

**Bosna i Hercegovina  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
HERCEGBOSANSKA ŽUPANIJA  
VLADA**

**INTERRESORNA RADNA GRUPA ZA IZRADU DOKUMENTA „AKCIJSKI PLAN ZA  
PROVEDBU STRATEGIJE ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE HERCEGBOSANSKE  
ŽUPANIJE 2016. - 2019.“**

**AKCIJSKI PLAN ZA PROVEDBU STRATEGIJE ZA  
BORBU PROTIV KORUPCIJE HERCEGBOSANSKE  
ŽUPANIJE 2016. – 2019.**

## INTEGRITET U INSTITUCIJAMA I UPRAVI U HBŽ

### Strateški cilj 1. Smanjenje mogućnosti za zlouporabu diskrecijskih ovlasti

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Izvršiti analizu zakonskih propisa koji reguliraju rad javnih institucija u HBŽ s ciljem utvrđivanja mogućnosti za zlouporabu diskrecijskog odlučivanja	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, mjerodavne institucije u HBŽ na svim razinama	Izvršena analiza, identificirane mogućnosti za zlouporabu diskrecijskog odlučivanja
1.2.	Izvršiti analizu korištenja diskrecijskih ovlasti, s ciljem uvođenja veće transparentnosti kako bi se svaka odluka u kojoj se primjenjuju ove ovlasti morala obrazložiti i javno objaviti	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, mjerodavne institucije u HBŽ na svim razinama	Izvršena analiza, identificirane mogućnosti za povećanje transparentnosti uporabe diskrecijskih ovlasti
1.3.	Sukladno rezultatima analiza odrediti kriterije i uvjete pod kojima se primjenjuju diskrecijske ovlasti i predložiti izmjene i dopune zakonskih i podzakonskih akata u HBŽ koji reguliraju tu oblast	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, mjerodavne institucije u HBŽ na svim razinama	Definirani kriteriji i uvjeti za primjenu diskrecijskih ovlasti i predložene izmjene i dopune zakonskih i podzakonskih propisa za tu oblast

1.4.	Implementirati izmjene i dopune zakona i podzakonskih propisa koji reguliraju rad javnih institucija u HBŽ, a koji definiraju diskrecijske ovlasti u pravcu smanjenja mogućnosti za njihovu zlouporabu i povećanje transparentnosti njihove primjene	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna tijela u HBŽ	Implementirani prijedlozi za izmjenu i dopunu zakona i podzakonskih propisa koji reguliraju rad javnih institucija u HBŽ i definiraju primjenu diskrecijskih ovlasti
1.5.	Provesti anketu upoznatosti članova zakonodavnih tijela u HBŽ sa međunarodnim obvezama i protukoruptivnim standardima na planu suzbijanja korupcije	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i zakonodavna tijela u HBŽ	Analiza izvršena, identificirane potrebe za unaprjeđenjem poznavanja međunarodnih obveza i protukoruptivnih standarda
1.6.	Provoditi obuke članova zakonodavnih tijela u HBŽ u svezi sa međunarodnim obvezama i protukoruptivnim standardima na planu suzbijanja korupcije	Kontinuirano nakon druge godine od usvajanja Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i zakonodavna tijela u HBŽ	Obuke zakonodavnih tijela se provode, izvješća o tome dostupna su javnosti putem web stranica i medija
	Analizirati mjerodavnosti nadzornih povjerenstava zakonodavnih	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i zakonodavna tijela u HBŽ	Analiza izvršena, utvrđene mogućnosti za jačanje uloga

1.7.	tijela u HBŽ i mogućnosti za jačanje njihove uloge u sprječavanju korupcije			nadzornih povjerenstava i definirane preporuke
1.8.	Osigurati adekvatan nadzor nad radom institucija od strane zakonodavnih tijela sukladno njihovim mjerodavnostima	Kontinuirano nakon druge godine od usvajanja Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna tijela u HBŽ	Redovito se provodi nadzor nad radom institucija i izrađena su izvješća o obavljenom nadzoru sa preporukama za poboljšanjem
1.9.	Uvesti obvezu vođenja javnih rasprava u svezi sa prijedlozima zakonskih i podzakonskih rješenja koji su u svezi sa borbom protiv korupcije	Kontinuirano	Zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ	Prijedlozi zakonskih i podzakonskih akata su dostupni javnosti, javnost daje prijedloge za poboljšanje predloženih akata

**Strateški cilj 2. Potpuna primjena etičkih kodeksa u svim institucijama i upravi na svim razinama**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Provoditi obuke uposlenika u javnim institucijama u HBŽ u cilju razvijanja kulture integriteta i etičnosti	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Kontinuirana provedba obrazovanja iz oblasti integriteta i etike na svim razinama vlasti
2.2.	Donijeti etičke kodekse u javnim institucijama u HBŽ gdje to nije učinjeno i osigurati njihovu provedbu	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, sve javne institucije u HBŽ na svim razinama	Implementirani etički kodeksi u institucijama u kojima to nije učinjeno i provode se, uposleni su upoznati sa njihovim sadržajem, informacije dostupne javnosti

**Strateški cilj 3. Normativno uređena obveza usvajanja planova integriteta u javnom sektoru na svim razinama**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
3.1.	Uvesti zakonsku obvezu za izradu planova integriteta za sve javne institucije u HBŽ	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ	Definirane i uspostavljene obveze za izradu planova integriteta
3.2.	Donijeti planove integriteta u javnim institucijama u HBŽ gdje to nije učinjeno i osigurati njihovu provedbu	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, sve javne institucije u HBŽ na svim razinama	Implementirani planovi integriteta u svim institucijama i provode se, informacije dostupne javnosti

**TRANSPARENTNOST I SLOBODAN PRISTUP INFORMACIJAMA**

**Strateški cilj 1. Poboljšanje primjene Zakona o slobodi pristupa informacijama**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Na temelju analize sačiniti prijedloge za izmjene i dopune zakona o slobodi pristupa informacijama u pravcu eliminacije odredaba koje otežavaju slobodan pristup informacijama	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, mjerodavne institucije u HBŽ na svim razinama	Prijedlozi za izmjene i dopune definirani, izrađeni i poslani mjerodavnim tijelima na usvajanje
1.2.	Implementirati predložene izmjene i dopune za eliminaciju odredaba koje otežavaju	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna vlast u HBŽ	Implementirani prijedlozi za izmjene i dopune zakona o slobodi pristupa informacijama

	slobodan pristup informacijama			
1.3.	Imenovati službenika za informiranje i izraditi vodič i indeks registar informacija u onim institucijama u HBŽ gdje to nije učinjeno	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Sve institucije koje podliježu obvezama iz zakona o slobodnom pristupu informacijama u HBŽ na svim razinama	Izrađen vodič i indeks registar informacija te određeni službenici za informiranje

### **Strateški cilj 2. Jačanje svijesti o pravu na pristup informacijama i potrebi transparentnog rada institucija**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Pratiti realizaciju zakona o slobodi pristupa informacijama na svim razinama u HBŽ, izvješćivati javnost i institucije o tome te unaprijediti njihovu provedbu	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Izrađuju se izvješća o praćenju primjene zakona o slobodi pristupa informacijama i dostupni su javnosti i institucijama
2.2.	Unaprijediti proaktivnu transparentnost u radu javnih institucija u HBŽ	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast i sve javne institucije u HBŽ na svim razinama	Izrađene strategije javnog komuniciranja i unaprijeđena aktivna transparentnost institucija u HBŽ

### **Strateški cilj 3. Unaprjeđenje prava na slobodan pristup informacijama**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
	Sukladno analizi predložiti izmjene i	Druga godina po usvajanju Strategije i	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i	Prijedlog izmjene i dopune zakona

3.1.	dopune zakona o slobodi pristupa informacijama za preciznije definiranje izuzetaka od prava na slobodan pristup informacijama	Akcijskog plana	Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ	izrađen i poslan zakonodavnom tijelu u HBŽ
3.2.	Sukladno analizi predložiti izmjene i dopune zakona o slobodi pristupa informacijama kojima će se omogućiti parcijalno objavljivanje informacija	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ	Prijedlog izmjene i dopune zakona izrađen i poslan zakonodavnom tijelu u HBŽ
3.3.	Implementirati izmjene i dopune zakona o slobodi pristupa informacijama za preciznije definiranje izuzetaka i parcijalno objavljivanje informacija	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavno tijelo u HBŽ	Izmjene i dopune zakona implementirane te izuzeci preciznije definirani

## JAVNE NABAVE I PRIVATNI SEKTOR

### Strateški cilj 1. Unaprjeđenje efikasnosti, konkurentnosti i transparentnosti postupaka javne nabave

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Izvršiti analizu primjene Zakona o javnim nabavama	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Sve institucije u HBŽ na svim razinama mjerodavne za provedbu	Izvršena analiza zakona, izrađene preporuke s ciljem

			Zakona o javnim nabavama	smanjivanja mogućnosti korupcije u javnim nabavama
1.2.	Ustanoviti obvezu javnog objavljivanja ugovora o javnoj nabavi za sve proračunske korisnike u HBŽ, kao i eventualnih naknadnih aneksa ugovora	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Svi proračunski korisnici HBŽ, sve institucije i javna poduzeća u HBŽ na svim razinama	Uvedena praksa u svim institucijama u HBŽ u pogledu javnog objavljivanja ugovora o javnoj nabavi i eventualnih naknadnih aneksa ugovora
1.3.	Kontinuirano vršiti obuke uposlenih u svim institucijama u HBŽ u svezi sa pitanjem suzbijanja korupcije u provedbi javnih nabava na svim razinama	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i sve institucije u HBŽ na svim razinama	Obuke se redovito provode u svezi sa pitanjem suzbijanja korupcije u javnim nabavama
1.4.	Ojačati kapacitete u javnim institucijama u HBŽ u oblasti javnih nabava i uvesti učinkovite mehanizme kontrole	Kontinuirano	Sve institucije u HBŽ na svim razinama	Ustrojene interne revizije, uspostavljeni učinkoviti mehanizmi kontrole, ojačani kapaciteti kroz obuke i opremanje

### **Strateški cilj 2. Unaprjeđenje uvjeta za aktivnije sudjelovanje privatnog sektora u protukoruptivnim aktivnostima**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
	Izvršiti analizu uključenosti i mogućnosti aktivnijeg sudjelovanja	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, mjerodavne institucije u HBŽ	Analiza izvršena, identificirane mogućnosti za aktivnije



2.1.	privatnog sektora u borbi protiv korupcije		na svim razinama, gospodarska komora i drugi oblici gospodarskih društava u HBŽ	sudjelovanje privatnog sektora u protukoruptivnim aktivnostima
2.2.	Identificirati forme suradnje i uspostaviti suradnju u HBŽ između Tima za sprječavanje korupcije HBŽ i institucija sa protukoruptivnim mjerodavnostima s jedne, i privatnog sektora, s druge strane	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, mjerodavne institucije u HBŽ na svim razinama, gospodarska komora i drugi oblici gospodarskih društava u HBŽ	Definirane forme suradnje privatnog sektora i Tima za sprječavanje korupcije HBŽ i protukoruptivnih institucija te je suradnja uspostavljena
2.3.	Aktivno uključiti poslovna društva u izradu prijedloga zakonskih rješenja u cilju jačanja borbe protiv korupcije	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, mjerodavne institucije u HBŽ na svi razinama, gospodarska komora i drugi oblici gospodarskih društava u HBŽ	U suradnji sa civilnim organizacijama društva osigurane pretpostavke za aktivno uključivanje poslovnih društava u navedene aktivnosti
2.4.	Izraditi jedinstvenu metodologiju i smjernice za izradu planova integriteta u gospodarstvu i privatnom sektoru	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, mjerodavne institucije u HBŽ na svim razinama, gospodarska komora i drugi oblici gospodarskih društava u HBŽ	Izrađena metodologija plana integriteta za privatni sektor i učinjena dostupnom
	Uspostaviti	Druga godina po	Tim za	Razvijene

2.5.	učinkovite mehanizme za prijavu korupcije u gospodarstvu i privatnom sektoru na svim razinama u HBŽ	usvajanju Strategije i Akcijskog plana	sprječavanje korupcije HBŽ, mjerodavne institucije u HBŽ na svim razinama, gospodarska komora i drugi oblici gospodarskih društava u HBŽ	procedure i uspostavljeni otvoreni komunikacijski kanali za prijavu korupcije
------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------

## **CIVILNE ORGANIZACIJE DRUŠTVA, GRAĐANI, NEVLADINE ORGANIZACIJE I MEDIJI**

### **Strateški cilj 1. Provedba kontinuirane i sustavne javne kampanje o uzrocima, pojavnim oblicima i posljedicama korupcije, uz promoviranje mehanizama djelovanja protiv korupcije**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Analizirati uzroke, pojavne oblike i štetne posljedice korupcije po građane, te u suradnji sa vladinim i nevladinim institucijama osmisliti javne kampanje na tu temu	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i javne institucije u HBŽ na svim razinama	U suradnji javnih institucija sa organizacijama civilnog društva (OCD) analiza izrađena, utvrđene štetne posljedice korupcije po građane te izrađen temelj za javnu kampanju
1.2.	Sačiniti plan i program kampanja i provoditi ih prema planu i programu u suradnji sa medijima i OCD-om	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	U suradnji javnih institucija sa OCD-om, javnim emiterima i ostalim medijima izrađen plan i program kampanje te se periodično provode kampanje

**Strateški cilj 2. Omogućavanje sudjelovanja organizacija civilnog društva u aktivnostima javnih institucija u oblasti borbe protiv korupcije**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Učiniti dostupnim informacije o donošenju odluka na web stranicama Vlade i institucija izvršne vlasti HBŽ, pripremanju nacрта zakona i prijedloga istih	Kontinuirano	Vlada HBŽ, zakonodavna tijela i sve institucije izvršne vlasti u HBŽ na svim razinama koje pripremaju prijedloge zakona i odluka	Odluke, nacrti i prijedlozi zakona na web stranicama
2.2.	Učiniti javnim informacije u svezi sa usvajanjem ili odbacivanjem amandmana na zakone te istovremeno sa jasnim obrazloženjem za takvo postupanje	Kontinuirano	Vlada HBŽ, zakonodavna tijela i sve institucije izvršne vlasti HBŽ na svim razinama koje pripremaju prijedloge zakona i odluka	Informacije se objavljuju na web stranicama
2.3.	Omogućiti OCD-u da aktivnije sudjeluje u procesima donošenja i provedbe protukoruptivnih aktivnosti, na parcijalan, transparentan i unaprijed dogovoren način	Kontinuirano	Vlada HBŽ, zakonodavna tijela i sve institucije izvršne vlasti u HBŽ na svim razinama koje pripremaju prijedloge zakona i odluka	Ostvarena izravna suradnja sa OCD-om u provedbi konkretnih protukoruptivnih aktivnosti

**Strateški cilj 3. Jačanje uloge civilnog društva u borbi protiv korupcije kroz sudjelovanje u zajedničkim projektima sa javnim institucijama**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
------------	-----------	---------------	------------------------------------	--------------------------

3.1.	Identificirati oblasti u borbi protiv korupcije u kojim je tijelima za suzbijanje korupcije i institucijama sa protukoruptivnim mjerodavnostima potrebna stručna pomoć i potpora	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i sve institucije sa protukoruptivnim mjerodavnostima u HBŽ na svim razinama	Oblasti moguće suradnje između OCD-a i institucija identificirane i informacije o tome dostupne javnosti
3.2.	Uspostaviti suradnju tijela za suzbijanje korupcije u institucijama sa protukoruptivnim mjerodavnostima sa OCD-om u oblastima u kojima im je potrebna pomoć i potpora	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i sve institucije sa protukoruptivnim mjerodavnostima u HBŽ na svim razinama	Suradnja uspostavljena i unaprjeđena i konkretni projekti za suradnju se pripremaju
3.3.	Osmišljavati i provoditi protukoruptivne projekte koje će sa OCD-om zajednički provoditi Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i institucije sa protukoruptivnim mjerodavnostima u HBŽ	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i sve institucije sa protukoruptivnim mjerodavnostima u HBŽ na svim razinama	Zajednički se projekti osmišljavaju i provode, a informacije o njima su dostupne javnosti
3.4.	Razviti metodologiju praćenja realizacije projekata financiranih iz sredstava međunarodnih institucija ili organizacija, radi utvrđivanja	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Vlada HBŽ, Ministarstvo financija i inspeksijska tijela u HBŽ na svim razinama	U suradnji sa OCD-om razvijena metodologija i redovito se prati realizacija trošenja sredstava međunarodnih institucija ili organizacija

	eventualnog nenamjenskog trošenja sredstava			
--	------------------------------------------------------	--	--	--

**Strateški cilj 4. Potpora aktivnostima civilnog društva u praćenju i istraživanju mogućnosti korupcije i davanju preporuka za njezinu prevenciju i suzbijanje**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski period	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
4.1.	Jačati suradnju javnih institucija sa OCD-om u cilju istraživanja koja se odnose na mogućnosti pojave korupcije u javnim institucijama	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i sve javne institucije u HBŽ na svim razinama	Uspostavljena sustavna suradnja sa OCD-om u domenu planskih i prioriternih istraživanja
4.2.	Sustavno ostvarivanje partnerstva i suradnje javnog, privatnog i nevladinog sektora u provedbi protukoruptivnih projekata	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, sve javne institucije u HBŽ na svim razinama i gospodarska društva u HBŽ	Suradnja uspostavljena kroz redovito održavanje sastanaka između predstavnika javnog, privatnog i nevladinog sektora te potpisivanje memoranduma o razumijevanju
4.3.	Uvesti u plan rada institucija dio koji se posebno odnosi na suradnju sa OCD-om kao i preporuku korištenja istraživanja i relevantnih podataka do kojih u svojim	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Sve institucije u HBŽ na svim razinama	Institucije uvele u svoje planove rada istraživanja i podatke od OCD-a

	konkretnim projektima dođu na polju borbe protiv korupcije			
--	------------------------------------------------------------	--	--	--

**Strateški cilj 5. Osiguranje transparentnosti financiranja nevladinog sektora, posebno iz proračunskih sredstava**

Radni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
5.1.	Sačiniti analizu transparentnosti organizacija civilnog sektora u pogledu objavljivanja svojih financijskih izvješća, izvora i iznosa dobivenih grantova i provedenih projekata	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ i inspekcijska i revizorska tijela u HBŽ na svim razinama	Analiza izvršena u suradnji sa OCD-om, a dobiveni rezultati su dostupni javnosti
5.2.	Uvesti obvezu za sve institucije u HBŽ na svim razinama da javno objavljuju podatke o iznosu i namjeni sredstava koja se dodjeljuju OCD-u	Kontinuirano	Vlada HBŽ	Donesene odluke za objavljivanje podataka o iznosima i namjenama sredstava koje institucije u HBŽ na svim razinama dodjeljuju OCD-u

**Strateški cilj 6. Omogućavanje razvoja odgovornog i objektivnog novinarstva kroz unaprjeđenje otvorenosti institucija prema medijima u okvirima zakonskih propisa**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
	Uvesti periodične obuke za novinare i	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i sve institucije u	Program obuka izrađen u suradnji sa novinarima iz

6.1.	urednike medija iz oblasti istraživačkog novinarstva, te standarda objektivnog izvješćivanja iz oblasti korupcije		HBŽ na svim razinama	medija u HBŽ, obrazovnim institucijama iz oblasti novinarstva te se obuke provode, a izvješća o njima su dostupna javnosti
6.2.	Poticati i unaprijediti razvoj objektivnog istraživačkog novinarstva kroz povećanu i aktivnu transparentnost institucija i omogućavanje pristupa informacijama	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i sve institucije u HBŽ na svim razinama	Povećan broj informacija iz institucija u HBŽ na svim razinama koje su dostupne javnosti i informacije se koriste za istraživačke teme
6.3.	Dosljedna primjena poštivanja zakonskih normi i novinarske etike, s ciljem povećanja objektivnosti i profesionalnosti informiranja o slučajevima korupcije	Kontinuirano	Županijski i Općinski sud u HBŽ, Tužiteljstvo u HBŽ te mjerodavne institucije u HBŽ na svim razinama	Unaprijeđeno profesionalno i objektivno izvješćivanje u slučajevima korupcije
6.4.	Osigurati adekvatnu zaštitu medija i novinara koji izvješćuju o korupciji	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i mjerodavne institucije za provedbu zakona u HBŽ na svim razinama	Konkretne mjere za zaštitu novinara poduzete u suradnji sa novinarima i OCD-om i osigurana je adekvatna zaštita novinara koji izvješćuju o korupciji

## LOKALNA SAMOUPRAVA – OPĆINE I MJESNE ZAJEDNICE

### Strateški cilj 1. Podizanje svijesti educiranjem o važnosti borbe protiv korupcije

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Kontinuirano vršiti obuku svih djelatnika općinskih organa uprave, vijećnika općinskih vijeća, predstavnika mjesnih zajednica i javnih poduzeća u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, općinski organi uprave, općinska vijeća i predstavnici mjesnih zajednica i javnih poduzeća	Obuke se redovito provode u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije u HBŽ

### Strateški cilj 2. Unaprjeđenje planova integriteta tijekom njihove primjene

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Na temelju praćenja provedbe plana integriteta predlagati Timu za sprječavanje korupcije HBŽ moguća unaprjeđenja plana	Kontinuirano nakon donošenja i primjene planova integriteta	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, općinski organi uprave i javna poduzeća	Konkretna unaprjeđenja se predlažu i unose u planove integriteta

### Strateški cilj 3. Pojačane i kontinuirane aktivnosti sprječavanja korupcije

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
	Na temelju	Prva godina po	Tim za	Izmjene i



3.1.	analize inicirati izmjene i dopune propisa, (zbog mogućih slabosti uslijed postojanja mogućnosti privilegiranja osoba radi stranačkog ili drugog opredjeljenja, porijekla, osobnih ili obiteljskih veza) za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u javnoj općinskoj službi i javnim poduzećima	usvajanju Strategije i Akcijskog plana	sprječavanje korupcije HBŽ, općinski organi uprave, općinska vijeća, predstavnici mjesnih zajednica i javna poduzeća	dopune zakona formulirane i poslone mjerodavnim institucijama na usvajanje
3.2.	Izvršiti izmjene i dopune propisa za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u javnoj općinskoj službi i javnim poduzećima	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ	Predložene i implementirane izmjene i dopune zakona i podzakonskih akata
3.3.	Na temelju analiza predložiti izmjene i dopune zakonskih propisa koji	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, općinski organi uprave, općinska vijeća i	Predložene izmjene i dopune zakona sukladno analizi, te razvijen okvir sa definiranim

	reguliraju izbor i imenovanje rukovodećih službenika u općinskim organima uprave i javnim poduzećima na temelju jasnijih i preciznijih kriterija		predstavnicima mjesnih zajednica i javna poduzeća	potrebnim kompetencijama za rukovodeće službenike u općinskim organima uprave i javnim poduzećima
3.4.	Implementirati izmjene i dopune zakonskih propisa koji reguliraju izbor i imenovanje rukovodećih službenika u općinskim organima uprave i javnim poduzećima s ciljem osiguranja njihove stručnosti i profesionalnosti	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ	Zakonski propisi za izbor i imenovanje rukovodećih službenika izmijenjeni i dopunjeni
3.5.	Na temelju analize i istraživanja predložiti mjere s ciljem suzbijanja političkih i drugih neprimjerenih utjecaja na rad djelatnika u općinskim organima uprave i javnim poduzećima	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, općinski organi uprave, općinska vijeća i predstavnici mjesnih zajednica i javna poduzeća	Prijedlog mjera izrađen i dostavljen mjerodavnim institucijama na daljnje postupanje
3.6.	Jačati kapacitete općinskih inspekcijskih organa u HBŽ za vršenje	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u	Kapaciteti ojačani kroz obuke, upošljavanje novog kadra i

	njihovih mjerodavnosti		HBŽ te općinski inspekcijski organi	osiguranje opreme
3.7.	Sukladno analizi izvršiti adekvatno kapacitiranje općinskih inspekcijskih tijela za otkrivanje nepravilnosti u radu općinske javne službe u HBŽ u cilju učinkovitije borbe protiv korupcije	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ te općinski inspekcijski organi	Izvršeno kapacitiranje sukladno prijedlozima
3.8.	Predložiti izmjene i dopune propisa kojim se obvezuju općinska inspekcijska tijela za proaktivno dostavljanje dokaza i informacija Kantonalnom tužiteljstvu Kantona 10 o indicijama počinjenja kaznenih djela korupcije do kojih dođu za vrijeme vršenja inspekcije	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ te općinski inspekcijski organi	Prijedlozi izmjena i dopuna propisa upućeni u proceduru usvajanja
3.9.	Razviti precizne i obvezujuće procedure za razmjenu informacija između općinskih	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ te općinski inspekcijski	Procedura razvijene i poslane na usvajanje mjerodavnim institucijama

	inspekcijskih tijela sa institucijama za provedbu zakona, osobito sa Upravom policije MUP-a K10, o indicijama koje upućuju na korupciju		organi	
3.10.	Povećati transparentnost nalaza obavljenih inspekcija općinskih inspekcijskih tijela sa periodičnim objavljivanjem podataka o provedenim aktivnostima i njihovim nalazima	Kontinuirano	Općinski inspekcijski organi u HBŽ	Podaci o obavljenim inspekcijskim kontrolama dostupni javnosti preko web stranica i medija
3.11.	Osigurati kontinuiranu transparentnost planiranja, prikupljanja i trošenja javnih sredstava putem javnog objavljivanja financijskog poslovanja općinskih organa uprave i javnih poduzeća	Kontinuirano	Općinski organi uprave i javna poduzeća	Transparentnost osigurana putem objavljivanja izvješća od strane općinskih organa uprave i javnih poduzeća
3.12.	Na temelju analize predložiti unaprjeđivanje normativnog okvira i procedura općinskih	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i općinski organi uprave	Prijedlozi za unaprjeđenja normativnog okvira i procedura izrađeni i poslani u proceduru na

	organa uprave za prikupljanje poreza i drugih dadžbina u pogledu mogućih zlouporaba i nejednakog tretmana građana i gospodarskih subjekata u HBŽ			usvajanje
3.13.	Razviti metodologiju praćenja realizacije projekata financiranih iz proračuna, te praćenje njihove realizacije u praksi radi nenamjenskog trošenja sredstava	Kontinuirano	Općinski organi uprave, općinska vijeća u HBŽ i javna poduzeća	Razvijena metodologija i redovito se prati realizacija trošenja sredstava proračuna
3.14.	Osigurati transparentnost planiranja i izvršenja godišnjih proračuna općinskih organa uprave u HBŽ	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Općinski organi uprave i općinska vijeća u HBŽ	Transparentnost osigurana kroz javno objavljivanje na web stranicama
3.15.	Analizirati potrebe i mogućnosti povremenog internog premještaja u okviru istog općinskog organa uprave ili javnog poduzeća, u onim oblastima rada i radnim	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, općinski organi uprave i javna poduzeća	Izvršena analiza, uspostavljen princip rotacije osoblja, u okviru istog općinskog organa uprave ili javnog poduzeća, nad korupcijom ugroženim oblastima rada i radnim mjestima

	mjestima u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije			
3.16.	Aktivno informiranje građana o radu općinskih organa uprave i javnih poduzeća, uz promoviranje pozitivnih primjera postupanja po prijavama građana u slučajevima korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, općinski organi uprave i javna poduzeća	Podaci dostupni javnosti
3.17.	Dosljedna primjena obveze prijavljivanja kaznenog djela korupcije sukladno odredbama kaznenog zakonodavstva	Kontinuirano	Djelatnici općinskih organa uprave i javnih poduzeća	Povećan broj prijave u svezi sa koruptivnim kaznenim djelima u HBŽ

## JAVNE FINACIJE – PRIKUPLJANJE I RASPOLAGANJE JAVNIM SREDSTVIMA

### Strateški cilj 1. Podizanje svijesti educiranjem o važnosti borbe protiv korupcije

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Kontinuirano vršiti obuku svih djelatnika Ministarstva financija HBŽ u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo financija HBŽ	Obuke se redovito provode u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije u HBŽ

## **Strateški cilj 2. Unaprjeđenje planova integriteta tijekom njihove primjene**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Na temelju praćenja provedbe plana integriteta predlagati Timu za sprječavanje korupcije HBŽ moguća unaprjeđenja plana	Kontinuirano nakon donošenja i primjene planova integriteta	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo financija HBŽ	Konkretna unaprjeđenja se predlažu i unose u planove integriteta

## **Strateški cilj 3. Unaprjeđenje, odgovornost i racionalnost u planiranju, prikupljanju i trošenju javnih sredstava, kroz unaprjeđenje transparentnosti tog procesa**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
3.1.	Unaprijediti sustav internih kontrola s ciljem jačanja odgovornosti i racionalnosti u planiranju i trošenju javnih sredstava HBŽ	Kontinuirano	Ministarstvo financija HBŽ i mjerodavne institucije HBŽ	Kontrole se redovito provode, izrađena izvješća i date preporuke
3.2.	Osigurati transparentnost planiranja, prikupljanja i trošenja javnih sredstava putem javnog objavljivanja financijskog poslovanja javnih institucija na svim razinama HBŽ	Kontinuirano	Ministarstvo financija HBŽ i javne institucije u HBŽ	Transparentnost osigurana putem objavljivanja izvješća od strane Ministarstva financija HBŽ

## **Strateški cilj 4. Jačanje nadzora nad planiranjem i izvršenjem proračuna**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za	Indikatori učinkovitosti
------------	-----------	---------------	---------------------------	--------------------------

			provedbu	
4.1.	Razviti metodologiju praćenja realizacije projekata financiranih iz proračuna, te praćenje njihove realizacije u praksi radi nenamjenskog trošenja sredstava	Kontinuirano	Vlada HBŽ i Ministarstvo financija HBŽ	Razvijena metodologija i redovito se prati realizacija trošenja sredstava iz proračuna
4.2.	Osigurati transparentnost planiranja i izvršenja godišnjih proračuna javnih institucija u HBŽ	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo financija HBŽ i javne institucije u HBŽ	Transparentnost osigurana kroz javno objavljivanje na web stranicama

#### **Strateški cilj 5. Pojačane i kontinuirane aktivnosti sprječavanja korupcije**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
5.1.	Na temelju analize inicirati izmjene i dopune propisa, (zbog mogućih slabosti uslijed postojanja mogućnosti privilegiranja osoba radi stranačkog ili drugog opredjeljenja, porijekla, osobnih ili obiteljskih veza) za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo financija HBŽ i javna poduzeća	Izmjene i dopune zakona formulirane i poslone mjerodavnim institucijama na usvajanje



	za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu financija HBŽ i javnim poduzećima			
5.2.	Izvršiti izmjene i dopune propisa za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu financija HBŽ i javnim poduzećima	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ	Predložene i implementirane izmjene i dopune zakona i podzakonskih akata
5.3.	Na temelju analiza predložiti te implementirati izmjene i dopune zakonskih propisa koji reguliraju izbor i imenovanje rukovodećih službenika u Ministarstvu financija HBŽ i javnim poduzećima na temelju jasnijih i preciznijih kriterija	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ Ministarstvo financija HBŽ i javna poduzeća	Predložene izmjene i dopune zakona sukladno analizi, te razvijen okvir sa definiranim potrebnim kompetencijama za rukovodeće službenike u Ministarstvu financija HBŽ i javnim poduzećima, zakonski propisi izmijenjeni i dopunjeni
	Na temelju analize i istraživanja predložiti mjere	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo	Prijedlog mjera izrađen i dostavljen mjerodavnim

5.4.	s ciljem suzbijanja političkih i drugih neprimjerenih utjecaja na rad djelatnika u Ministarstvu financija HBŽ i javnim poduzećima		financija HBŽ i javna poduzeća	institucijama na daljnje postupanje
5.5.	Jačati kapacitete inspekcijskih organa iz oblasti Ministarstva financija HBŽ za vršenje njihovih mjerodavnosti	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ te Ministarstvo financija HBŽ	Kapaciteti ojačani kroz obuke, upošljavanje novog kadra i osiguranje opreme
5.6.	Sukladno analizi izvršiti adekvatno kapacitiranje inspekcijskih tijela iz oblasti Ministarstva financija HBŽ za otkrivanje nepravilnosti u radu javnih institucija i poduzeća u HBŽ u cilju učinkovitije borbe protiv korupcije	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ te Ministarstvo financija HBŽ	Izvršeno kapacitiranje sukladno prijedlozima
5.7.	Predložiti izmjene i dopune propisa kojim se obvezuju inspekcijska tijela iz oblasti Ministarstva financija HBŽ za proaktivno dostavljanje dokaza i	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ te Ministarstvo financija HBŽ	Prijedlozi izmjena i dopuna propisa upućeni u proceduru usvajanja

	informacija Kantonalnom tužiteljstvu Kantona 10 o indicijama počinjenja kaznenih djela korupcije do kojih dođu za vrijeme vršenja inspekcije			
5.8.	Povećati transparentnost nalaza obavljenih inspekcija inspekcijskih tijela iz oblasti Ministarstva financija HBŽ sa periodičnim objavljivanjem podataka o provedenim aktivnostima i njihovim nalazima	Kontinuirano	Ministarstvo financija HBŽ i mjerodavna inspekcijska tijela	Podaci o obavljenim inspekcijskim kontrolama dostupni javnosti preko web stranica i medija
5.9.	Razviti precizne i obvezujuće procedure za razmjenu informacija između inspekcijskih tijela iz oblasti Ministarstva financija HBŽ sa institucijama za provedbu zakona, osobito sa Upravom policije MUP-a K10, o indicijama koje upućuju na korupciju	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ, Ministarstvo financija HBŽ te mjerodavna inspekcijska tijela	Procedura razvijene i poslana na usvajanje mjerodavnim institucijama
	Na temelju	Treća godina po	Tim za	Prijedlozi za

5.10.	analize predložiti unaprjeđivanje normativnog okvira i procedura Ministarstva financija HBŽ za prikupljanje poreza i drugih dadžbina u pogledu mogućih zlouporaba i nejednakog tretmana građana i gospodarskih subjekata u HBŽ	usvajanju Strategije i Akcijskog plana	sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo financija HBŽ	unaprjeđena normativnog okvira i procedura izrađeni i poslani u proceduru na usvajanje
5.11.	Analizirati potrebe i mogućnosti povremenog internog premještaja u okviru Ministarstva financija HBŽ ili javnog poduzeća, u onim oblastima rada i radnim mjestima u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo financija HBŽ i javna poduzeća	Izvršena analiza, uspostavljen princip rotacije osoblja, u okviru Ministarstva financija HBŽ ili javnog poduzeća, nad korupcijom ugroženim oblastima rada i radnim mjestima
5.12.	Aktivno informiranje građana o radu Ministarstva financija HBŽ i javnih poduzeća, uz promoviranje pozitivnih primjera	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo financija HBŽ i javna poduzeća	Podaci dostupni javnosti

	postupanja po prijavama građana u slučajevima korupcije			
5.13.	Dosljedna primjena obveze prijavljivanja kaznenog djela korupcije sukladno odredbama kaznenog zakonodavstva	Kontinuirano	Ministarstvo financija HBŽ	Povećan broj prijave u svezi sa koruptivnim kaznenim djelima u HBŽ

## PRAVOSUĐE

### Strateški cilj 1. Podizanje svijesti educiranjem o borbi protiv korupcije

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Nakon analize stanja, provoditi obuke djelatnika Ministarstva pravosuđa i uprave HBŽ, sudaca i tužitelja u svezi primjene naprednijih mjera u otkrivanju, dokazivanju i procesuiranju koruptivnih kaznenih djela	Kontinuirano nakon treće godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ, sudska vlast na svim razinama u HBŽ i Kantonalno tužiteljstvo Kantona 10	Obuke se provode po sukladnim programima, izvješća o njima su dostupna javnosti
1.2.	Jačanje svijesti djelatnika Ministarstva pravosuđa i uprave HBŽ, sudova na svim razinama i tužiteljstva u HBŽ, putem sukladnih obuka u svezi sa	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ, sudska vlast na svim razinama u HBŽ i Kantonalno tužiteljstvo	Sukladni programi pripremljeni, obuke se provode, izvješća o tome dostupna javnosti putem web stranica i medija

	obvezama za postupanje po prijavama za korupciju i zaštitu osoba koje prijavljuju korupciju		Kantona 10	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------	--

### **Strateški cilj 2. Unaprjeđenje planova integriteta tijekom njihove primjene**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Na temelju praćenja provedbe plana integriteta predlagati Timu za sprječavanje korupcije HBŽ moguća unaprjeđenja plana	Kontinuirano nakon donošenja i primjene planova integriteta	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ	Konkretna unaprjeđenja se predlažu i unose u planove integriteta

### **Strateški cilj 3. Provedba zakona u oblasti borbe protiv korupcije**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
3.1.	Na temelju analize inicirati izmjene i dopune propisa, (zbog mogućih slabosti uslijed postojanja mogućnosti privilegiranja osoba radi stranačkog ili drugog opredjeljenja, porijekla, osobnih ili obiteljskih veza) za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ, sudska vlast na svim razinama u HBŽ i Kantonalno tužiteljstvo Kantona 10	Izmjene i dopune zakona formulirane i poslone mjerodavnim institucijama na usvajanje

	mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu pravosuđa i uprave, sudovima na svim razinama i tužiteljstvu u HBŽ			
3.2.	Izvršiti izmjene i dopune propisa za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu pravosuđa i uprave HBŽ, sudovima na svim razinama i tužiteljstvu u HBŽ	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ	Predložene i implementirane izmjene i dopune zakona i podzakonskih akata
3.3.	U programe javnog i stručnog ispita za javne službenika uvesti oblasti koje se odnose na poznavanje protukoruptivnog zakonodavstva i borbe protiv korupcije	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ	U programe javnog i stručnog ispita uvedene oblasti koje se odnose na borbu protiv korupcije
	Na temelju analiza predložiti te implementirati	Treća godina po usvajanju Strategije i	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ,	Predložene izmjene i dopune zakona

3.4.	izmjene i dopune zakonskih propisa koji reguliraju izbor i imenovanje rukovodećih službenika u Ministarstvu pravosuđa i uprave HBŽ, sudovima na svim razinama i tužiteljstvu u HBŽ na temelju jasnijih i preciznijih kriterija	Akcijskog plana	zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ, Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ	sukladno analizi, te razvijen okvir sa definiranim potrebnim kompetencijama za rukovodeće službenike u Ministarstvu pravosuđa i uprave HBŽ, sudovima na svim razinama i tužiteljstvu u HBŽ, zakonski propisi izmijenjeni i dopunjeni
3.5.	Na temelju analize i istraživanja predložiti mjere s ciljem suzbijanja političkih i drugih neprimjerenih utjecaja na rad djelatnika u Ministarstvu pravosuđa i uprave, sudovima na svim razinama i tužiteljstvu u HBŽ	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ, Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ, sudska vlast na svim razinama u HBŽ i Kantonalno tužiteljstvo Kantona 10	Prijedlog mjera izrađen i dostavljen mjerodavnim institucijama na daljnje postupanje
3.6.	Izraditi analizu dosadašnjeg postupanja po koruptivnim kaznenim djelima u pogledu razloga za nerazmjerno mali broj konačnih presuda u usporedbi sa	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ, sudska vlast na svim razinama u HBŽ i Kantonalno tužiteljstvo Kantona 10	Razlozi utvrđeni i prijedlozi za povećanje učinkovitosti procesuiranja korupcije dostavljeni svim institucijama za provedbu zakona u HBŽ



	podignutim optužnicama			
3.7.	Izraditi standardne operativne procedure za postupanje u financijskim istragama po predmetima sa obilježjima korupcije, posebice u pogledu protoka novca i stjecanja imovine	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ, Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ, sudska vlast na svim razinama u HBŽ i Kantonalno tužiteljstvo Kantona 10	Operativne procedure izrađene i implementirane, povećan broj financijskih istraga u predmetima sa obilježjima korupcije
3.8.	Unaprijediti učinkovitost u postupanju po predmetima s obilježjima korupcije putem vrjednovanja složenosti rada na kompleksnim koruptivnim predmetima	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ, sudska vlast na svim razinama u HBŽ i Kantonalno tužiteljstvo Kantona 10	Unaprijeđena učinkovitost postupanja sudova po koruptivnim predmetima uvođenjem mehanizama za vrjednovanje složenosti rada
3.9.	Periodično analizirati učinkovitost postupanja sudova po koruptivnim predmetima, te nalaze tih analiza zajedno sa prijedlozima za unaprjeđenje na tom planu učiniti javnim	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ i sudska vlast na svim razinama u HBŽ	Izrađuju se periodične analize, nalazi se objavljuju na web stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave HBŽ, sudova na svim razinama u HBŽ i putem medija
	Na temelju analize definirati prijedloge za učinkovitije odvratanje od	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ i sudska vlast na svim razinama u	Predložene izmjene i dopune kaznenog zakonodavstva s

3.10.	koruptivnih djela ujednačavanjem kaznene politike i strožem sankcioniranju kod koruptivnih kaznenih djela		HBŽ	ciljem ujednačavanja kaznene politike i strožeg sankcioniranja
3.11.	Na temelju analiza, unaprijediti i uspostaviti normativni okvir za utvrđivanje porijekla, zamrzavanja, oduzimanja i upravljanja nelegalno stečenom imovinom u koruptivnim predmetima	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ, Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ, zakonodavna vlast u HBŽ, sudska vlast u HBŽ na svim razinama i Kantonalno tužiteljstvo Kantona 10	Prijedlozi za unaprjeđenje normativnog okvira definirani i poslani u proceduru usvajanja
3.12.	Kontinuirano objavljivati statističke podatke u svezi sa brojem istraga, te podignutih, prihvaćenih i odbijenih optužnica, kao i broja presuda po koruptivnim kaznenim premetima	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ, Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ, sudska vlast u HBŽ na svim razinama i Kantonalno tužiteljstvo Kantona 10	Statističke informacije dostupne javnosti
3.13.	Preložiti mjere za poboljšanje postojećeg sustava praćenja rada tužitelja i sudaca u predmetima koruptivnih kaznenih djela uz poboljšanje učinkovitosti i	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ, sudska vlast u HBŽ na svim razinama i Kantonalno tužiteljstvo Kantona 10	Mjere za poboljšanja sustava utvrđene i predložene

	eliminiranje mogućnosti za nepravilnosti			
3.14.	Inicirati uvođenje međusobno kompatibilnih elektronskih obrazaca u tijelima za provedbu zakona, tužiteljstvima i sudovima, radi lakšeg praćenja predmeta	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ, Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ, sudska vlast u HBŽ na svim razinama i Kantonalno tužiteljstvo Kantona 10	Sukladan softver za praćenje predmeta između policije, sudova i tužiteljstva
3.15.	Analizirati potrebe i mogućnosti povremenog internog premještanja u okviru Ministarstva pravosuđa i uprave HBŽ, u onim oblastima rada i radnim mjestima u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ	Izvršena analiza, uspostavljen princip rotacije osoblja, u okviru Ministarstva pravosuđa i uprave HBŽ, nad korupcijom ugroženim oblastima rada i radnim mjestima
3.16.	Dosljedna primjena obveze prijavljivanja kaznenog djela korupcije sukladno odredbama kaznenog zakonodavstva	Kontinuirano	Ministarstvo pravosuđa i uprave HBŽ	Povećan broj prijave u svezi sa koruptivnim kaznenim djelima u HBŽ

## ZDRAVSTVO

### Strateški cilj 1. Podizanje svijesti educiranjem o borbi protiv korupcije

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Kontinuirano vršiti obuku svih djelatnika Ministarstva rada, zdravstva, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanova iz oblasti zdravstva u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Obuke se redovito provode u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije u HBŽ

### **Strateški cilj 2. Unaprjeđenje planova integriteta tijekom njihove primjene**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Na temelju praćenja provedbe plana integriteta predlagati Timu za sprječavanje korupcije HBŽ moguća unaprjeđenja plana	Kontinuirano nakon donošenja i primjene planova integriteta	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Konkretna unaprjeđenja se predlažu i unose u planove integriteta

### **Strateški cilj 3. Jačanje transparentnosti sustava zdravstvene zaštite**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
3.1.	Na temelju analize, unaprijediti transparentnost sustava zdravstvene zaštite uvođenjem informacijskog sustava na svim	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Informacijski sustav uveden, javni uvid u liste čekanja za medicinske procedure omogućen putem web stranica

	razinama, radi postizanja mogućnosti uvida u liste čekanja za određene medicinske procedure			
3.2.	Analizirati uzroke, pojavne oblike i štetne posljedice korupcije u ustanovama iz oblasti zdravstva, te u suradnji sa vladinim i nevladinim institucijama osmisliti javne kampanje u cilju podizanja svijesti o pravima pacijenata	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	U suradnji ustanova iz oblasti zdravstva HBŽ na svim razinama sa OCD-om analiza izrađena, utvrđene štetne posljedice korupcije po građane te izrađen temelj za javnu kampanju u cilju podizanja svijesti o pravima pacijenta
3.3.	Na temelju analize rizika od korupcije u ustanovama iz oblasti zdravstva izvršene u suradnji sa OCD-om, predložiti i primijeniti dodatne mjere koje se mogu poduzeti na suzbijanju pojave korupcije u procesu pružanja zdravstvene zaštite	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Definirane dodatne mjere te se primjenjuju u cilju suzbijanja pojave korupcije u procesu pružanju zdravstvene zaštite

#### Strateški cilj 4. Jačanje pravnog okvira za unaprjeđenje zdravstvene djelatnosti

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
4.1.	Na temelju analize zakonskih propisa predložiti jačanje normativnog okvira koji ograničava istovremeni rad zdravstvenih djelatnika u javnom i privatnom sektoru	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ, ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ, izvršna i zakonodavna vlast u HBŽ	Sačinjene izmjene i dopune zakonskih propisa koji ograničavaju istovremeni rad zdravstvenih djelatnika u javnom i privatnom sektoru, te upućene na usvajanje mjerodavnim institucijama
4.2.	Iznalaziti i definirati i druge izmjene i dopune normativnog okvira za unaprjeđenje zdravstvene djelatnosti u smislu sprječavanja korupcije	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Definirane izmjene i dopune normativnog okvira za unaprjeđenje zdravstvene zaštite u smislu sprječavanja korupcije te se upućuju mjerodavnim institucijama na usvajanje

#### **Strateški cilj 5. Pojačane i kontinuirane aktivnosti sprječavanja korupcije**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
5.1.	Osigurati transparentnost realizacije projekata financiranih iz proračuna, te praćenje njihove realizacije u praksi radi	Kontinuirano	Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Transparentnost osigurana kroz redovito praćenje i javno objavljivanje na web stranicama

	nenamjenskog trošenja sredstava			
5.2.	Na temelju analize inicirati izmjene i dopune propisa, (zbog mogućih slabosti uslijed postojanja mogućnosti privilegiranja osoba radi stranačkog ili drugog opredjeljenja, porijekla, osobnih ili obiteljskih veza) za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanovama iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Izmjene i dopune zakona formulirane i poslone mjerodavnim institucijama na usvajanje
5.3.	Izvršiti izmjene i dopune propisa za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ	Predložene i implementirane izmjene i dopune zakona i podzakonskih akata

	pomjeranje u službi u Ministarstvu rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanovama iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ			
5.4.	Na temelju analiza predložiti te implementirati izmjene i dopune zakonskih propisa koji reguliraju izbor i imenovanje rukovodećih službenika u Ministarstvu rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanovama iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ na temelju jasnijih i preciznijih kriterija	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Predložene izmjene i dopune zakona sukladno analizi, te razvijen okvir sa definiranim potrebnim kompetencijama za rukovodeće službenike u Ministarstvu rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanovama iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ, zakonski propisi izmijenjeni i dopunjeni
5.5.	Na temelju analize i istraživanja predložiti mjere s ciljem suzbijanja političkih i drugih neprimjerenih utjecaja na rad djelatnika u Ministarstvu rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Prijedlog mjera izrađen i dostavljen mjerodavnim institucijama na daljnje postupanje



	ustanovama iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ			
5.6.	Jačati kapacitete inspeksijskih organa iz oblasti Ministarstva rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ za vršenje njihovih mjerodavnosti	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ, Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ	Kapaciteti ojačani kroz obuke, upošljavanje novog kadra i osiguranje opreme
5.7.	Predložiti izmjene i dopune propisa kojim se obvezuju inspeksijska tijela iz oblasti Ministarstva rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ za proaktivno dostavljanje dokaza i informacija Kantonalnom tužiteljstvu Kantona 10 o indicijama počinjenja kaznenih djela korupcije do kojih dođu za vrijeme vršenja inspekcije	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ, Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ te mjerodavna inspeksijska tijela	Prijedlozi izmjena i dopuna propisa upućeni u proceduru usvajanja
5.8.	Povećati transparentnost nalaza obavljenih inspekcija inspeksijskih tijela iz oblasti Ministarstva	Kontinuirano	Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i mjerodavna inspeksijska tijela	Podaci o obavljenim inspeksijskim kontrolama dostupni javnosti preko web stranica i medija

	rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ sa periodičnim objavljivanjem podataka o provedenim aktivnostima i njihovim nalazima			
5.9.	Analizirati potrebe i mogućnosti povremenog internog premještaja u okviru Ministarstva rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanova iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ, u onim oblastima rada i radnim mjestima u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Izvršena analiza, uspostavljen princip rotacije osoblja, u okviru Ministarstva rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanova iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ, nad korupcijom ugroženim oblastima rada i radnim mjestima
5.10.	Aktivno informiranje građana o radu Ministarstva rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanova iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ, uz promoviranje pozitivnih	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Podaci dostupni javnosti

	primjera postupanja po prijavama građana u slučajevima korupcije			
5.11.	Dosljedna primjena obveze prijavljivanja kaznenog djela korupcije sukladno odredbama kaznenog zakonodavstva	Kontinuirano	Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih HBŽ i ustanove iz oblasti zdravstva na svim razinama u HBŽ	Povećan broj prijava u svezi sa koruptivnim kaznenim djelima u HBŽ

## OBRAZOVANJE

### Strateški cilj 1. Izrađivanje, uvođenje i usklađivanje programa etike i integriteta u obrazovnom procesu

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Provesti istraživanje o pogledima mladeži na korupciju, sa ciljem utvrđivanja temelja za izradu sukladnih programa etike i integriteta	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	Istraživanja provedena, predložen temelj za izradu sukladnih programa etike i integriteta
1.2.	Izraditi sukladne programe etike i integriteta u svim obrazovnim ustanovama u HBŽ, s ciljem jačanja moralnih vrijednosti društva	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	Sukladni programi kreirani i dostavljeni mjerodavnim institucijama na daljnje postupanje
	Uvesti sukladne programe iz oblasti etike i	Druga godina po usvajanju Strategije i	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i	Programi izrađeni i uvedeni u

1.3.	integriteta u obrazovne ustanove u HBŽ, s ciljem jačanja moralnih vrijednosti	Akcijskog plana	Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	suradnji sa OCD-om
1.4.	Uspostaviti suradnju sa javnim radio postajama u HBŽ na planu emitiranja programa iz oblasti etike i integriteta sa ciljem jačanja moralnih vrijednosti	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ i javne radio postaje	Suradnja uspostavljena i ugovoreni konkretni programi za emitiranje
1.5.	Na temelju analize inicirati izmjene i dopune propisa, (zbog mogućih slabosti uslijed postojanja mogućnosti privilegiranja osoba radi stranačkog ili drugog opredjeljenja, porijekla, osobnih ili obiteljskih veza) za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu znanosti, prosvjete,	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	Izmjene i dopune zakona formulirane i poslone mjerodavnim institucijama na usvajanje

	kulture i športa HBŽ i obrazovnim ustanovama u HBŽ			
1.6.	Izvršiti izmjene i dopune propisa za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ i obrazovnim ustanovama u HBŽ	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ	Predložene i implementirane izmjene i dopune zakona i podzakonskih akata
1.7.	Na temelju analiza predložiti te implementirati izmjene i dopune zakonskih propisa koji reguliraju izbor i imenovanje rukovodećih službenika u Ministarstvu znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ i obrazovnim ustanovama u HBŽ na temelju jasnijih i preciznijih	Treća godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	Predložene izmjene i dopune zakona sukladno analizi, te razvijen okvir sa definiranim potrebnim kompetencijama za rukovodeće službenike u Ministarstvu znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ i obrazovnim ustanovama u HBŽ, zakonski propisi izmijenjeni i dopunjeni

	kriterija			
1.8.	Na temelju analize i istraživanja predložiti mjere s ciljem suzbijanja političkih i drugih neprimjerenih utjecaja na rad djelatnika u Ministarstvu znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	Prijedlog mjera izrađen i dostavljen mjerodavnim institucijama na daljnje postupanje
1.9.	Kontinuirano vršiti obuku svih djelatnika Ministarstva znanosti, prosvjete, kultura i športa HBŽ u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	Obuke se redovito provode u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije u HBŽ
1.10.	Analizirati potrebe i mogućnosti povremenog internog premještaja u okviru Ministarstva znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ, u onim oblastima rada i radnim mjestima u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	Izvršena analiza, uspostavljen princip rotacije osoblja, u okviru Ministarstva znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ, nad korupcijom ugroženim oblastima rada i radnim mjestima
	Aktivno informiranje	Kontinuirano	Tim za sprječavanje	Podaci dostupni javnosti

1.11.	građana o radu Ministarstva znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ, uz promoviranje pozitivnih primjera postupanja po prijavama građana u slučajevima korupcije		korupcije HBŽ i Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	
1.12.	Dosljedna primjena obveze prijavljivanja kaznenog djela korupcije sukladno odredbama kaznenog zakonodavstva	Kontinuirano	Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	Povećan broj prijava u svezi sa koruptivnim kaznenim djelima u HBŽ
1.13.	Na temelju praćenja provedbe plana integriteta predlagati Timu za sprječavanje korupcije HBŽ moguća unaprjeđenja plana	Kontinuirano nakon donošenja i primjene planova integriteta	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	Konkretna unaprjeđenja se predlažu i unose u planove integriteta

**Strateški cilj 2. Poticanje etičkog ponašanja kod djece i mladeži kroz potporu vanškolskih projekata civilnog sektora**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Uspostaviti suradnju sa OCD-ma koji rade sa mladim ljudima i uspostaviti suradnju na promoviranju	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	Identificirani OCD-i koji rade na takvim projektima te je uspostavljena suradnja sa njima

	etike i integriteta, s ciljem jačanja moralnih vrijednosti društva			
2.2.	Podržavati postojeće projekte na planu etike i integriteta i osmišljavati i provoditi nove projekte u cilju jačanja moralnih vrijednosti društva	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ	U suradnji sa OCD-om, kroz vanškolske projekte, uvedena etika i integritet za obrazovanje djece i mladeži

## UNUTARNJI POSLOVI

### Strateški cilj 1. Osiguranje odgovarajućih mehanizama za prijavu korupcije

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Jačati svijest djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova HBŽ putem sukladnih obuka u svezi sa obvezama za postupanje po prijavama za korupciju i zaštitu osoba koje prijavljuju korupciju	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ	Sukladni programi pripremljeni, obuke se provode, a izvješća o tome dostupna javnosti putem web stranica i medija
1.2.	Uspostaviti online sustave i telefonske linije za prijavljivanje korupcije u svim javnim institucijama u HBŽ na svim razinama	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i sve javne institucije u HBŽ na svim razinama	Dostupan broj uspostavljenih sustava i linija, informacije o tome dostupne javnosti putem web stranica i medija



1.3.	Utvrditi metodologiju za sukladno vođenje evidencije prijava, obrade i analize statističkih podataka o prijavama sa indicijama korupcije u HBŽ	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ	Metodologija izrađena, sukladna je između Tima za sprječavanje korupcije i Ministarstva unutarnjih poslova i dostupna javnosti
1.4.	Periodično obrađivati statističke podatke o prijavama korupcije u HBŽ po utvrđenoj metodologiji i učiniti analize tih podataka dostupnim javnosti	Kontinuirano nakon druge godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i sve javne institucije u HBŽ na svim razinama	Obrada se vrši periodično, informacije o nalazima su dostupni javnosti putem web stranica i medija

### **Strateški cilj 2. Edukacija i koordinacija u borbi protiv korupcije**

Redni broj	Aktivnosti	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Nakon analize stanja, provoditi obuke djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova HBŽ u svezi primjene naprednijih mjera u otkrivanju i dokazivanju koruptivnih kaznenih djela	Kontinuirano nakon treće godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ	Obuke se provode po sukladnim programima, izvješća o njima su dostupna javnosti
	Definirati temelje i procedure za proaktivno postupanje u otkrivanju	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ i Kantonalno tužiteljstvo	Temelji i procedure za proaktivno postupanje i otkrivanje

2.2.	korupcije i razmjenu informacija između Ministarstva unutarnjih poslova HBŽ i Kantonalnog tužiteljstva Kantona 10		Kantona 10	definirane i dostavljene mjerodavnim institucijama u HBŽ
2.3.	Utvrđiti koji oblici suradnje i koordinacije između institucija nisu dovoljno učinkoviti, što rezultira nedovoljno kvalitetnim dokazivanjem korupcije	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ i Kantonalno tužiteljstvo Kantona 10	Razlozi utvrđeni i prijedlozi za povećanje učinkovitosti procesuiranja korupcije dostavljeni mjerodavnim institucijama u HBŽ

### **Strateški cilj 3. Jačanje integriteta tijela za provedbu zakona**

Redni broj	Aktivnosti	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
3.1.	Na temelju praćenja provedbe plana integriteta predlagati Timu za sprječavanje korupcije HBŽ moguća unaprjeđenja plana	Kontinuirano nakon donošenja i primjene planova integriteta	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ	Konkretna unaprjeđenja se predlažu i unose u planove integriteta

### **Strateški cilj 4. Provedba zakona iz oblasti borbe protiv korupcije**

Redni broj	Aktivnosti	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
	Na temelju analize poboljšati procedure za postupanje po	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo unutarnjih	Postojeći mehanizmi analizirani, proučene najbolje prakse i

4.1.	prijavama korupcije u pogledu povjerljivosti informacija koje su dobivene, s posebnim osvrtom na zaštitu prijavitelja		poslova HBŽ	utvrđene mogućnosti za njihovo unaprjeđivanje, prijedlozi za poboljšanje zaštite povjerljivosti utvrđeni i dostavljeni mjerodavnim institucijama
4.2.	Na temelju analize inicirati izmjene i dopune propisa, (zbog mogućih slabosti uslijed postojanja mogućnosti privilegiranja osoba radi stranačkog ili drugog opredjeljenja, porijekla, osobnih ili obiteljskih veza) za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu unutarnjih poslova HBŽ	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ	Izmjene i dopune zakona formulirane i poslone mjerodavnim institucijama na usvajanje
4.3.	Izvršiti izmjene i dopune propisa za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ	Predložene i implementirane izmjene i dopune zakona i podzakonskih akata

	mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu unutarnjih poslova HBŽ			
4.4.	Na temelju analiza predložiti te implementirati izmjene i dopune zakonskih propisa koji reguliraju izbor i imenovanje rukovodećih službenika u Ministarstvu unutarnjih poslova HBŽ na temelju jasnijih i preciznijih kriterija	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ i Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ	Predložene izmjene i dopune zakona sukladno analizi, te razvijen okvir sa definiranim potrebnim kompetencijama za rukovodeće službenike u Ministarstvu unutarnjih poslova HBŽ, zakonski propisi izmijenjeni i dopunjeni
4.5.	Na temelju analize i istraživanja predložiti mjere s ciljem suzbijanja političkih i drugih neprimjerenih utjecaja na rad djelatnika u Ministarstvu unutarnjih poslova HBŽ	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ i Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ	Prijedlog mjera izrađen i dostavljen mjerodavnim institucijama na daljnje postupanje
4.6.	Analizirati potrebe i mogućnosti povremenog internog premještanja u okviru Ministarstva	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ	Izvršena analiza, uspostavljen princip rotacije osoblja, u okviru Ministarstva unutarnjih poslova HBŽ,

	unutarnjih poslova HBŽ, u onim oblastima rada i radnim mjestima u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije			nad korupcijom ugroženim oblastima rada i radnim mjestima
4.7.	Dosljedna primjena obveze prijavljivanja kaznenog djela korupcije sukladno odredbama kaznenog zakonodavstva	Kontinuirano	Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ	Povećan broj prijava u svezi sa koruptivnim kaznenim djelima u HBŽ
4.8.	Osigurati transparentnost realizacije projekata financiranih iz proračuna HBŽ, te praćenje njihove realizacije u praksi radi nenamjenskog trošenja sredstava	Kontinuirano	Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ	Transparentnost osigurana kroz redovito praćenje i javno objavljivanje na web stranicama
4.9.	Jačati kapacitete Jedinice za profesionalne standarde i Sektora kriminalističke policije u Upravi policije Ministarstva unutarnjih poslova HBŽ općenito, a posebno odjela koji se bave suzbijanjem	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ te Ministarstvo unutarnjih poslova HBŽ	Kapaciteti ojačani kroz obuke, upošljavanje novog kadra i osiguranje opreme

	korupcije, za vršenje njihovih mjerodavnosti			
--	----------------------------------------------	--	--	--

## GOSPODARSTVO

### Strateški cilj 1. Podizanje svijesti educiranjem o borbi protiv korupcije

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Kontinuirano vršiti obuku svih djelatnika Ministarstva gospodarstva HBŽ u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo gospodarstva HBŽ	Obuke se redovito provode u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije u HBŽ
1.2.	U suradnji sa mjerodavnim institucijama i OCD-om organizirati obuke i obrazovanje gospodarske komore i gospodarskih društava na temu borbe protiv korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo gospodarstva HBŽ, gospodarska komora i mjerodavne institucije u HBŽ	U suradnji sa OCD-om i gospodarskom komorom redovito se održavaju obuke, seminari i radionice

### Strateški cilj 2. Unaprjeđivanje planova integriteta tijekom njihove primjene

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Na temelju praćenja provedbe plana integriteta predlagati Timu za sprječavanje korupcije HBŽ moguća	Kontinuirano nakon donošenja i prijemne planova integriteta	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo gospodarstva HBŽ	Konkretna unaprjeđenja se predlažu i unose u planove integriteta

	unaprjeđenja plana			
--	--------------------	--	--	--

### Strateški cilj 3. Pojačane i kontinuirane aktivnosti sprječavanja korupcije

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
3.1.	Održavati redovitu komunikaciju sa gospodarskim društvima u pogledu uključivanja u donošenje i predlaganje zakonskih rješenja koji će osnažiti odlučnost prijavljivanja koruptivnih djela	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo gospodarstva HBŽ, gospodarska komora, gospodarska društva i mjerodavne institucije u HBŽ	Komunikacija se redovito održava, zapisnici sa sastanaka se izrađuju, informacije o suradnji i komunikaciji dostupne javnosti
3.2.	Pojednostaviti izradu i provedbu zakonskih rješenja za gospodarski sektor po pitanju registracije firmi	Prve godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo gospodarstva HBŽ, gospodarska komora, gospodarska društva i mjerodavne institucije u HBŽ	Predložene izmjene i dopune zakona kojim se pojednostavljuje registracija firme
3.3.	Uključiti gospodarsku komoru u planiranje i donošenje protukoruptivnih mjera i aktivnosti u oblastima njenog djelovanja	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo gospodarstva HBŽ, gospodarska komora, gospodarska društva i	Gospodarska komora kreira plan integriteta i sudjeluje sa svojim prijedlozima u donošenju protukoruptivnih mjera

			mjerodavne institucije u HBŽ	
3.4.	Aktivno uključiti gospodarski sektor u borbu protiv korupcije kroz izradu pravilnika o zaštiti osoba koje prijavljuju korupciju	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Ministarstvo gospodarstva HBŽ, gospodarska komora i mjerodavne institucije u HBŽ	U suradnji sa OCD-om i gospodarskom komorom izrađen pravilnik o zaštiti osoba koje prijavljuju korupciju u privatnom sektoru
3.5.	Na temelju analize inicirati izmjene i dopune propisa, (zbog mogućih slabosti uslijed postojanja mogućnosti privilegiranja osoba radi stranačkog ili drugog opredjeljenja, porijekla, osobnih ili obiteljskih veza) za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu gospodarstva HBŽ	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo gospodarstva HBŽ	Izmjene i dopune zakona formulirane i poslone mjerodavnim institucijama na usvajanje
3.6.	Izvršiti izmjene i dopune propisa za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ	Predložene i implementirane izmjene i dopune zakona i podzakonskih akata



	mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu gospodarstva HBŽ			
3.7.	Na temelju analiza predložiti te implementirati izmjene i dopune zakonskih propisa koji reguliraju izbor i imenovanje rukovodećih službenika u Ministarstvu gospodarstva HBŽ na temelju jasnijih i preciznijih kriterija	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ i Ministarstvo gospodarstva HBŽ	Predložene izmjene i dopune zakona sukladno analizi, te razvijen okvir sa definiranim potrebnim kompetencijama za rukovodeće službenike u Ministarstvu gospodarstva HBŽ, zakonski propisi izmijenjeni i dopunjeni
3.8.	Na temelju analize i istraživanja predložiti mjere s ciljem suzbijanja političkih i drugih neprimjerenih utjecaja na rad djelatnika u Ministarstvu gospodarstva HBŽ	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo gospodarstva HBŽ	Prijedlog mjera izrađen i dostavljen mjerodavnim institucijama na daljnje postupanje
3.9.	Analizirati potrebe i mogućnosti povremenog internog premještaja u okviru Ministarstva	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo gospodarstva HBŽ	Izvršena analiza, uspostavljen princip rotacije osoblja, u okviru Ministarstva gospodarstva HBŽ, nad

	gospodarstva HBŽ, u onim oblastima rada i radnim mjestima u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije			korupcijom ugroženim oblastima rada i radnim mjestima
3.10.	Aktivno informiranje građana o radu Ministarstva gospodarstva HBŽ, uz promoviranje pozitivnih primjera postupanja po prijavama građana u slučajevima korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo gospodarstva HBŽ	Podaci dostupni javnosti
3.11.	Dosljedna primjena obveze prijavljivanja kaznenog djela korupcije sukladno odredbama kaznenog zakonodavstva	Kontinuirano	Ministarstvo gospodarstva HBŽ	Povećan broj prijave u svezi sa koruptivnim kaznenim djelima u HBŽ

## **GRADITELJSTVO I PROSTORNO UREĐENJE**

### **Strateški cilj 1. Podizanje svijesti educiranjem o borbi protiv korupcije**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Kontinuirano vršiti obuku svih djelatnika Ministarstva graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i	Obuke se redovito provode u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije u HBŽ

	zaštite okoliša HBŽ u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije		zaštite okoliša HBŽ	
--	----------------------------------------------------------------	--	---------------------	--

### **Strateški cilj 2. Unaprjeđivanje planova integriteta tijekom njihove primjene**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Na temelju praćenja provedbe plana integriteta predlagati Timu za sprječavanje korupcije HBŽ moguća unaprjeđenja plana	Kontinuirano nakon donošenja i primjene planova integriteta	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ	Konkretna unaprjeđenja se predlažu i unose u planove integriteta

### **Strateški cilj 3. Pojačane i kontinuirane aktivnosti sprječavanja korupcije**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
3.1.	Na temelju analize inicirati izmjene i dopune propisa, (zbog mogućih slabosti uslijed postojanja mogućnosti privilegiranja osoba radi stranačkog ili drugog opredjeljenja, porijekla, osobnih ili obiteljskih veza) za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje,	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ	Izmjene i dopune zakona formulirane i poslone mjerodavnim institucijama na usvajanje

	ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ			
3.2.	Izvršiti izmjene i dopune propisa za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ	Predložene i implementirane izmjene i dopune zakona i podzakonskih akata
3.3.	Na temelju analiza predložiti te implementirati izmjene i dopune zakonskih propisa koji reguliraju izbor i imenovanje rukovodećih službenika u Ministarstvu graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ	Predložene izmjene i dopune zakona sukladno analizi, te razvijen okvir sa definiranim potrebnim kompetencijama za rukovodeće službenike u Ministarstvu graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ, zakonski

	HBŽ na temelju jasnijih i preciznijih kriterija			propisi izmijenjeni i dopunjeni
3.4.	Na temelju analize i istraživanja predložiti mjere s ciljem suzbijanja političkih i drugih neprimjerenih utjecaja na rad djelatnika u Ministarstvu graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ	Prijedlog mjera izrađen i dostavljen mjerodavnim institucijama na daljnje postupanje
3.5.	Jačati kapacitete inspekcijskih organa iz oblasti Ministarstva graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ za vršenje njihovih mjerodavnosti	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ te Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ	Kapaciteti ojačani kroz obuke, upošljavanje novog kadra i osiguranje opreme
3.6.	Analizirati potrebe i mogućnosti povremenog internog premještaja u okviru Ministarstva graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ	Izvršena analiza, uspostavljen princip rotacije osoblja, u okviru Ministarstva graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ, nad korupcijom

	HBŽ, u onim oblastima rada i radnim mjestima u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije			ugroženim oblastima rada i radnim mjestima
3.7.	Aktivno informiranje građana o radu Ministarstva graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ, uz promoviranje pozitivnih primjera postupanja po prijavama građana u slučajevima korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ	Podaci dostupni javnosti
3.8.	Povećati transparentnost nalaza obavljenih inspekcija inspekcijskih tijela iz oblasti Ministarstva graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ sa periodičnim objavljivanjem podataka o provedenim aktivnostima i njihovim nalazima	Kontinuirano	Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ i mjerodavna inspekcijska tijela	Podaci o obavljenim inspekcijskim kontrolama dostupni javnosti preko web stranica i medija

3.9.	Dosljedna primjena obveze prijavljivanja kaznenog djela korupcije sukladno odredbama kaznenog zakonodavstva	Kontinuirano	Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša HBŽ	Povećan broj prijava u svezi sa koruptivnim kaznenim djelima u HBŽ
------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	-------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

## **POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I VODOPRIVREDA**

### **Strateški cilj 1. Podizanje svijesti educiranjem o borbi protiv korupcije**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Kontinuirano vršiti obuku svih djelatnika Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ	Obuke se redovito provode u svezi sa pitanjem borbe protiv korupcije u HBŽ

### **Strateški cilj 2. Unaprjeđivanje planova integriteta tijekom njihove primjene**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Na temelju praćenja provedbe plana integriteta predlagati Timu za sprječavanje korupcije HBŽ moguća unaprjeđenja plana	Kontinuirano nakon donošenja i primjene planova integriteta	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ	Konkretna unaprjeđenja se predlažu i unose u planove integriteta

### **Strateški cilj 3. Pojačane i kontinuirane aktivnosti sprječavanja korupcije**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
------------	-----------	---------------	------------------------------------	--------------------------

3.1.	Na temelju analize inicirati izmjene i dopune propisa, (zbog mogućih slabosti uslijed postojanja mogućnosti privilegiranja osoba radi stranačkog ili drugog opredjeljenja, porijekla, osobnih ili obiteljskih veza) za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ	Izmjene i dopune zakona formulirane i poslone mjerodavnim institucijama na usvajanje
3.2.	Izvršiti izmjene i dopune propisa za uvođenje, primjenu i unaprjeđivanje transparentnih i mjerljivih kriterija za upošljavanje, ocjenjivanje rada i pomjeranje u službi u Ministarstvu poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ	Predložene i implementirane izmjene i dopune zakona i podzakonskih akata
	Na temelju	Treća godina po	Tim za	Predložene



3.3.	analiza predložiti te implementirati izmjene i dopune zakonskih propisa koji reguliraju izbor i imenovanje rukovodećih službenika u Ministarstvu poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ na temelju jasnijih i preciznijih kriterija	usvajanju Strategije i Akcijskog plana	sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ	izmjene i dopune zakona sukladno analizi, te razvijen okvir sa definiranim potrebnim kompetencijama za rukovodeće službenike u Ministarstvu poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ, zakonski propisi izmijenjeni i dopunjeni
3.4.	Na temelju analize i istraživanja predložiti mjere s ciljem suzbijanja političkih i drugih neprimjerenih utjecaja na rad djelatnika u Ministarstvu poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ	Treća godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ	Prijedlog mjera izrađen i dostavljen mjerodavnim institucijama na daljnje postupanje
3.5.	Jačati kapacitete inspekcijskih organa iz oblasti Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ za vršenje njihovih mjerodavnosti	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ te Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ	Kapaciteti ojačani kroz obuke, upošljavanje novog kadra i osiguranje opreme
	Analizirati potrebe i mogućnosti povremenog internog	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo poljoprivrede,	Izvršena analiza, uspostavljen princip rotacije osoblja, u okviru

3.6.	premještaja u okviru Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ, u onim oblastima rada i radnim mjestima u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije		vodoprivrede i šumarstva HBŽ	Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ, nad korupcijom ugroženim oblastima rada i radnim mjestima
3.7.	Aktivno informiranje građana o radu Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ, uz promoviranje pozitivnih primjera postupanja po prijavama građana u slučajevima korupcije	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ	Podaci dostupni javnosti
3.8.	Povećati transparentnost nalaza obavljenih inspekcija inspekcijskih tijela iz oblasti Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ sa periodičnim objavljivanjem podataka o provedenim aktivnostima i njihovim nalazima	Kontinuirano	Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ i mjerodavna inspekcijska tijela	Podaci o obavljenim inspekcijskim kontrolama dostupni javnosti preko web stranica i medija

3.9.	Predložiti izmjene i dopune propisa kojim se obvezuju inspeksijska tijela iz oblasti Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ za proaktivno dostavljanje dokaza i informacija Kantonalnom tužiteljstvu Kantona 10 o indicijama počinjenja kaznenih djela korupcije do kojih dođu za vrijeme vršenja inspekcije	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ, Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ te mjerodavna inspeksijska tijela	Prijedlozi izmjena i dopuna propisa upućeni u proceduru usvajanja
3.10.	Razviti precizne i obvezujuće procedure za razmjenu informacija između inspeksijskih tijela iz oblasti Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ sa institucijama za provedbu zakona, osobito sa Upravom policije MUP-a K10, o indicijama koje upućuju na korupciju	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ, Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ te mjerodavna inspeksijska tijela	Procedura razvijene i poslana na usvajanje mjerodavnim institucijama
	Dosljedna	Kontinuirano	Ministarstvo	Povećan broj

3.11.	primjena obveze prijavljivanja kaznenog djela korupcije sukladno odredbama kaznenog zakonodavstva		poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva HBŽ	prijava u svezi sa koruptivnim kaznenim djelima u HBŽ
-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------	-------------------------------------------------------

## SURADNJA I RAZMJENA PODATAKA IZMEĐU INSTITUCIJA U HBŽ

### Strateški cilj 1. Određivanje tijela za sprječavanje korupcije uz razvoj međusobne suradnje i koordinacije svih institucija i upravnih i drugih javnih tijela u HBŽ

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
1.1.	Odrediti Tim za sprječavanje korupcije HBŽ kao središnje tijelo u praćenju i provedbi Strategije i Akcijskog plana u HBŽ	Tri mjeseca po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Vlada HBŽ i Skupština HBŽ	Donesena odluka o uspostavi Tima za sprječavanje korupcije HBŽ
1.2.	Uspostaviti i redovito održavati i unaprjeđivati komunikaciju, suradnju i koordinaciju između Tima za sprječavanje korupcije HBŽ i svih kontakt osoba u institucijama u HBŽ	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i sve institucije u HBŽ na svim razinama	Suradnja, komunikacija i koordinacija uspostavljena i održava se kontinuirano
1.3.	Uspostaviti komunikaciju, suradnju i koordinaciju između Tima za sprječavanje korupcije HBŽ i	Kontinuirano nakon prve godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Vlada HBŽ i Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Zaključen memorandum o razumijevanju i suradnji između Tima za sprječavanje korupcije HBŽ i

	Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije			Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije
1.4.	Uspostaviti komunikaciju, suradnju i koordinaciju između Tima za sprječavanje korupcije HBŽ i istovjetnih drugih tijela iz entiteta, županija i Brčko distrikta BiH	Kontinuirano nakon prve godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Vlada HBŽ i Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Zaključeni memorandumi o razumijevanju i suradnji između Tima za sprječavanje korupcije HBŽ i istovjetnih drugih tijela iz entiteta, županija i Brčko distrikta BiH

**Strateški cilj 2. Osiguranje administrativnih, finansijskih i drugih kapaciteta Tima za sprječavanje korupcije HBŽ**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavna za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Ustanoviti i osigurati administrativne, finansijske i institucionalne kapacitete Tima za sprječavanje korupcije HBŽ sukladno njegovoj mjerodavnosti	Šest mjeseci po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, Vlada HBŽ i Skupština HBŽ	Osigurana odgovarajuća sredstva za materijalno-tehničke, finansijske i administrativno-pravne uvjete rada Tima za sprječavanje korupcije HBŽ

**KOORDINACIJA, PROVEDBA TE PRAĆENJE PROVEDBE I EVALUACIJA STRATEGIJE**

**Strateški cilj 1. Određivanje kontakt osoba u institucijama HBŽ**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
	Imenovati kontakt osobe u svim	Prva godina po usvajanju Strategije i	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i	Određene kontakt osobe u svim

1.1.	institucijama u HBŽ na svim razinama gdje to odredi Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Akcijskog plana	institucije u HBŽ na svim razinama	institucijama u HBŽ na svim razinama
1.2.	Osigurati potrebne kapacitete kontakt osoba, u institucijama u HBŽ na svim razinama, za obavljanje njihovih mjerodavnosti	Tri mjeseca po imenovanju svih kontakt osoba u institucijama u HBŽ na svim razinama	Izvršna i zakonodavna vlast u HBŽ i institucije u HBŽ na svim razinama	Osigurani potrebni kapaciteti

**Strateški cilj 2. Implementiranje i razvoj strateških dokumenata za borbu protiv korupcije u HBŽ**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
2.1.	Sve institucije u HBŽ na svim razinama će sačiniti svoje akcijske planove za borbu protiv korupcije sukladno Strategiji i Akcijskom planu	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i institucije u HBŽ na svim razinama	Sačinjeni akcijski planovi svih institucija u HBŽ sukladni sa Strategijom i Akcijskim planom
2.2.	Jačati suradnju između Tima za sprječavanje korupcije HBŽ i kontakt osoba i svih institucija u HBŽ na svim razinama kroz donošenje podzakonskih propisa i akata	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, zakonodavna i izvršna vlast u HBŽ te institucije u HBŽ na svim razinama	Podzakonski propisi i akti se donose i jačaju suradnju između Tima za sprječavanje korupcije HBŽ i kontakt osoba i svih institucija u HBŽ na svim razinama

**Strateški cilj 3. Razvoj, organiziranje i provedba obuke uposlenika u institucijama određenih kao kontakt osoba Tima za sprječavanje korupcije HBŽ**

			Institucije	Indikatori
--	--	--	-------------	------------

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	mjerodavne za provedbu	učinkovitosti
3.1.	Procijeniti potrebe za obukom kontakt osoba i djelatnika u institucijama HBŽ na svim razinama	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Utvrđene potrebe za obukom
3.2.	Jačanje stručnosti kroz organiziranje zajedničkih obuka kontakt osoba i djelatnika institucija u HBŽ na svim razinama	Kontinuirano	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ, i institucije u HBŽ na svim razinama	Obuke sa provode

**Strateški cilj 4. Razvoj standardiziranih smjernica za prikupljanje i obradu podataka u svezi s provedbom strateških protukoruptivnih ciljeva u institucijama HBŽ**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
4.1.	Izraditi standardizirane smjernice za prikupljanje i obradu podataka u svezi sa provedbom strateških protukoruptivnih ciljeva	Prva godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Smjernice izrađene
4.2.	Izrađene standardizirane smjernice dostaviti institucijama koje su određene za provedbu strateških	Kontinuirano nakon dostavljanje smjernica institucijama	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i institucije u HBŽ na svim razinama koje su određene za provedbu strateških	Smjernice dostavljene svim institucijama u HBŽ koje će provoditi strateške ciljeve i povratne informacije dostavljene su

	protukoruptivnih ciljeva		protukoruptivnih ciljeva	Timu za sprječavanje korupcije HBŽ sukladno standardiziranim smjernicama
--	--------------------------	--	--------------------------	--------------------------------------------------------------------------

**Strateški cilj 5. Redovito praćenje provedbe aktivnosti iz Akcijskog plana i osiguravanje kontinuiranog funkcioniranja sustava za izvješćivanje o provedbi aktivnosti iz Akcijskog plana**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
5.1.	Sačiniti analizu provedenih protukoruptivnih aktivnosti predviđenih Akcijskim planom	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Analiza izrađena u suradnji sa OCD-om
5.2.	Periodično izvješćivanje javnosti o rezultatima provedenih aktivnosti	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	U suradnji sa OCD-om i medijima javnost se redovito izvještava
5.3.	Izvješćivanje Vlade HBŽ i Skupštine HBŽ o realizaciji strateških ciljeva i aktivnosti iz Akcijskog plana	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Vlada HBŽ i Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Izvješćivanje Vlade HBŽ i Skupštine HBŽ nakon godišnje analize realizacije provedenih protukoruptivnih aktivnosti iz Akcijskog plana
5.4.	Izvješćivanje i dostavljanje podataka Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije o godišnjoj provedbi aktivnosti iz	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Vlada HBŽ i Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Godišnje izvješćivanje se kontinuirano vrši



	Akcijskog plana			
5.5.	Praćenje i evaluacija predviđenih aktivnosti iz Akcijskog plana uz periodičnu procjenu uspjeha	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i institucije u HBŽ na svim razinama koje su određene za provedbu strateških protukoruptivnih ciljeva	Na temelju dobivenih izvješća od institucija u HBŽ na svim razinama o provedbi Strategije i Akcijskog plana, provodi se evaluacija i praćenje

**Strateški cilj 6. Procjena provedbe Strategije i Akcijskog plana i izvješćivanje o tome Vlade HBŽ**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
6.1.	Napraviti analizu i procjenu rezultata provedbe Strategije i Akcijskog plana	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Analiza i procjena urađene
6.2.	Na temelju analize izvijestiti mjerodavne institucije i javnost o postignutim rezultatima	Druga godina po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Vlada HBŽ i Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Rezultati analize dostupni mjerodavnim institucijama i javnosti

**Strateški cilj 7. Procjena potreba za revidiranje Strategije i Akcijskog plana sukladno rezultatima dobivenim nakon evaluacije provedbe**

Redni broj	Aktivnost	Vremenski rok	Institucije mjerodavne za provedbu	Indikatori učinkovitosti
7.1.	Provoditi godišnju evaluaciju provedbe Strategije i Akcijskog plana	Kontinuirano nakon prve godine po usvajanju Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ	Izrađena godišnja izvješća o provedbi Strategije i Akcijskog plana
	Na temelju procjene efekata provedbe	Treća godina po usvajanju Strategije i	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i	Sukladno prijedlozima izvršene

7.2.	Strategije i Akcijskog plana predložiti neophodne izmjene, uz konsultacije sa svim zainteresiranim stranama	Akcijskog plana	sve institucije u HBŽ na svim razinama koje su određene za provedbu strateških protukoruptivnih ciljeva	neophodne izmjene Strategije i Akcijskog plana
7.3.	Prikupiti informacije o provedbi Strategije i realizaciji aktivnosti planiranih Akcijskim planom od svih institucija u HBŽ	Zadnja godina provedbe Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i sve institucije u HBŽ na svim razinama koje su određene za provedbu strateških protukoruptivnih ciljeva	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ prikupio sve informacije, neophodne za procjenu provedbe Strategije i Akcijskog plana
7.4.	Uraditi procjenu provedbe Strategije i Akcijskog plana i sačiniti nacrt projekta za izradu nove Strategije i Akcijskog plana	Zadnja godina provedbe Strategije i Akcijskog plana	Tim za sprječavanje korupcije HBŽ i Interresorna radna grupa za izradu novog dokumenta Strategije i Akcijskog plana	Procjena provedbe Strategije i Akcijskog plana izrađena i sačinjen dokument buduće Strategije i Akcijskog plana