ustanovi ili izvan nje, smatra se vremenom provedenim na radu.

V. TROŠKOVI EDUKACIJE

Članak 26.

- (1) Poslodavac osigurava sredstva za edukaciju radnika na temelju usuglašenih interesa poslodavca i radnika.
- (2) Za potrebe edukacije u zemlji ili inozemstvu zbog obveznog kontinuiranog usavršavanja radi stjecanja ili obnove odobrenja za samostalni rad, sukladno članku 25. ovoga Ugovora, uz ispunjenje uvjeta iz stavka 1. ovog članka, radniku će se osigurati kotizacija, putni troškovi i troškovi smještaja.

VI. PLAĆE I NAKNADE

Članak 27.

Za obavljeni rad radniku pripada plaća, te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Ugovorom i drugim propisima koji uređuju ovu oblast u Hercegbosanskoj županiji.

Članak 28.

Plaće radnika i ostala osobna primanja u smislu ovog Ugovora isplaćuju se radnicima iz sredstava koja se u skladu sa zakonom osiguravaju za financiranje djelatnosti zdravstva i drugih sredstava koja u vršenju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Članak 29.

- (1) Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak ukoliko je isti ostvaren i uvećane plaće u skladu sa Zakonom o radu i ovim Ugovorom.
- (2) Obračun plaće se vrši temeljen radnog mjesta na koje je radnik raspoređen sukladno sistematizaciji radnih mjesta.
- (3) Poslodavac je dužan isplatiti radniku osnovnu plaću u iznosu koji predstavlja umnožak neto satnice, mjesečnog fonda sati i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji su razvrstani poslovi radnika, uvećanu za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.
- (4) Neto satnica od 1.1.2024. do 31.12.2024. godine iznosi 2,55 KM, od 1.1.2025. do 31.12.2025. godine iznosi 2,70 KM i od 1.1.2026. do 31.12.2026. iznosi 2,84 KM.
- (5) Razliku plaće za period od 1.1.2024. do 30.6.2024. poslodavci će isplatiti do 31. 12. 2024. godine.

Članak 30.

- (1) Pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe složenosti sa koeficijentima složenosti kako slijedi:
 - a) **Doktori medicine, stomatologije i visoka stručna sprema nezdravstvenog smjera koja sudjeluje u pružanju dijela zdravstvene zaštite**

Zanimanje I grupe – koeficijent složenosti 4,00

Zanimanja odnosno poslovi za koja je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog smjera, a koji rade u zdravstvenim ustanovama i sudjeluju u pružanju dijela zdravstvene zaštite u skladu s člankom 141. Zakona o zdravstvenoj zaštiti FBiH, logoped, defektolog, psiholog i socijalni radnik

Zanimanje II grupe – koeficijent složenosti 4,60

Zanimanja odnosno poslovi za koja je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog smjera, doktor medicine, doktor stomatologije, magistar farmacije, diplomirani inženjer medicinske biokemije.

Zanimanja III grupe - koeficijent složenosti 5,30

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija.

Zanimanje IV grupe - koeficijent složenosti 5,50

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija.

b) Medicinske sestre i tehničari

I. GRUPA SLOŽENOSTI POSLOVA (SSS – zdravstveni radnici)

- 1. razred** - poslovi medicinskih tehničara sestara u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, zavodima, poslovi vođenja medicinske dokumentacije koje obavljaju medicinske sestre-tehničari u bolnicama, – **koeficijent složenosti 2,30**
- 2. razred** - poslovi medicinskih sestara i tehničara u primarnoj zdravstvenoj zaštiti – patronažna služba i laboratorijskih sestara i tehničara u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, služba obiteljske medicine, PFD, HES, ginekološki dispanzer, dječji dispanzer, stomatološka služba (stomatološka sestra i tehničar) – **koeficijent složenosti 2,32**
- 3. razred** - poslovi medicinskih sestara-tehničara na bolničkim odjelima, – **koeficijent složenosti 2,34**
- 4. razred** - poslovi medicinskih sestara-tehničara na bolničkim odjelima koji rade u smjenama, – **koeficijent složenosti 2,38**
- 5. razred** - poslovi medicinskih sestara-tehničara u jedinicama intenzivne terapije, u službama hitne medicinske pomoći, u urgentnim centrima (ili prijemnim ambulantom odjela Županijskih bolnica, ili klinika koji će biti u sastavu urgentnog centra i rade u smjenama kontinuirano). – **koeficijent složenosti 2,42**

II. GRUPA SLOŽENOSTI POSLOVA (VŠS - zdravstveni radnici)

- 1. razred** - poslovi viših medicinskih sestara-tehničara u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, – **koeficijent složenosti 2,76**
- 2. razred** - poslovi viših medicinskih sestara-tehničara na bolničkim odjelima, – **koeficijent složenosti 2,79**
- 3. razred** - poslovi viših medicinskih sestara-tehničara u jedinicama intenzivne terapije, u službama hitne medicinske pomoći, RTG služba, u urgentnim centrima (ili prijemnim ambulantom odjela Županijskih bolnica, ili klinika koji će biti u sastavu urgentnog centra i rade u smjenama kontinuirano). – **koeficijent složenosti 2,93**

III. GRUPA SLOŽENOSTI POSLOVA (VSS - zdravstveni radnici)

- 1. razred** - poslovi medicinskih sestara-tehničara sa završenim I ciklusom studija sa 180 ECTS bodova, odnosno studijem u trogodišnjem trajanju u primarnoj zdravstvenoj zaštiti i u drugim zdravstvenim ustanovama, – **koeficijent složenosti 3,23**
- 2. razred** - poslovi medicinskih sestara-tehničara sa završenim I ciklusom studija sa 180 ECTS bodova, odnosno studijem u trogodišnjem trajanju, na sekundarnoj zdravstvenoj zaštiti i odgovorni rukovodeći radnici u primarnoj zdravstvenoj zaštiti – **koeficijent složenosti 3,32**
- 3. razred** - poslovi medicinskih sestara-tehničara sa završenim I ciklusom studija sa 240 ECTS bodova, odnosno studijem u četverogodišnjem trajanju u primarnoj zdravstvenoj zaštiti (odgovorni i rukovodeći radnici) i u drugim zdravstvenim ustanovama, – **koeficijent složenosti 3,41**
- 4. razred** - poslovi medicinskih sestara-tehničara sa završenim I ciklusom studija sa 240 ECTS bodova, odnosno studijem u četverogodišnjem trajanju na bolničkim odjelima (odgovorni, rukovodeći radnici)i glavne sestre-tehničari klinika i službi u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, – **koeficijent složenosti 3,50**
- 5. razred** - poslovi medicinskih sestara-tehničara sa završenim I ciklusom studija sa 240 ECTS bodova, odnosno studijem u četverogodišnjem trajanju na mjestu glavnih sestara-tehničara klinika i službi u bolnicama i odgovornih medicinskih sestara-tehničara u jedinicama intenzivne terapije, u službama hitne medicinske pomoći, u urgentnim centrima, sestre operacijskog bloka, sestre anesteziologije, reanimatologije, intenzivnog liječenja, bolničkim laboratorijima (ili prijemnim ambulantom odjela Županijskih bolnica ili klinika, koji će biti u sastavu urgentnog centra i rade u smjenama kontinuirano) – **koeficijent složenosti 3,59**
- 6. razred** - poslovi medicinskih sestara-tehničara sa završenim II ciklusom studija sa 300 ECTS bodova, odnosno studijem u petogodišnjem trajanju pored rukovodećih mjesta u ustanovama primarne zdravstvene zaštite koji imaju radna mjesta po složenosti poslova u centrima za mentalno zdravlje , centrima za rani rast i razvoj, centar za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju, HES, služba polivalentne patronaže, HMP, centar za edukaciju itd. – **koeficijent složenosti 3,72**
- 7. razred** - poslovi medicinskih sestara-tehničara sa završenim II ciklusom studija sa 300 ECTS bodova, odnosno studijem u petogodišnjem trajanju na mjestu glavnih i odgovornih sestara-tehničara odjela, službi u bolnicama i glavne sestre-tehničari Doma zdravlja – **koeficijent složenosti 3,85**
- 8. razred** - poslovi medicinskih sestara-tehničara sa završenim II ciklusom studija sa 300 ECTS bodova, odnosno studijem u petogodišnjem trajanju na mjestu glavnih sestara-tehničara bolnica, tercijarnoj zdravstvenoj zaštiti, zavodima za javno zdravstvo, poslovima za kvalitetu i akreditaciju u zdravstvu itd. – **koeficijent složenosti 4,03.**

c) Pomoćni radnici u djelatnosti zdravstva

I. GRUPA SLOŽENOSTI POSLOVA (nezdravstveni radnici)

- 1. razred** - manje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna osnovna škola:
 - poslovi održavanja čistoće u zdravstvenim ustanovama (čišćenje, pranje i spremanje bolesničkih soba i ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportiranje nečistog rublja i sl.); poslovi pranja laboratorijskog posuda, ambalaže, pribora za rad (priprema sredstava za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskog posuda, razvrstavanje steriliziranih posuda prema namjeni i sl.); poslovi portira i čuvara; pomoćni poslovi u praonicama

rublja, prehrani — pomoćni kuhar, serviranju hrane (tehničkim radionicama i sl.); pomoćni poslovi kod obdukcije, pakiranja sanitetskog materijala i slično.

- (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugog otpada, briga o stanju sredstava za čišćenje i drugi poslovi koji se obavljaju po jednostavnom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada).
– **koeficijent složenosti 1,60.**

2. razred - srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna srednja stručna sprema predviđena programom za III stupanj obrazovanja odnosno KV radnici:

- poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje instalacija, uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača (na razini zvanja kvalificiranog radnika i sl.), poslovi na pripremi hrane (kuhar), jednostavniji administrativni poslovi.
– **koeficijent složenosti 1,70.**

II. GRUPA SLOŽENOSTI POSLOVA (SSS – nezdravstveni radnici)

1. razred – srednje složeniji poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema, a obavljaju ih uposlenici nezdravstvenog usmjerenja, poslovi prijevoza bolesnika – **koeficijent složenosti 1,80.**

2. razred - složeni poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema u četverogodišnjem trajanju ili VKV, a obavljaju ih uposlenici nezdravstvenog usmjerenja, – **koeficijent složenosti 2,05.**

III. GRUPA SLOŽENOSTI POSLOVA (VŠS - nemedicinski radnici)

1. razred – poslovi za koje je potrebna viša stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja, – **koeficijent složenosti 2,55.**

IV. GRUPA SLOŽENOSTI POSLOVA (VSS - nezdravstveni radnici)

1. razred - poslovi nemedicinskih radnika sa završenim I ciklusom studija sa 180 ili 240 ECTS bodova, – **koeficijent složenosti 3,30.**

2. razred – poslovi nemedicinskih radnika sa završenim II ciklusom studija sa 300 ECTS bodova/VII stupanj VSS, – **koeficijent složenosti 3,40.**

(2) Koeficijenti i sve ostale naknade se ne mogu mijenjati odlukom Upravnih vijeća ili rješenjima ravnatelja.

Članak 31.

- (1) Radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan tjednog odmora, praznika ili blagdana ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.
- (2) Naknada za radni učinak radnika će se definirati Pravilnikom o radnom učinku koji donosi poslodavac u roku od tri mjeseca od dana potpisivanja ovog ugovora, uz prethodnu suglasnost Sindikata i ne može biti veća od 8% od plaće po svim kriterijima.

Članak 32.

- (1) Poslodavac može u pravilniku o radu odrediti povećanje osnovne plaće za: naučni stupanj doktora znanosti, naučni stupanj magistra znanosti, naziv primarius, kao i bliže kriterije za korištenje ovog prava.

- (2) Povećanje iz stavka 1. ovog članka iznosi kako slijedi:
 - a) naučni stupanj doktora znanosti - 10%
 - b) naučni stupanj magistra znanosti - 5%
 - c) stečeni naziv primarius - 5%,
pri čemu se nabrojana povećanja međusobno isključuju.
- (3) Uvećanje za položajni dodatak, na koje ostvaruju pravo rukovodni radnici koji obavljaju poslove rukovoditelja pored svojih redovnih stručnih poslova, može se utvrditi u iznosu od 5-10% prema koeficijentu složenosti.
- (4) Djelatnicima koji su stekli dodatna usavršavanja za radno mjesto koje obavljaju, a predviđeni su posebnim propisima i potrebni su za obavljanje vrlo složenih poslova, pravilnikom o radu određuje se pravo na dodatak na osnovnu plaću u iznosu od 5 - 8% za sljedeća usavršavanja: položen pravosudni ispit; ovlaštenu/interni revizor; certificirani računovođa; završena obuka za službenika za javne nabave; stručnjak zaštite na radu; usavršavanje za održavanje medicinskih uređaja, informatičke opreme i drugih složenih sustava.

Članak 33.

- (1) Naknada za dežurstvo je ugovorena naknada koja se utvrđuje tako da:
 - a) radnim danom iznosi 9% od osnovne plaće radnika, a obračunava se na slijedeći način:
 - prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad,
 - drugih osam sati rada obračunava se kao redovan rad jer radnik odrađuje slijedeći dan,
 - trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini 9% od osnovne plaće radnika;
 - b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom, naknada za dežurstvo iznosi 13,5% od osnovne plaće radnika, a obračunava se na slijedeći način:
 - prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad,
 - drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini 13,5% od osnovne plaće radnika;
 - c) blagdanom ili praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini 18% od osnovne plaće radnika.
 - prvih osam sati rada obračunava se kao redovan rad,
 - drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini 18% od osnovne plaće radnika;
- (2) Nakon odrađenog dežurstva, subotom, nedjeljom, blagdanom i praznikom radnik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan.
- (3) Poslodavac ne može odrediti duže radno vrijeme od propisanog zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

Članak 34.

- (1) Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, ovisno o tome u koji dan pada pripravnost i to u iznosu 30%.
- (2) Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom, blagdanom i praznikom 24 sata.
- (3) Rad u vrijeme pripravnosti smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.
- (4) Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća. U rad po pozivu, koji se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

Članak 35.

- (1) Osnovna plaća radnika doktora medicine i stomatologije uvećava se za:
 - a) prekovremeni rad najmanje 30% od neto satnice,

- b) noćni rad najmanje 30% od neto satnice,
 - c) rad na dan tjednog odmora najmanje i to subotom 20% a nedjeljom 25% od neto satnice,
 - d) rad u dane blagdana i praznika koji su po zakonu neradni najmanje 50% od neto satnice.
- (2) Naknade iz stavka 1. ovog članka se međusobno ne isključuju, osim naknada pod c) i d).
- (3) Osnovna plaća medicinskih sestara i tehničara i pomoćnih radnika uvećava se za:
- a) prekovremeni rad 30% od bruto satnice,
 - b) noćni rad 30% od bruto satnice,
 - c) rad na dan tjednog odmora najmanje i to subotom 20% a nedjeljom 25% od bruto satnice,
 - d) rad u dane praznika i blagdana koji su po zakonu neradni ili su proglašeni neradnim županijskim propisom 50% bruto satnice.
- (4) Naknade iz stavka 3. ovog članka se međusobno ne isključuju.

Članak 36.

- (1) Poslodavac će radniku na radnom mjestu sa posebnim uvjetima rada uvećati plaću rukovodeći se stupnjem nepovoljnog utjecaja čimbenika radnog mjesta na zdravlje i radnu sposobnost radnika, suglasno odredbama zakona koje reguliraju sigurnost na radu, kao i Pravilnikom o radu.
- (2) Suglasno stavku 1. ovog članka osnovna plaća radnika uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:
- a) radnicima koji rade sa ionizirajućim zračenjima (najmanje polovicu radnog vremena u doseg izvor zračenja), odjeljenjima za karantenske bolesti i odjeljenjima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV/AIDS, psihijatrijskom odjelu i onkološkom odjelu -10%,
 - b) radnicima koji rade na odjelima kirurških disciplina, operacijskim salama, jedinicama intenzivne njege, odjeljenjima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, odjelima urgentne medicine, hitnim bolničkim prijemima i hitnoj medicinskoj pomoći – 7%,
 - c) radnicima na bolničkim odjelima i službama -5%,
 - d) radnicima koji rade u mikrobiološkim citološkim biokemijsko-hematološkim, bromatološkim, patološkim, protetskim i imunološkim laboratorijima, na infektivnim odjeljenjima, u higijensko-epidemiološkoj službi, kirurškim salama, ginekologiji i porodiljstvu, na odjelima pedijatrije i odjelima za nedonoščad, urologiji, ortopediji, maksilofacijalnoj i oralnoj kirurgiji koji rade na svim nivoima zdravstvene djelatnosti, stomatologiji, transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patronažnoj službi, u centrima za mentalno zdravlje, centrima za liječenje ovisnosti, u prosekturi, odjeljenjima koji se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkim odjeljenjima u primarnoj zdravstvenoj zaštiti (mjesto prvog kontakta sa pacijentom) – obiteljski liječnici te ostali radnici koji su izloženi drugim zračenjima i ostalim štetnim utjecajima -4%.
- (3) Naknade iz stava 2. ovog člana međusobno se isključuju.
- (4) Radnicima koji su raspoređeni rješenjem i odlukom da rade sa pacijentima koji su oboljeli od COVID-a 19 ili druge zarazne bolesti zbog kojeg je proglašena pandemija ili epidemija, osnovna plaća se uvećava od 20% do 50%, u skladu sa obimom posla, dužinom trajanja kontakta, opasnosti po zdravlje radnika i sličnim elementima. To se utvrđuje Pravilnikom o radu. Zbog različitih specifičnosti oblika pružanja zdravstvene zaštite pacijentima po ustanovama, ovaj dodatak na plaću, ne isključuje ni jedan drugi, s obzirom da je privremenog karaktera.

Članak 37.

Obračun naknade za dežurstvo isključuje povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, blagdanom, praznikom i prekovremeni rad.

Članak 38.

- (1) Poslodavac je obavezan radniku osigurati naknadu za topli obrok u toku radnog vremena.
- (2) Naknada za topli obrok za radnika koji radi najmanje 6 sati se isplaćuje 1% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Naknada za topli obrok za radnika koji radi u turnusu se isplaćuje 1,5% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH.
- (4) Naknada za topli obrok za radnika koji radi 16 sati se isplaćuje 2% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH.
- (5) Naknada za topli obrok za radnika koji radi 24 sata se isplaćuje 3% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH.
- (6) Naknade za topli obrok za radno vrijeme od 8 sati utvrđuje se do 31.12. u tekućoj godini za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.
- (7) Poslodavac je dužan isplatiti topli obrok u visini koju isplaćuje svojim radnicima pripravniku koji je primljen na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (volonter) za vrijeme trajanja stručnog osposobljavanja koje obavlja kod tog poslodavca.
- (8) Naknade za topli obrok iz stavka 2.,3.,4. i 5. utvrđuju se do 31.12. u tekućoj godini i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

Članak 39.

- (1) Doktor medicine i stomatologije ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 50% prosjeka neto plaće koju je primio u zadnja tri mjeseca, pod uvjetom da zdravstvena ustanova - poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila sa gubitkom.
- (2) Medicinska sestra i tehničar i pomoćni radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće ostvarene u FBiH u posljednja tri mjeseca prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku..

Članak 40.

- (1) Radniku pripada pravo na plaćene troškove službenog putovanja-dnevnica.
- (2) Dnevnica za službeno putovanje u zemlji isplaćuju se na način propisan za tijela uprave.
- (3) Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela kategorije iznad 4 zvjezdice.
- (4) Dnevnice za službeni put u inozemstvo isplaćuju se na način propisan za tijela uprave.
- (5) Dnevnice za službeni put iz stavka 2. i 3. umanjuju se najviše za 30%, ako je osigurana besplatna ishrana, odnosno tri obroka.

Članak 41.

Radnik koji je privremeno upućen na rad izvan mjesta prebivališta njegove obitelji ima pravo na mjesečnu naknadu troškova zbog odvojenog života od obitelji u visini 50% prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Članak 42.

- (1) Naknada za rad na terenu - terenski dodatak utvrđuje se u jednakom iznosu za sve radnike ovisno od mjesta boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75% utvrđenog iznosa dnevnice.
- (2) Pod radom na terenu iz stavka 1. ovog članka podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu izvan županije u kojem je mjesto uposlenja i u trajanju dužem od 30 dana neprekidno.

Članak 43.

Dnevnicu, troškovi za odvojeni život i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 44.

- (1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti duži od 30 dana.
- (2) Plaća i naknada plaće se isplaćuje u novcu.
- (3) Prilikom isplate plaće poslodavac je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.

Članak 45.

Na isplatu i obračun plaće, kao i naknade plaće primjenjuju se odredbe čl. 79, 80. i 81. Zakona o radu.

Članak 46.

- (1) Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže obitelji, na ime troškova sahrane, isplaćuje naknada u iznosu 3 prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Članom uže obitelji iz stavka 1. ovog članka smatraju se: bračni drug, djeca, roditelji kao i unučad bez roditelja.
- (3) Ukoliko kod istog poslodavca radi dva ili više članova uže obitelji koji ostvaruju pravo iz stavka 1. ovog članka, ovo pravo ostvaruje samo jedan član uže obitelji.
- (4) U slučaju smrti radnika, na ime troškova sahrane, članovima uže obitelji isplaćuje se naknada u iznosu od 5 prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku objavljenim za prethodnu godinu.

Članak 47.

- (1) Ukoliko nije organiziran prijevoz na posao i s posla, radniku pripada karta za prijevoz u javnom prometu ili novčana naknada u visini cijene mjesečne karte za najjeftiniji prijevoz, ako je mjesto stanovanja radnika do mjesta rada radnika udaljeno najmanje dva kilometra, ovo se odnosi i na radnika primljenog na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (volonter) za vrijeme trajanja stručnog osposobljavanja kod tog poslodavca.
- (2) Na temelju Izjava rukovoditelj donosi rješenje o pravu radnika na naknadu troškova prijevoza.
- (3) Dostavljanje neistinitih podataka ili neažuriranje podataka relevantnih za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza podliježe, kaznenoj i materijalnoj odgovornosti, i smatra se težom povredom radne obveze i podložno je provjeri poslodavca.
- (4) Rukovoditelji su obvezni na oglasnoj ploči objaviti popis radnika i relaciju na kojoj ostvaruju pravo na naknadu troškova prijevoza.
- (5) U slučaju prijave sumnji u istinitost podataka, rukovoditelji su obvezni od proračunskog inspektora zatražiti da izvrši službenu provjeru podataka, isti je obvezan izvršiti provjeru,

postupiti po službenoj dužnosti i ovlastima. Po pismenom zahtjevu proračunskog inspektora nadležni rukovoditelj policijske uprave će policijskim službenicima naložiti provjeru traženih podataka u cilju otkrivanja mogućih zlouporaba ostvarivanja prava na nadoknadu troškova prijevoza.

Članak 48.

Radnik ostvaruje pravo po osnovu neprekidnog rada (jubilara nagrada) u visini:

- 10 godina – u visini jedne prosječno isplaćene plaće u Federaciji BiH u zadnja tri mjeseca prema statističkim podacima objavljenim u Službenim novinama BiH.
- 20 godina – u visini jedne i pol prosječno isplaćene plaće u Federaciji BiH u zadnja tri mjeseca prema statističkim podacima objavljenim u Službenim novinama BiH.
- 30 godine – u visini dvije prosječno isplaćene plaće u Federaciji BiH u zadnja tri mjeseca prema statističkim podacima objavljenim u Službenim novinama BiH.
- 35 godina – u visini dvije i pol prosječno isplaćene plaće u Federaciji BiH u zadnja tri mjeseca prema statističkim podacima objavljenim u Službenim novinama BiH.

VII. OTPREMNINA

Članak 49.

- (1) Otpremnina iz članka 111. Zakona o radu utvrđuje se pravilnikom o radu.
- (2) Način, uvjeti i rokovi isplate otpremnine iz stavka 1. ovog članka, utvrđuju se pismenim ugovorom između radnika i poslodavca.
- (3) Radniku koji odlazi u mirovinu isplaćuje se otpremnina u visini najmanje 5 prosječnih neto plaća ostvarenih u Federaciji BiH, prema posljednjim podacima Zavoda za statistiku Federacije BiH.
- (4) Otpremnina iz stavka 3. ovog članka se isplaćuje u jednokratnom iznosu.
- (5) U slučaju otkaza ugovora o radu uzrokovanog ekonomskim, tehničkim ili organizacijskim razlozima kod poslodavca shodno se primjenjuju odredbe čl. 96, 109, 110. i 111. Zakona o radu.

VIII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I REPREZENTATIVNOST

Članak 50.

- (1) Djelovanje sindikata poslodavac ne može ograničiti niti zabraniti.
- (2) Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa sindikalnim pravilima koji će se regulirati posebnim propisima o reprezentativnosti predviđeni Zakonom o radu i Zakonom o reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca F BiH.
- (3) Sindikat kome je utvrđena reprezentativnost u skladu sa Zakonom ima pravo:
 - a) zastupati svoje članove pred poslodavcem, tijelima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim osobama;
 - b) kolektivno pregovarati i zaključivati kolektivne ugovore;
 - c) sudjelovati u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika tijela vlasti, udruženja poslodavaca i sindikata, i
 - d) na druga prava u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 51.

- (1) Mišljenja, prijedlozi i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i po osnovu rada rješavat će se direktnim pregovorima između poslodavca i Sindikata.

- (2) Sindikalnim predstavnicima koji nisu uposleni kod poslodavca, a čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dozvoljen je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti, pod uvjetom da se ne remeti provođenje radnih procesa kod tog poslodavca.
- (3) Poslodavac Pravilnikom o radu bliže predviđa i osigurava uvjete za rad i djelovanje sindikata. Poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće radnika odbijati sindikalnu članarinu, uz pismenu suglasnost radnika, te je redovno uplaćivati na račun Sindikata.
- (4) Ako kod poslodavca nije formirano vijeće uposlenika, Sindikat ima obveze i ovlaštenja koja se odnose na ovlaštenja vijeća uposlenika u skladu sa Zakonom o vijeću uposlenika.

Članak 52.

- (1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka obavljanja te dužnosti, poslodavac, bez prethodne suglasnosti županijskog ministarstva nadležnog za rad, ne može:
 - a) otkazati ugovor o radu, ili
 - b) na drugi način ga staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na radno mjesto prije nego što je imenovan na funkciju sindikalnog povjerenika.
- (2) Sindikalnim povjerenikom u smislu stavka 1. ovog članka smatra se radnik koji je ovlašten predstavnik sindikata organiziranog kod poslodavca u skladu sa propisima o organiziranju i djelovanju sindikata.
- (3) Ukoliko nadležno ministarstvo uskrati suglasnost iz stavka 1. ovog članka, poslodavac može u roku od 30 dana od dana dostave takve odluke zatražiti da suglasnost zamijeni sudska odluka.

Članak 53.

- (1) Radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najduže četiri godine od dana izbora odnosno imenovanja.
- (2) Radnik koji nakon završenog mandata iz stavka 1. ovog članka želi da se vrati kod istog poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana prije prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.
- (3) Radnika, koji je obavijestio poslodavca u smislu stavka 2. ovog članka, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu članka 96. Zakona o radu.
- (4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stavka 3. ovog članka, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članku 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

IX. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Članak 54.

U slučaju spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju ovog Ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za primjenu ovog Ugovora odnosno provođenju arbitraže primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

X. ŠTRAJK

Članak 55.

- (1) Za vrijeme važenja ovoga Ugovora Sindikati neće pozivati na štrajk radi pitanja koja su ovim Ugovorom uređeni ukoliko se prava i obveze primjenjuju u cijelosti ili ukoliko nije drugačije dogovoreno i potpisano između sindikata i poslodavca.
- (2) Suzdržavanje od štrajka iz stavka 1. ovoga članka ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja u skladu sa Zakonom o štrajku i Zakonom o radu.
- (3) Sindikati imaju pravo organizirati štrajk upozorenja, kao znak solidarnosti prema drugim sindikatima, u skladu sa Zakonom o štrajku.

Članak 56.

- (1) Pri organiziranju i poduzimanju štrajka Sindikat mora voditi računa o ostvarivanju Ustavom garantiranih sloboda i prava drugih.
- (2) Štrajkom se ne smiju ugroziti pravo na život, osobna sigurnost, hitna medicinska pomoć, te provođenje zdravstvene zaštite za potrebe pacijenata.

Članak 57.

Štrajk se priprema, organizira i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku, Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu i Pravilima Sindikata o štrajku.

Članak 58.

- (1) Štrajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.
- (2) Svi sudionici u štrajku su dužni svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, izvršiti pripreme za početak rada i čekati upute štrajkačkog odbora.
- (3) Sudionici u štrajku obavljaju poslove koji ne trpe odlaganje, odnosno one poslove čije bi neizvršenje prouzrokovalo nenadoknadive štetne posljedice.
- (4) Štrajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomoći, službama hitne medicinske pomoći zdravstvenih ustanova, zdravstvenim ustanovama koje obavljaju transfuzijsku djelatnost, kao i zavodima za javno zdravstvo nije dopušten, a u smislu članka 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao i u transplantacijskoj djelatnosti.
- (5) U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene zaštite za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati prijem i obrada hitnih slučajeva kod kojih su ugrožene osnovne životne funkcije.
- (6) U bolničkim zdravstvenim ustanovama za vrijeme trajanja štrajka mora se osigurati kontinuirana zdravstvena zaštita bolesnika na odjelima sa svim pratećim djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika čiji je život u opasnosti sa osiguranjem kompletnih kirurških i drugih specijalističkih intervencija.
- (7) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj po bilo kom osnovu od drugih radnika zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku.

XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 59.

- (1) Poslodavci i radnici u javnim zdravstvenim ustanovama su dužni pridržavati se odredbi ovog Ugovora i u skladu s njim donijeti pravilnike o radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog ugovora, te zaključiti ugovore o radu sa radnicima.
- (2) Za primjenu, provođenje i tumačenje ovog Ugovora njegovi potpisnici u roku od 90 dana od stupanja na snagu ugovora imenuju povjerenstvo od 8 članova od kojih Vlada

Hercegbosanske županije ima 2 člana, Sindikat liječnika HBŽ 2 člana, Strukovni sindikat medicinskih sestara i tehničara HBŽ 2 člana i Sindikat pomoćnih radnika u zdravstvu HBŽ 2 člana, na način da svaki od potpisnika ovoga Ugovora obrađuje zahtjeve za tumačenje isključivo za svoju oblast. Nadzor nad primjenom ovog Ugovora obavlja Županijski inspektor rada.

- (3) Radnik – član sindikata, sindikalni predstavnik i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provođenje inspeksijskog nadzora.
- (4) Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme u trajanju od dvije i pol godine, a može važiti do 3 mjeseca nakon isteka roka na koji je potpisan.
- (5) Ovaj Ugovor je sačinjen u osam (8) istovjetnih primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva (2) primjerka.
- (6) Ugovor se smatra zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvati i potpiše reprezentativni sindikat s jedne strane i Vlada Hercegbosanske županije s druge strane.
- (7) Ovaj kolektivni ugovor se odnosi samo na strane koje su ga potpisale i obvezan je za strane koje su ga zaključile.

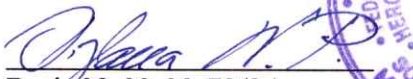
Članak 60.

- (1) Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjivat će se od 1. srpnja 2024. godine.
- (2) Ugovor će biti objavljen u „Narodnim novinama Hercegbosanske županije“.

Potpisnici:

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
**Ministarstvo rada, zdravstva,
socijalne skrbi i prognanih**


Ministrica
Dijana Novković-Pećanac


Broj: 09-03-33-72/24
Livno, 1. kolovoza 2024. godine



**Sindikat liječnika Hercegbosanske
županije**

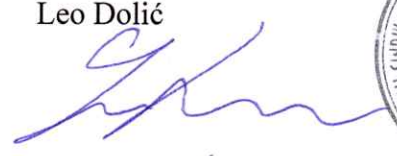
Predsjednik sindikata
Dr. Ivica Jozić


Broj:
Livno, 1. kolovoza 2024. godine



**Strukovni sindikat medicinskih sestara
i tehničara Hercegbosanske županije**


Predsjednik sindikata
Leo Dolić


Broj: 30/24
Livno, 1. kolovoza 2024. godine



**Sindikat pomoćnih radnika u
zdravstvu Hercegbosanske županije**

Predsjednica sindikata
Franciska Cikojević Šarić


Broj: 53/1-2024
Livno, 1. kolovoza 2024. godine

