

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Hercegbosanske županije", br. 8/03, 14/03, 1/04, 6/05, 11/06 i 5/08) Skupština Hercegbosanske županije, na sjednici održanoj dana 21. 12. 2012. godine donosi

ZAKON**o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba Hercegbosanske županije****1- TEMELJNE ODREDBE****Članak 1.**

Ovim Zakonom se uređuje posredovanje pri upošljavanju, profesionalno usmjerenje, obrazovanje neuposlenih osoba, osiguranje za slučaj neuposlenosti, mjere i aktivnosti kojima se potiče novo upošljavanje kao i unapređuju uvjeti za upošljavanje, osiguranje sredstava za djelatnost upošljavanja, te osnivanje i rad Zavoda za upošljavanje Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu Županijski zavod) i službi za upošljavanje, sukladno s Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine i Ustavom Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Ustav).

Članak 2.

Nijedna osoba, na temelju ovog Zakona, ne može biti stavljena u nepovoljan položaj zbog: rase, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog mišljenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, rođenja ili kakve druge okolnosti, članstva ili ne članstva u političkoj stranci, članstva ili ne članstva u sindikatu, ili tjelesnih i duševnih poteškoća.

Članak 3.

Neuposlenom osobom, glede ovog Zakona, smatra se osoba sposobna za rad koja nije u radnom odnosu, a koja:

- a) nema registrirani obrt ili gospodarsko društvo;
- b) se ne bavi profesionalno poljoprivrednom djelatnošću u smislu da je registrirani poljoprivredni proizvođač;
- c) nije uživatelj mirovine po propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju;
- d) nije redoviti učenik ili student;
- e) ostvaruje prihod po bilo kojem temelju koji mjesečno ne prelazi 25% od prosječne plaće isplaćene tijekom prethodne godine prema podacima Federalnog zavoda za statistiku;

- f) aktivno traži posao.

Članak 4.

Smatra se da neuposlena osoba aktivno traži posao ako:

- a) se redovno javlja ispostavi za upošljavanje;
- b) podnosi zamolbe poslodavcima ili daje oglase i javlja se na oglase i natječaje;
- c) pridržava se programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije.

Članak 5.

Zavod za upošljavanje prestaje voditi osobu kao neuposlenu u temeljnoj evidenciji ako ta osoba:

- a) zasnjuje radni odnos;
- b) odbije odgovarajući posao;
- c) bude zatečena na radu bez ugovora o radu ili pismene izjave poslodavca, odnosno rješenja o zasnivanju radnog odnosa ili o postavljenju;
- d) registrira obrt ili gospodarsko društvo;
- e) ostvari prihod po bilo kojem temelju u većem iznosu od iznosa utvrđenog u članku 3. točka e) ovog Zakona;
- f) počne se profesionalno baviti poljoprivrednom djelatnošću;
- g) ispuni uvjete za mirovinu prema propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju;
- h) stupi na odsluženje vojnog roka;
- i) stupi na izdržavanje kazne zatvora, mjere sigurnosti, zaštitne ili odgojne mjere u trajanju duljem od šest mjeseci;
- j) navrší 65 godina života;
- k) odbije uključiti se u obrazovanje na istom stupnju stručne spreme koje je organizirala i snosi troškove služba za upošljavanje u cilju povećanja njezine mogućnosti upošljavanja ili ako bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovanje;
- l) ne javi se službi za upošljavanje tijekom dva uzastopna roka, a ne obavijesti službu za upošljavanje o opravdanim razlozima nejavljanja;
- m) ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla;
- n) odjavi se s evidencije;
- o) primi novčanu naknadu, sukladno članku 30. ovoga Zakona;
- p) postane redovitim učenikom ili studentom.

Osobe iz stavka 1. ovog članka mogu se ponovno prijaviti u evidenciju nakon prestanka okolnosti zbog kojih su se prestale voditi, osim u slučajevima iz stavka 1. toč. c) i l) ovoga članka

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

kada je rok za ponovnu prijavu šest mjeseci od dana prestanka vođenja u evidenciji.

Mjerodavna inspekcija rada dužna je obavijestiti Županijski Zavod za upošljavanje o osobama zatečenim na radu bez ugovora o radu ili pismene izjave poslodavca, odnosno rješenja o zasnivanju radnog odnosa ili o postavljenju.

II - USTROJ I RAD ŽUPANIJSKOG ZAVODA ZA UPOŠLJAVANJE

Članak 6.

Radi zadovoljavanja potreba u oblasti upošljavanja, te praćenja kretanja na tržištu rada, sukladno ovom Zakonu i drugim propisima, utemeljuje se Županijski zavod.

Županijski zavod je javna ustanova.

Na utemeljenje, registraciju, djelatnost, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad Županijskog zavoda, primjenjuju se propisi o ustanovama, ako ovim Zakonom nije drukčije određeno.

Rad Županijskog zavoda je javan.

Županijski zavod je pravna osoba sa sjedištem u Livnu.

Članak 7.

Tijela Županijskog zavoda su: Upravno vijeće i ravnatelj.

Upravno vijeće Županijskog zavoda ima pet članova.

Predsjednika i članove Upravnog vijeća imenuje i razrješuje Vlada Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Vlada), sukladno Zakonu o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije BiH ("Službene novine FBiH", br. 12/03 i 34/03).

Predsjednik i članovi Upravnog vijeća imenuju se na razdoblje od četiri godine.

Ravnatelja Županijskog zavoda imenuje i razrješuje Vlada Hercegbosanske županije sukladno Zakonu o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije BiH.

Članak 8.

Županijski zavod mjerodavan je za:

- a) posredovanje pri upošljavanju;
- b) prikupljanje podataka o neuposlenim osobama;
- c) informiranje o mogućnosti upošljavanja;
- d) suradnju s obrazovnim ustanovama, radi usklađivanja obrazovnih programa s kadrovskim potrebama poslodavaca;
- e) provedba programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije neuposlenih

osoba i njihovo ponovno upošljavanje na odgovarajućim poslovima;

- f) utvrđivanje prava osobama za slučaj neuposlenosti;
- g) izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva na temelju odobrenja Federalnog zavoda za upošljavanje;
- h) donošenje i provedbu programa mjera za brže upošljavanje određenih kategorija neuposlenih osoba, čije je upošljavanje otežano;
- i) druge poslove utvrđene ovim Zakonom i drugim propisima.

Županijski zavod organizira prikupljanje, razmjenu i objavu podataka o uposlenim osobama koje traže promjenu uposlenja, kao i druge podatke koji mogu biti od značenja za obavljanje poslova iz stavka 1. ovog članka.

Županijski zavod periodično ocjenjuje tržišta rada u cilju dobivanja podataka i pružanja informacije o kretanjima na tržištu rada.

Članak 9.

Ustroj i način rada Županijskog zavoda utvrđuje se statutom i drugim aktima sukladno ovom Zakonu.

Županijski zavod podliježe periodičnoj vanjskoj i unutarnjoj reviziji sukladno zakonu.

Vlada daje suglasnost na statut i program rada Županijskog zavoda kojima se uređuju pitanja iz stavka 1. ovog članka.

Članak 10.

Aktima iz članka 9. stavak 1. ovog Zakona uređuje se osnivanje ispostava za upošljavanje po općinama koje obavljaju poslove posredovanja pri upošljavanju sukladno ovom Zakonu.

Županijski zavod koordinira radom ispostava za upošljavanje.

Ispostave za upošljavanje dužne su Županijskom zavodu dostavljati izvješća na način i u rokovima propisanim aktima Županijskog zavoda.

Ispostave za upošljavanje dužne su međusobno surađivati.

Članak 11.

Županijski zavod surađuje s drugim službama za upošljavanje, županijskim tijelima mjerodavnim za rad i upošljavanje u izradi i realizaciji okvirnih programa upošljavanja od interesa za Županiju.

Članak 12.

Poslodavci koji imaju potrebu za uposlenicima i osobe koje traže uposlenje mogu tražiti pomoć Županijskog zavoda i ispostava za upošljavanje u pronalaženju potrebnih osoba, odnosno u pronalaženju posla i radnog angažmana.

Članak 13.

U Županijskom zavodu i ispostavama za upošljavanje vode se neophodne evidencije:

1. neuposlenim osobama;
2. pojedinačne evidencije o svakoj neuposlenoj osobi;
3. uposlenim osobama koje traže promjenu uposlenja;
4. uposlenim i neuposlenim stranim državljanima i osobama bez državljanstva s privremenim boravkom u Županiji;
5. i druge evidencije neophodne za rad Županijskog zavoda i ispostava za upošljavanje.

Sadržaj, sredstva, način, rokovi i druga pitanja u svezi vođenja evidencija iz stavka 1. ovog članka propisat će se aktom Županijskog zavoda.

Članak 14.

Na zahtjev mjerodavnih tijela Županije, Županijski zavod dostavlja podatke o kojima vodi evidencije.

Članak 15.

Županijski zavod objavljuje godišnje izvješće o svojim aktivnostima.

Članak 16.

Uposleni ili s njima izjednačene osobe mogu se prijaviti Županijskom zavodu ili ispostavi za upošljavanje radi promjene uposlenja, odnosno radi posredovanja, savjetovanja i informiranja, bez obveze redovitog javljanja.

Članak 17.

Kada dođe do otkaza u smislu članka 101. i 102. Zakona o radu Hercegbosanske županije ("Narodne novine HBŽ", br. 13/98 i 7/05), (u daljnjem tekstu: Zakon o radu) poslodavac je dužan Županijskom zavodu odnosno ispostavi za upošljavanje dostaviti pisanu obavijest o uposlenicima za čijim radom je prestala potreba.

Rok za dostavu pisane obavijesti iz stavka 1. ovog članka je 15 dana od dana otkazivanja ugovora o radu.

III - OSTVARIVANJE RADA I UPOŠLJAVANJA**Članak 18.**

Mjerodavna tijela Županije utvrđuju mjere za promicanje ostvarivanja i održavanja više stope uposlenosti i poboljšanje strukture uposlenih.

Članak 19.

Radi postizanja što veće efikasnosti i osiguranje mjera iz članka 18. ovog Zakona Vlada Županije može predvidjeti beneficije i olakšice poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta i upošljavaju veći broj neuposlenih osoba odnosno koji upošljavaju određene kategorije neuposlenih osoba, pod uvjetima utvrđenim ovim Zakonom.

Program poticanja upošljavanja kao i beneficije i olakšice poslodavcima utvrđuje Vlada na prijedlog ministra mjerodavnog za rad i upošljavanje.

Za provođenje mjera iz članka 18. kao i za beneficije iz stavka 1. ovog članka osiguravaju se sredstva u Proračunu Županije sukladno utvrđenoj politici poticanja upošljavanja.

Članak 20.

Mjerama iz članka 18. ovog Zakona nastojat će se naročito osigurati:

- a) preorijentacija i novo upošljavanje zbog tehničko-tehnoloških unapređenja ili ekonomsko-strukturalnih promjena na tržištu rada;
- b) kraće trajanje neuposlenosti;
- c) stručni kadrovi prema potrebama pokretljivosti uposlenih i neuposlenih osoba;
- d) prednost pri upošljavanju invalidnim osobama.

Mjere iz stavka 1. ovog članka utvrđuje Vlada Županije sukladno zakonu.

Članak 21.

Profesionalna orijentacija neuposlenih osoba i drugih osoba pri izboru zanimanja, stručna obuka neuposlenih i prekvalifikacija uposlenih za čijim radom je prestala potreba, poticanje otvaranja novih radnih mjesta i poduzimanje drugih poticajnih mjera je djelatnost Županijskog zavoda.

Upravno vijeće Zavoda za upošljavanje daje suglasnost na programe Županijskog zavoda za ostvarivanje djelatnosti iz stavka 1. ovog članka.

IV - POSREDOVANJE PRI UPOŠLJAVANJU**Članak 22.**

Posredovanje pri upošljavanju, u smislu ovog Zakona, obuhvaća sve radnje i mjere poduzete sukladno zakonu, u svrhu povezivanja neuposlene osobe koja traži uposlenje, kao i uposlene osobe koja traži promjenu u uposlenju, s poslodavcem kojem je potreban uposlenik radi zasnivanja radnog odnosa odnosno sklapanja ugovora o radu ili radnog angažiranja.

Članak 23.

Posredovanje pri upošljavanju iz članka 22. ovog Zakona obavljaju službe u ispostavama za upošljavanje po općinama, sukladno ovom Zakonu i propisima Županije.

Posredovanje pri upošljavanju, iz stavka 1. ovog članka, mogu obavljati i druge pravne osobe (u daljnjem tekstu: privatne agencije), sukladno zakonu i pod zakonskim propisima.

Vlada Hercegbosanske županije će svojim propisom utvrditi uvjete i način osnivanja privatnih agencija.

Članak 24.

Usluge posredovanja pri upošljavaju, koje obavljaju Županijski zavod i ispostave za upošljavanje su besplatne.

Usluge iz stavka 1. ovog članka, koje obavljaju privatne agencije su besplatne za osobe koje traže uposlenje.

V - OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEUPOSLENOSTI I SOCIJALNA SIGURNOST NEUPOSLENIH OSOBA**Članak 25.**

Uposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme neuposlenosti, prvenstveno osiguranjem za slučaj neuposlenosti, sukladno ovom i drugim zakonima.

Materijalna i socijalna sigurnost iz stavka 1. ovog članka, podrazumijeva:

- a) novčanu naknadu, sukladno ovom Zakonu;
- b) doprinose za zdravstveno i mirovinsko osiguranje, sukladno ovom i drugim zakonima koji reguliraju oblast doprinosa.

Članak 26.

Neuposlena osoba ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje sukladno propisima o zdravstvenom osiguranju.

Mirovinsko i invalidsko osiguranje osigurava se neuposlenoj osobi kojoj nedostaju do tri godine mirovinskog staža do stjecanja uvjeta za staro snu mirovinu, sukladno propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju.

Članak 27.

Pravo na novčanu naknadu stječe neuposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje osam mjeseci rada neprekidno ili osam mjeseci u prekidima u posljednjih 18 mjeseci.

Kod utvrđivanja prava na novčanu naknadu kao godinu dana smatra se vrijeme od 12 mjeseci, a rad kraći od punog radnog vremena preračunava se na puno radno vrijeme.

Za vrijeme provedeno na radu iz stavka 1. ovog članka smatrat se vrijeme obveznog osiguranja po propisima koji reguliraju sustav poreza i obveznih doprinosa.

Članak 28.

Visinu novčane naknade čini 40% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa neuposlene osobe, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku.

Članak 29.

Novčana naknada iz članka 28. ovog Zakona isplaćuje se neuposlenoj osobi:

1. tri mjeseca-ako je provela na radu od osam mjeseci do 5 godina;
2. šest mjeseci-ako je provela na radu od 5 do 10 godina;
3. devet mjeseci-ako je provela na radu od 10 do 15 godina;
4. 12 mjeseci-ako je provela na radu od 15 do 25 godina;
5. 15 mjeseci-ako je provela na radu od 25 do 30 godina;
6. 18 mjeseci-ako je provela na radu od 30 do 35 godina;
7. 24 mjeseca-ako je provela na radu više 35 godina.

Neuposlenoj osobi koja je u cijelosti iskoristila novčanu naknadu kod ponovnog stjecanja ovog prava u vrijeme provedeno na radu, prema članku 28. ovog Zakona, uračunava se samo vrijeme provedeno na radu poslije isteka posljednjeg utvrđenog prava na ovu naknadu.

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Neuposlenoj osobi kojoj je pravo na novčanu naknadu prestalo ponovnim uposlenjem prije isteka vremena u kojem je imala pravo na novčanu naknadu, a koja je ponovno ostala neuposlena, osim iz razloga iz članka 35. ovog Zakona, nastavlja se isplaćivanje novčane naknade za preostalo vrijeme, ako je to za nju povoljnije.

Članak 30.

Neuposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se, na njen zahtjev, isplatiti naknada u jednokratnom iznosu, ovisno od utvrđenom trajanju prava na naknadu prema članku 29. ovog Zakona, radi samostalnog osnivanja gospodarskog društva ili osnivanja s drugom osobom, obrta ili drugog oblika obavljanja samostalne djelatnosti. Neuposlena osoba kojoj je naknada isplaćena sukladno stavku 1. ovog članka ne može se prijaviti službi za upošljavanje prije protoka vremena za koje je primila jednokratnu isplatu.

Neuposlena osoba kojoj je novčana naknada isplaćena sukladno stavku 1. ovog članka, može ponovno steći pravo na novčanu naknadu ako ispunjuje uvjete iz članka 27. ovog Zakona.

VI - POSTUPAK ZA OSTVARIVANJE PRAVA ZA VRIJEME NEUPOSLENOSTI**Članak 31.**

Neuposlena osoba ostvaruje prava za vrijeme neuposlenosti u ispostavi za upošljavanje prema mjestu prebivališta.

Prava za vrijeme neuposlenosti neuposlena osoba, koja je uslijed ratnih zbivanja napustila prebivalište, ostvaruje u ispostavi za upošljavanje prema mjestu boravka.

Članak 32.

Pravo na novčanu naknadu stječe neuposlena osoba ako se prijavi i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, odnosno dana objave obrta ili djelatnosti.

Neuposlena osoba koja iz opravdanih razloga propusti rok za prijavu iz stavka 1. ovog članka, može se prijaviti i podnijeti zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka razloga koji je prouzročio propuštanje roka.

Pod opravdanim razlogom iz stavka 2. ovog članka smatra se privremena spriječenost za rad, prema propisima o zdravstvenom osiguranju.

Novčana naknada pripada neuposlenoj osobi od prvog dana po prestanku radnog odnosa, ako podnese zahtjev za novčanu naknadu u roku iz st. 1. i 2. ovog članka.

Članak 33.

Osoba koja podnosi zahtjev za ostvarivanje novčane naknade za vrijeme neuposlenosti, sukladno ovom Zakonu, dužna je dostaviti ispostavi za upošljavanje sve potrebite podatke za utvrđivanje prava.

Članak 34.

O zaprimljenom zahtjevu za ostvarivanje prava za vrijeme neuposlenosti rješenjem odlučuje ravnatelj Županijskog zavoda.

Protiv rješenja Županijskog zavoda iz stavka 1. ovog članka može se izjaviti žalba Federalnom zavodu za upošljavanje (u daljnjem tekstu: Federalni zavod).

Protiv rješenja Federalnog zavoda može se pokrenuti upravni spor pred mjerodavnim sudom.

Pri rješavanju o pravima za vrijeme neuposlenosti primjenjuju se odredbe Zakona o upravnom postupku, ukoliko ovim Zakonom nije drukčije određeno.

Članak 35.

Neuposlena osoba nema pravo na novčanu naknadu:

- a) kad svjesno doprinese prestanku radnog odnosa;
- b) kad se utvrdi daje dragovoljno napustila posao bez opravdanog razloga.

Članak 36.

Opravdanim razlogom, u smislu članka 35. ovog Zakona, za dragovoljno prekidanje radnog odnosa postoji u slučaju kada, s obzirom na sve okolnosti, neuposlena osoba nema druge prihvatljive mogućnosti nego da prekine radni odnos. To se posebice odnosi, ali ne isključivo na:

- a) seksualno ili drukčije zlostavljanje;
- b) diskriminaciju, u smislu članka 4. Zakona o radu;
- c) uvjeta rada koji ugrožavaju zdravlje ili sigurnost;
- d) postupanje poslodavca suprotno zakonu;
- e) pritisak koji poslodavac vrši na uposlenika zbog članstva u sindikatu ili drugoj organizaciji uposlenika.

Članak 37.

Isplata novčane naknade neuposlenoj osobi prekida se:

- a) za vrijeme odsluženja, odnosno dosluženja vojnog roka;

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

- b) tijekom izdržavanja kazne zatvora dulje od šest mjeseci;

Isplata novčane naknade neuposlenoj osobi nastavlja se za ostatak vremena do kojeg je priznato pravo na ovu naknadu, pod uvjetom da se prijavi službi za upošljavanje u roku od 30 dana po prestanku okolnosti koja je dovela do prekida.

Članak 38.

Neuposlena osoba koja ostvaruje pravo za vrijeme neuposlenosti dužna je u roku od 15 dana od dana nastanka ove okolnosti prijaviti mjerodavnoj ispostavi za upošljavanje svaku okolnost koja utječe na promjenu ili prestanak prava.

Članak 39.

Neuposlena osoba koja je ostvarila primanje na koje nije imala pravo dužna je vratiti primljene iznose odnosno naknaditi izdatke ako je pravo ostvarila:

- na temelju netočne izjave ili podataka za koje je znala ili morala znati da su netočni;
- na neki nezakonit način ili opsegu većem od onoga koji joj pripada;
- zbog toga što nije prijavila nastale promjene odnosno okolnosti koje utječu na prestanak prava ili opseg njegovog korištenja.

Članak 40.

Ako je na temelju pravomoćne sudske odluke ili odluke poslodavca neuposlena osoba vraćena na rad i ako je poslodavac toj osobi isplatio plaću i uplatio doprinose za razdoblje u kojem nije radila, ta osoba je dužna vratiti Županijskom zavodu, sukladno članku 39. ovog Zakona, isplaćene iznose na temelju uspostavljenog joj prava za vrijeme neuposlenosti.

Županijski zavod ima pravo na povrat uplaćenog iznosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje od mjerodavne službe za mirovinsko i invalidsko osiguranje.

Članak 41.

Vraćanje primljenih iznosa neće se tražiti nakon 36 mjeseci od dana kada:

- je dana netočna izjava ili dostavljeni netočni podaci;
- su nastale promijenjene okolnosti.

Članak 42.

Županijski zavod za upošljavanje može:

- tražiti vraćanje primljenih iznosa u ratama;
- tražiti vraćanje manjeg iznosa;
- osloboditi osobu obveze plaćanja cijelog iznosa.

Odluku o načinu vraćanja iznosa iz članka 41. ovog Zakona ili oslobađanju obveze vraćanja donosi ravnatelj.

Članak 43.

Neuposlenoj osobi prestaju prava utvrđena ovim Zakonom ako je:

- propustila bez opravdanog razloga, prihvatiti odgovarajuće uposlenje,
- dala lažne podatke prilikom podnošenja zahtjeva,
- ispunjen jedan od uvjeta iz članka 5. ovog Zakona,
- postupila suprotno članku 38. ovog Zakona.

VII - FINANCIRANJE**Članak 44.**

Sredstva za zadovoljavanje potreba iz oblasti upošljavanja, te za rad Županijskog zavoda i ispostava za upošljavanje osiguravaju se, sukladno ovom Zakonu, iz slijedećih izvora:

- doprinosa koje uplaćuju poslodavci, sukladno zakonu;
- kamata ili prihoda od uloga koje vrši Županijski zavod za upošljavanje;
- prihoda od pokretne ili nepokretne imovine koju Zavod kupi ili stekne sukladno zakonu.

Članak 45.

Sredstva iz članka 44. ovog Zakona koriste za:

1. pokrivanje administrativnih troškova Županijskog zavoda i ispostava za upošljavanje;
2. za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba i za realizaciju programa socijalnog zbrinjavanja neuposlenih osoba.

Sredstva za pokrivanje administrativnih troškova utvrđuju se godišnjim financijskim planom.

Članak 46.

Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Županijskom zavodu dovoljna za pokrivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, Županijski zavod će iskoristiti sredstva za ostvarivanje mjera predviđenih člankom 18. i 22. ovog Zakona.

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Članak 47.

Županijski zavod dostavlja najmanje jedanput godišnje izvješće o radu i financijskom poslovanju županijskom ministarstvu mjerodavnom za rad.

VIII - NADZOR**Članak 48.**

Upravni i drugi nadzor nad zakonitošću rada Županijskog zavoda i ispostava za upošljavanje i privatnih agencija, u pogledu primjene ovog Zakona obavlja županijsko ministarstvo mjerodavno za rad.

Članak 49.

Inspekcijski nadzor nad izvršenjem ovog Zakona i propisa u oblasti rada i upošljavanja obavlja mjerodavna inspekcija za rada i upošljavanje.

IX-KAZNENE ODREDBE**Članak 50.**

Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit će se za prekršaj pravna osoba koja postupi suprotno članku 2. ovog Zakona.

Za prekršaj iz stavka 1. ovog članka kaznit će se odgovorna osoba kod pravne osobe novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM.

Svaka osoba koja smatra da je protiv nje provedena diskriminacija, iz članka 2. ovog Zakona, može tražiti naknadu štete putem mjerodavnog suda.

Članak 51.

Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 4.000,00 KM kaznit će se za prekršaj pravna osoba koja obavlja poslove posredovanja pri upošljavanju suprotno članku 23. ovog Zakona Za prekršaj iz stavka 1. ovog članka kaznit će se odgovorna osoba kod pravne osobe novčanom kaznom od 250,00 KM do 1.000,00 KM.

X - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 52.**

Zavod za upošljavanje Hercegbosanske županije nastavit će s radom sukladno ovom Zakonu.

Županijski zavod je dužan u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona uskladiti rad i akte s odredbama ovog Zakona.

Članak 53.

Osobe koje su primale novčanu naknadu sukladno Zakonu o posredovanju pri upošljavanju i

socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 11/99) nastavit će primati novčanu naknadu sukladno ovome Zakonu, ako na to imaju pravo.

Članak 54.

Danom stupanja na snagu ovog Zakona na području Županije prestaje primjena Zakona o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 11/99) te drugih propisa i odluka iz oblasti upošljavanja koje su se primjenjivale do dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Članak 55.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije".

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
SKUPŠTINA

Broj: 01-02-79.2/12

Tomislavgrad, 21. 12. 2012. godine

Predsjednik Skupštine
Stipo Pelivan v.r.
