

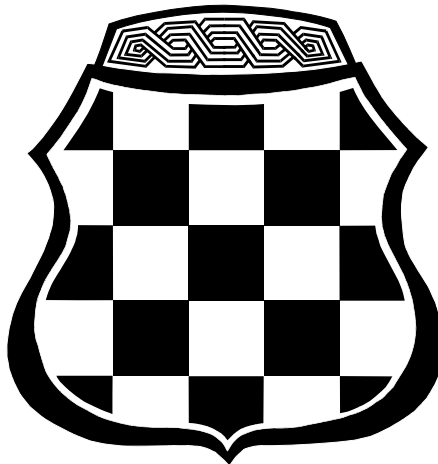
NARODNE NOVINE

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE
Službeno glasilo

GODIŠTE XIII

BROJ 10

LIVNO, 13. LISTOPADA 2008. godine



PREGLED SADRŽAJA

VLADA HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

- | | |
|---|-----|
| 280. ODLUKA o visini osnovice za obračun plaća..... | 346 |
| 281. ODLUKA o odobravanju finansijskih sredstava za potporu neprofitnim organizacijama- Agencija za privatizaciju za razdoblje lipanj-kolovoz 2008. godine (tri mjeseca)..... | 347 |
| 282. ODLUKA o prihvatanju prijedloga za sudsku nagodbu..... | 347 |
| 283. ODLUKA o imenovanju Povjerenstva za praćenje i kontrolu primjene Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijentata za obračun plaća kod korisnika Proračuna Hercegbosanske županije..... | 348 |
| 284. ODLUKA o odobravanju finansijskih sredstava iz proračuna HBŽ za 2008. godinu..... | 348 |
| 285. ODLUKA o odobravanju potpora općinama za sanaciju i uklanjanje divljih deponija čvrstog otpada na području Hercegbosanske županije..... | 349 |
| 286. ODLUKA o odobravanju isplate naknade za potporu udruženja "Drvarska drenjina"..... | 350 |
| 287. ODLUKA o prihvatanju Odluke o prijenosu odgovornosti za obavljanje postupka javne nabave..... | 350 |
| 288. ODLUKA o suglasnosti za odobravanjem finansijskih sredstava iz Proračuna HBŽ za 2008. godinu..... | 350 |
| 289. ODLUKA o pristupanju pregovorima za izvansudsku nagodbu..... | 351 |
| 290. ODLUKA o odobravanju sredstava iz Tekuće pričuve..... | 352 |
| 291. ODLUKA o visini osnovice za obračun plaća..... | 352 |
| 292. ODLUKA o usvajanju Programa raspodjele grantovskih sredstava općinama Hercegbosanske županije u svrhu realizacije projekata u oblasti infrastrukture | |

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

- za razdoblje od 1. siječnja 2008. godine do 31. prosinca 2008. godine353
293. **ODLUKA** o raspisivanju natječaja za upošljavanje vježbenika visoke stručne spreme353
294. **ODLUKA** o raspisivanju natječaja za upošljavanje vježbenika više stručne spreme354
295. **RJEŠENJE** o utvrđivanju prijedloga člana Upravnog odbora Federalnog zavoda za mirovinsko i invalidsko osiguranje.....355

MINISTARSTVO FINANCIJA

296. **PRIOPĆENJA** o prosječnoj isplaćenoj neto plaći od strane Ministarstva financija.....355

**MINISTARSTVO ZNANOSTI,
PROSVJETE KULTURE I ŠPORTA**

297. **KOLEKTIVNI UGOVOR** za djelatnost srednjeg obrazovanja.....357
298. **PRAVILNIK** o nagrađivanju.....370

**VLADA
HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE**

Na temelju članka 19. i članka 20. stavak 2. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96), Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj 17. srpnja 2008. godine, donijela je

**ODLUKU
o visini osnovice za obračun plaća****I.**

Osnovica za obračun plaća za državne službenike i namještenike u županijskim tijelima uprave, za policijske službenike Ministarstva unutarnjih poslova, za uposlenike u osnovnim i srednjim školama Hercegbosanske županije utvrđuje Vlada Hercegbosanske županije i usklađuje kvartalno, na temelju podataka Federalnog zavoda za statistiku o prosječno isplaćenoj plaći u Federaciji Bosne i Hercegovine za prethodni kvartal, taj će se iznos pomnožiti sa 45% (četrdesetpetposto) i tako izračunati osnovica za obračun plaća za tekući kvartal.

II.

Osnovica za obračun plaća za III. kvartal 2008. godine utvrđuje se u visini od 322,00 KM. (To je: prosječno isplaćena plaća u Federaciji Bosne i Hercegovine u prethodnom kvartalu, a to je I. kvartal 2008. godine, iznosila je 715,58 KM, koji iznosi pomnožen sa 45% daje 322,00 KM).

III.

Obračun plaća po osnovici iz točke II. Ove Odluke primjenjivat će se od 1. srpnja 2008. godine za mjesec srpanj, kolovoz i rujna 2008. godine.

IV.

Stupanjem na snagu ove Odluke, prestaje važiti Odluka o visini osnovice za obračun plaća broj: 01-02-9-19/08 od 12. lipnja 2008. godine ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 6/08).

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-9-22/08
Livno 17. srpnja 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

Na temelju članka 19. i 20. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96) i članka 28. Zakona o izvršavanju proračuna Hercegbosanske županije za 2008. godinu ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 1/08), na prijedlog Ministarstva gospodarstva HBŽ, Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj dana 11. rujna 2008. godine, donijela je

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

ODLUKU**o odobravanju finansijskih sredstava za potporu neprofitnim organizacijama-Agencija za privatizaciju za razdoblje lipanj-kolovoz 2008. godine (tri mjeseca)****I.**

Odobrava se prijenos finansijskih sredstava u iznosu od 26.250,00 KM s pozicije potpore neprofitnim organizacijama – Agencija za privatizaciju sukladno Planu utroška sredstava Agencije za privatizaciju broj: 15-03-14-59.3/08. od 01. 09. 2008. godine.

II.

Prijenos sredstava će se realizirati u jednakim mjesečnim ratama u iznosu od 8.750,00 KM (lipanj-kolovoz 2008. godine).

III.

Sredstva iz točke I. ove Odluke planirana su u Proračunu Hercegbosanske županije za 2008. godinu pod ekonomskim kodom 614311 u razdjelu 15 glava 01 "Potpora neprofitnim organizacijama – Agencija za privatizaciju".

IV.

Za realizaciju ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija i Ministarstvo gospodarstva, svako u okviru svojih ovlasti.

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-4-3/08
Livno 11. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

Na temelju članka 19. stavak 1. i članka 20. stavak 2. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96), Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj dana 11. rujna 2008. godine, donijela je

ODLUKU**o prihvaćanju prijedloga za sudsku nagodbu****I.**

Prihvata se prijedlog za sudsku nagodbu za rješenje sudskog spora između Tvrtke "DŽI-PROM" d.o.o. Livno i Vlade Hercegbosanske županije, po predmetu broj: Ps-47/08 koji je Vladi dostavio i predložio tužitelj Ivan Džaja sin Ilije iz Livna, zastupan od strane punomoćnika Stipe Babića odvjetnika iz Livna dana 20. lipnja 2008. godine, pod brojem 01-08-266-2/08.

II.

Ovlašćuje se ministar financija Ante Krajina i županijski javni pravobranitelj, Serafin Kelava za potpisivanje dokumenata radi realizacije ove Odluke.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-186-2/08
Livno 11. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

Na temelju članka 19. stavak 1. i članka 20. stavak 2. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96) i Odluke o praćenju provedbe odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaća broj: 01-02-9-20/08. od dana 09. srpnja 2008. godine, Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj dana 11. rujna 2008. godine, donijela je

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

ODLUKU

o imenovanju Povjerenstva za praćenje i kontrolu primjene Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaća kod korisnika Proračuna Hercegbosanske županije

I.

Imenuje se Povjerenstvo za praćenje i kontrolu primjene Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za obračun plaća kod korisnika Proračuna Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) u sljedećem sastavu:

1. Josip Ivković, predsjednik Povjerenstva,
2. Anda Jurič, član i zapisničar,
3. Husein Bukvić, član
4. Borjana Križan, član.

II.

Povjerenstvo iz točke I. ove Odluke će obavljati sljedeće poslove:

- utvrditi da li su djelatnicima korisnika Proračuna HBŽ donijeta rješenja za obračun plaća sukladno Odlukama o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaća Vlade Hercegbosanske županije;
- utvrditi da li je koeficijent za obračun plaće utvrđen sukladno poziciji radnog mjesta djelatnika/ca, te da li se obračun plaće vrši sukladno važećim Odlukama Vlade Hercegbosanske županije;

Povjerenstvo je dužno nakon obavljenih naprijed navedenih poslova podnijeti pismeno izvješće Vladi Hercegbosanske županije.

III.

Poslove iz točke II. Ove Odluke Povjerenstvo će obavljati dva puta godišnje, početkom polugodišta.

IV.

Predsjednik i članovi povjerenstva za svaki obavljeni posao imaju pravo na naknadu čija će se visina utvrditi posebnom odlukom.

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-9-23/08
Livno 11. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

Na temelju članka 19. i 20. stavak 2. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96), a u svezi sa člankom 29. Zakona o izvršavanju Proračuna Hercegbosanske županije za 2008. godinu ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 1/08), razmatrajući zahtjev Ministarstva znanosti, prosvjete, kulture i športa, broj: 06-01-38-1008/08 od 10. 9. 2008. godine, Vlada Hercegbosanske županije, na sjednici održanoj 11. rujna 2008. godine, donijela je

ODLUKU

o odobravanju financijskih sredstava iz proračuna HBŽ za 2008. godinu

I.

Odobravaju se financijska sredstva u iznosu od 7.000,00 KM za sufinanciranje rekonstrukcije učionica u OŠ "Fra Lovro Karaula" iz Livna.

Sredstva u iznosu od 7.000,00 KM realizirat će se kroz grant organizacije World Hope International Bosna i Hercegovina.

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke isplatit će se pozicije 615 110 "Kapitalne potpore-osnovnim školama", razdjel 16 glava 01 potrošačka jedinica 0001, Proračuna Hercegbosanske županije za 2008. godine.

III.

Za realizaciju ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija, Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa, World Hope International Bosne i Hercegovine, Osnovna škola "Fra Lovro Karaula" iz Livna, svako u okviru svojih nadležnosti.

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

IV.

Zadužuje se Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa da izvrši nadzor nad utroškom sredstava iz točke I. ove Odluke za navedene namjene i o tome izvjesti Vladu.

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-240-1/08
Livno 11. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

Na temelju članka 19. i 20. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96) Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj 11. rujna 2008. godine donijela je

ODLUKU

o odobravanju potpora općinama za sanaciju i uklanjanje divljih deponija čvrstog otpada na području Hercegbosanske županije

I.

Odobravaju se financijska sredstva u iznosu od 70.000,00 KM (sedamdesettisuća konvertibilnihmaraka) za sanaciju i uklanjanje divljih deponija na području Hercegbosanske županije i to za općine:

– Livno	19.000,00 KM
– Tomislavgrad	14.000,00 KM
– Kupres	9.700,00 KM
– Glamoč	9.700,00 KM
– Drvar	9.700,00 KM
– Bos. Grahovo	7.900,00 KM
– UKUPNO	70.000,00 KM

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke planirana su u Proračunu Hercegbosanske županije za 2008.

godinu, a transferirat će se prema financijskim mogućnostima proračuna Hercegbosanske županije.

III.

Za realizaciju ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija i Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša.

IV.

Zadužuje se Ministarstvo graditeljstva, obnove prostornog uređenja i zaštite okoliša da izradi Program i dinamiku korištenja sredstava iz točke I. ove Odluke te isti dostavi Vladi Hercegbosanske županije radi davanja suglasnosti.

V.

Nadzor nad izvođenjem radova vršit će općine u suradnji sa Ministarstvom graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša.

VI.

Sve općine su dužne izvršiti isplatu radova iz namjenskih sredstava sukladno točki I. ove Odluke, o čemu će sačiniti pisano izvješće i dostaviti ga Ministarstvu graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša.

VII.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-241-1/08
Livno 11. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

Na temelju članka 19. i članka 20. stavak 2. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96), i članka 28. Zakona o izvršavanju

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Proračuna Hercegbosanske županije za 2008. godinu ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 1/08), Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj 25. rujna 2008. godine, donijela je

ODLUKU**o odobravanju isplate naknade za potporu udruženja "Drvarska drenjina"****I.**

Odobrava se prijenos finansijskih sredstava u iznosu od 5.000,00 KM s pozicije "Potpora neprofitnim organizacijama".

II.

Sredstva iz prethodne točke isplatit će se s pozicije 614 311, potrošačka jedinica 0001, glava 01, razdjel 15.

III.

Za realizaciju ove Odluke zadužuje se Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih nadležnosti.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-244-1/08
Livno 25. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

Na temelju članka 19. i članka 20. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96), razmatrajući odluku Uprave za pitanja branitelja i stradalnika Domovinskog rata Hrvatskog vijeća obrane Tomislavgrad broj 10-01-41-99.4/7 od 19. rujna 2008. godine, Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj 25. rujna 2008. godine, donijela je

ODLUKU**o prihvatanju Odluke o prijenosu odgovornosti za obavljanje postupka javne nabave****Članak 1.**

Prihvata se Odluka Uprave za pitanja branitelja i stradalnika Domovinskog rata Hrvatskog vijeća obrane Tomislavgrad o prijenosu odgovornosti za obavljanje postupka javne nabave, broj 10-01-41-99.4/7 od 19. rujna 2008. godine.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-245-1/08
Livno 25. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

Na temelju članka 19 i 20. stavak 2. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96), a u svezi sa člankom 29. Zakona o izvršavanju Proračuna Hercegbosanske županije za 2008. godinu ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 1/08), te Odluke o usvajanju Programa utroška sredstava s kriterijima raspodjele sredstava tekućih transfera utvrđenih Proračunom HBŽ-e za 2008. godinu u Ministarstvu znanosti, prosvjete, kulture i športa-Transfer za šport ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 8/08), a razmatrajući zahtjev Ministarstva znanosti, prosvjete, kulture i športa, broj 06-04-40-Š-1932/08. od 23. rujna 2008. godine, Vlada Hercegbosanske županije, na sjednici održanoj dana 25. rujna 2008. godine, donijela je

ODLUKU**o suglasnosti za odobravanjem finansijskih sredstava iz Proračuna HBŽ za 2008. godinu****I.**

Daje se suglasnost Ministarstvu znanosti, prosvjete, kulture i športa HBŽ-e o odobravanju

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

financijskih sredstava u iznosu od 56.200,00 KM kao financijska potpora Općini Tomislavgrad za sufinanciranje izgradnje tribina i svlačionica na gradskom stadionu u Tomislavgradu.

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke planirana su kod Ministarstva znanosti, prosvjete, kulture i športa na poziciji 614 122 - "Potpora za šport" GAL 009 razdjel 16 glava 01 potrošačka jedinica 001, sukladno Odluci o usvajanju Programa utroška sredstava s kriterijima raspodjele sredstava tekućih transfera utvrđenih proračunom HBŽ-e za 2008. godinu u Ministarstvu znanosti, prosvjete, kulture i športa, točke III.

III.

Za realizaciju ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija, Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa te Općina Tomislavgrad odjel financija, svako u okviru svoje nadležnosti.

IV.

Zadužuje se Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa da izvrši nadzor nad utroškom sredstava iz točke I. ove Odluke za navedene namjene i o tome izvjesti Vladu.

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-246-1/08
Livno 25. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimać v.r.

Na temelju članka 19. stavak 1. i članka 20. stavak 2. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96) i na Prijedlog za izvansudski sporazum od strane tvrtke "Dže-Co" d.o.o. Livno od 17. rujna

2008. godine, Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj dana 25. rujna 2008. godine, donijela je

ODLUKU**o pristupanju pregovorima za izvansudsku nagodbu****I.**

Ovlašćuje se županijski pravobranitelj Serafin Kelava, ministar financija Ante Krajina i pomoćnik ministra gospodarstva Mate Šiško da pristupe pregovorima s tvrtkom "DŽE-CO" d.o.o. Livno, radi sporazumnog rješavanja sudskog spora između Hercegbosanske županije i tvrtke "DŽE-CO" d.o.o. Livno po predmetu broj: Ps-1/02.

II.

Gore imenovani dužni su izvjestiti Vladu Hercegbosanske županije o tijeku i rezultatima pregovora kako bi Vlada donijela konačnu odluku o izvansudskoj nagodbi s tvrtkom "DŽE-CO" d.o.o. Livno.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-186-4/08
Livno 25. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimać v.r.

Na temelju članka 19. i članka 20. stavak 2. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96), i članka 13. Zakona o izvršavanju Proračuna Hercegbosanske županije za 2008. godinu ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 1/08), na zahtjev Ministarstva rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih, Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj 25. rujna 2008. godine, donijela je

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

ODLUKU**o odobravanju sredstava iz Tekuće pričuve****I.**

Odobravaju se sredstva u iznosu od 15.000,00 KM iz Tekuće pričuve Proračuna Hercegbosanske županije za 2008. godinu Ministarstvu rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih u svrhu nabave cjepiva protiv gripe.

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke transferirat će se iz Tekuće pričuve proračuna za 2008. godinu Ministarstvu rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih Hercegbosanske županije, ekonomski kod 614123 "Potpore za zdravstvene institucije", razdjel 19, glava 01, potrošačka jedinica 0001.

III.

Za realizaciju ove Odluke zadužuje se Ministarstvo financija i Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih, svako u okviru svojih nadležnosti.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-247-1/08
Livno 25. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

Na temelju članka 19. i članka 20. stavak 2. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96), Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj 25. rujna 2008. godine, donijela je

ODLUKU**o visini osnovice za obračun plaća****I.**

Osnovica za obračun plaća za sve korisnike Proračuna Hercegbosanske županije utvrđuje

Vlada Hercegbosanske županije i uskladuje kvartalno, na temelju podataka Federalnog zavoda za statistiku o prosječno isplaćenju plaći u Federaciji Bosne i Hercegovine za prethodni kvartal, taj će se iznos pomnožiti sa 45% (četrdesetpet posto) i tako izračunati osnovica za obračun plaća za tekući kvartal.

II.

Osnovica za obračun plaća za IV. Kvartal 2008. godinu utvrđuje se u visini od 334,10 KM. (To je: prosječno isplaćena plaća u Federaciji Bosne i Hercegovine u prethodnom kvartalu, a to je II. Kvartal 2008. godine, iznosila je 742,25 KM, koji iznosi pomnožen sa 45% daje 334,10 KM).

III.

Obračun plaća po osnovici iz točke II. Ove Odluke primjenjivat će se od 1. listopada 2008. godine za mjesec: listopad, studeni i prosinac 2008. godine.

IV.

Stupanjem na snagu ove Odluke, prestaje važiti Odluka o visini osnovice za obračun plaća broj: 01-01-9-22/08.

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-9-24/08
Livno 25. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

Na temelju članka 19. stavak 1. i članka 20. stavak 2. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96), i članka 30. Zakona o izvršavanju Proračuna Hercegbosanske županije za 2008. godinu ("Narodne novine

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Hercegbosanske županije", broj 1/08), na prijedlog Ministarstva graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša, Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj 25. rujna 2008. godine donijela je

ODLUKU

o usvajanju Programa raspodjele grantovskih sredstava općinama Hercegbosanske županije u svrhu realizacije projekata u oblasti infrastrukture za razdoblje od 1. siječnja 2008. godine do 31. prosinca 2008. godine

I.

Usvaja se Program raspodjele grantovskih sredstava općinama Hercegbosanske županije u svrhu realizacije projekata u oblasti infrastrukture u iznosu od 49.200,00 KM predviđenih u Proračunu Hercegbosanske županije za 2008. godinu, razdjel 17, glava 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614116 "Potpore općinama".

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke utrošit će se za realizaciju projekata kojima su općine aplicirale na Javni poziv upućen od strane Ministarstva graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša Hercegbosanske županije i bit će raspoređena općinama Hercegbosanske županije na sljedeći način:

– Livno	8.200,00 KM
– Tomislavgrad	8.200,00 KM
– Kupres	8.200,00 KM
– Glamoč	8.200,00 KM
– Bosansko Grahovo	8.200,00 KM
– Drvar	8.200,00 KM

III.

Za realizaciju ove Odluke zadužuje se Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša i Ministarstvo financija, svako u okviru svojih nadležnosti.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-248-1/08
Livno 25. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

Na temelju članka 19. i članka 20. stavka 2. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96), a u svezi s Odlukom Vlade o upošljavanju vježbenika broj 01-02-190-1/08 od 09. srpnja 2008. godine i člankom 37. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH", 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05 i 8/06), Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj dana 25. 9. 2008. godine, donijela je:

ODLUKU

o raspisivanju natječaja za upošljavanje vježbenika visoke stručne spreme

I.

Ovom Odlukom pristupa se pokretanju natječajnog postupka za izbor vježbenika visoke stručne spreme shodno Zakonu o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine.

II.

Natječajni postupak iz prethodne točke ove Odluke provest će se za vrstu stručne spreme i broj vježbenika i to:

a) Ministarstvo financija:

- diplomirani ekonomist, 5 vježbenika
- diplomirani pravnik, 1 vježbenik

b) Ministarstvo gospodarstva:

- diplomirani ekonomist, 2 vježbenika

c) Ministarstvo graditeljstva, obnove, prostornog uređenja i zaštite okoliša:

- diplomirani pravnik, 1 vježbenik
- diplomirani ing. tehnologije-smjer zaštite okoliša, 1 vježbenik

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

d) Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva:

- diplomirani ing. agronomije, 14 vježbenika
- diplomirani ing. šumarstva, 1 vježbenik

e) Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih:

- diplomirani ekonomist, 5 vježbenika
- diplomirani novinar, 2 vježbenika
- profesor hrvatskog jezika, 1 vježbenik

f) Ministarstvo unutarnjih poslova:

- diplomirani pravnik, 5 vježbenika
- diplomirani ekonomist, 4 vježbenika
- diplomirani kriminalist, 1 vježbenik
- diplomirani politolog, 3 vježbenika

g) Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa:

- diplomirani ing. cestovnog prometa, 2 vježbenika

h) Uprava za geodetske i imovinsko-pravne poslove:

- diplomirani pravnik, 1 vježbenik

III.

Vježbenici iz točke II. ove Odluke rasporedit će se shodno iskazanim potrebama tijela državne službe Hercegbosanske županije.

IV.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Stručne službe Vlade Hercegbosanske županije.

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom njenog donošenja i ista će se objaviti u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije".

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-190-7/08
Livno 25. 9. 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimać v.r.

Na temelju članka 19. i članka 20. stavka 2. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96), a u svezi s Odlukom Vlade o upošljavanju vježbenika broj 01-02-190-1/08 od 09. srpnja 2008. godine i članka 37. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH", 49/05), Vlada Hercegbosanske županije na sjednici održanoj dana 25. 9. 2008. godine, donijela je:

ODLUKU

o raspisivanju natječaja za upošljavanje vježbenika više stručne spreme

I.

Ovom Odlukom pristupa se pokretanju natječajnog postupka za izbor vježbenika više stručne spreme shodno Zakonu o namještenicima u tijelima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine.

II.

Natječajni postupak iz prethodne točke ove Odluke provest će se za vrstu stručne spreme i broj vježbenika i to:

a) Ministarstvo financija:

- ekonomist, 2 vježbenika;
- ing. računarstva, 2 vježbenika;

b) Ministarstvo gospodarstva:

- ing. agronomije, 2 vježbenika;
- ing. prehrambene tehnologije, 1 vježbenik;

c) Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva:

- ing. agronomije, 2 vježbenika;
- ing. građevine, 1 vježbenik;

d) Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih:

- ekonomist, 3 vježbenika;
- upravni pravnik, 2 vježbenika;

e) Ministarstvo unutarnjih poslova:

- kriminalist, 1 vježbenik;

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

- f) Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa:
- ing. cestovnog prometa, 1 vježbenik;
 - nastavnik glazbenog odgoja, 1 vježbenik;
- g) Uprava za geodetske i imovinsko-pravne poslove:
- ing. geodezije, 1 vježbenik;
- h) Stručne službe Vlade Hercegbosanske županije:
- upravni pravnik, 2 vježbenika;

III.

Vježbenici iz točke II. ove Odluke rasporedit će se shodno iskazanim potrebama tijela državne službe Hercegbosanske županije.

IV.

Za provedbu ove Odluke zadužuju se Stručne službe Vlade Hercegbosanske županije i Povjerenstvo imenovano Odlukom Vlade broj 01-02-190-10/08, svako u okviru svoje nadležnosti.

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom njenog donošenja i ista će se objaviti u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije".

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-190-8/08
Livno 25. 9. 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

Na temelju članka 19. i članka 20. stavak 3. Zakona o Vladi Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 2/96), sukladno članku 5. stavak 2. Zakona o organizaciji mirovinskog i invalidskog osiguranja u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj

32/01), a u svezi sa člankom 12. stavak 3. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 12/03), Vlada Hercegbosanske županije, na sjednici održanoj 11. rujna 2008. godine, donijela je

RJEŠENJE

o utvrđivanju prijedloga člana Upravnog odbora Federalnog zavoda za mirovinsko i invalidsko osiguranje

I.

Za člana Upravnog odbora Federalnog zavoda za mirovinsko i invalidsko osiguranje predlaže se Davor Brnić, dipl. oec. iz Livna.

II.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije".

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
VLADA
Broj: 01-02-187-5/08
Livno 11. rujna 2008. godine

Predsjednik Vlade
Nediljko Rimac v.r.

MINISTARSTVO FINANCIJA

PRIOPĆENJE
O PROSJEČNOJ ISPLAĆENOJ
MJESEČNOJ NETO PLAĆI UPOSLENIH
KOJI SE FINANCIRAJU IZ PRORAČUNA
HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE ZA
SIJEČANJ 2008. godine

1. Prosječna isplaćena mjesečna neto plaća uposlenika kod proračunskih korisnika Hercegbosanske županije za mjesec siječanj 2008. godine iznosi 702,80 KM.

Broj 1
18. veljače 2008. godine

Ministar
Ante Krajina v. r.

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

**PRIOPĆENJE
O PROSJEČNOJ ISPLAĆENOJ
MJESEČNOJ NETO PLAĆI UPOSLENIH
KOJI SE FINANCIRAJU IZ PRORAČUNA
HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE ZA
VELJAČU 2008. godine**

2. Prosječna isplaćena mjesečna neto plaća uposlenika kod proračunskih korisnika Hercegbosanske županije za mjesec veljaču 2008. godine iznosi 707,03 KM.

Broj 2
17. ožujka 2008. godine

Ministar
Ante Krajina v. r.

**PRIOPĆENJE
O PROSJEČNOJ ISPLAĆENOJ
MJESEČNOJ NETO PLAĆI UPOSLENIH
KOJI SE FINANCIRAJU IZ PRORAČUNA
HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE ZA
OŽUJAK 2008. godine**

3. Prosječna isplaćena mjesečna neto plaća uposlenika kod proračunskih korisnika Hercegbosanske županije za mjesec ožujak 2008. godine iznosi 711,36 KM.

Broj 3
16. travnja 2008. godine

Ministar
Ante Kraiina v. r.

**PRIOPĆENJE
O PROSJEČNOJ ISPLAĆENOJ
MJESEČNOJ NETO PLAĆI UPOSLENIH
KOJI SE FINANCIRAJU IZ PRORAČUNA
HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE ZA
TRAVANJ 2008. godine**

4. Prosječna isplaćena mjesečna neto plaća uposlenika kod proračunskih korisnika Hercegbosanske županije za mjesec travanj 2008. godine iznosi 711,90 KM.

Broj 4
16. svibnja 2008. godine

Ministar
Ante Krajina v. r.

**PRIOPĆENJE
O PROSJEČNOJ ISPLAĆENOJ
MJESEČNOJ NETO PLAĆI UPOSLENIH
KOJI SE FINANCIRAJU IZ PRORAČUNA
HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE ZA
SVIBANJ 2008. godine**

5. Prosječna isplaćena mjesečna neto plaća uposlenika kod proračunskih korisnika Hercegbosanske županije za mjesec svibanj 2008. godine iznosi 826,53 KM.

Broj 5
16. lipnja 2008. godine

Ministar
Ante Krajina v. r.

**PRIOPĆENJE
O PROSJEČNOJ ISPLAĆEN OJ
MJESEČNOJ NETO PLAĆI UPOSLENIH
KOJI SE FINANCIRAJU IZ PRORAČUNA
HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE ZA
LIPANJ 2008. godine**

6. Prosječna isplaćena mjesečna neto plaća uposlenika kod proračunskih korisnika Hercegbosanske županije za mjesec lipanj 2008. godine iznosi 827,05 KM.

Broj 6
16. srpnja 2008. godine

Ministar
Ante Krajina v. r.

**PRIOPĆENJE
O PROSJEČNOJ ISPLAĆENOJ
MJESEČNOJ NETO PLAĆI UPOSLENIH
KOJI SE FINANCIRAJU IZ PRORAČUNA
HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE ZA
SRPANJ 2008. godine**

7. Prosječna isplaćena mjesečna neto plaća uposlenika kod proračunskih korisnika Hercegbosanske županije za mjesec srpanj 2008. godine iznosi 850,88 KM.

Broj 7
18. kolovoza 2008. godine

Ministar
Ante Krajina v. r.

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

PRIOPĆENJE
O PROSJEČNOJ ISPLAĆENOJ
MJESEČNOJ NETO PLAĆI UPOSLENIH
KOJI SE FINANCIRAJU IZ PRORAČUNA
HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE ZA
KOLOVOZ 2008. godine

8. Prosječna isplaćena mjesečna neto plaća uposlenika kod proračunskih korisnika Hercegbosanske županije za mjesec kolovoz 2008. godine iznosi 847,83 KM.

Broj 8
16. rujna 2008. godine

Ministar
Ante Krajina v. r.

MINISTARSTVO ZNANOSTI, PROSVJETE,
KULTURE I ŠPORTA

Na temelju članka 111. i 112. Zakona o radu FBiH ("Službene novine FBiH", broj 43/99, i 32/00) Vlada Hercegbosanske županije i Neovisni sindikat djelatnika srednjih škola Hercegbosanske županije, zaključuje:

KOLEKTIVNI UGOVOR
za djelatnost srednjeg obrazovanja

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost srednjeg obrazovanja (u daljem tekstu: Ugovor) regulira se zasnivanje radnog odnosa, sklapanje ugovora o radu, dužina i raspored radnog vremena, plaće i druge naknade iz radnog odnosa, razdoblja isplate plaća i naknada, odsustvo s rada i odmor, prestanak ugovora o radu, rješavanje sporova iz radnog odnosa i druga pitanja iz radnog odnosa temeljem rada uposlenika u gimnazijama, srednjim umjetničkim školama, srednjim tehničkim i srednjim školama, srednjim stručnim školama, specijalnim srednjim školama učenika koje su javne ustanove u Hercegbosanskoj županiji (u daljnjem tekstu: srednja škola).

Članak 2.

Pravilnikom o radu srednje škole ne mogu se utvrditi manja prava uposlenika od prava koja su utvrđena ovim Ugovorom.

Članak 3.

O svim pitanjima iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu i ovim Ugovorom, primjenjuje se Opći kolektivni ugovor za prostor Federacije Bosne i Hercegovine, do donošenja Općeg kolektivnog ugovora Hercegbosanske županije.

II. RADNI ODNOSI

1. SKLAPANJE UGOVORA O RADU

Članak 4.

Radni odnos zasniva se sklapanjem Ugovora o radu između poslodavca i uposlenika.

Sklapanje Ugovora o radu obavlja se sukladno Zakonu o radu, ovom Ugovoru i Pravilniku o radu.

Članak 5.

Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa s novim uposlenikom donosi školski odbor srednje škole uz prethodnu suglasnost resornog Ministarstva. Poslodavac će zasnivati radni odnos s novim uposlenikom u slučajevima kada u srednjoj školi nema uposlenika na čekanju posla, koji pored općih ispunjavaju i posebne uvjete za obavljanje poslova za koje se zasniva radni odnos s novim uposlenikom.

Članak 6.

Ugovor o radu s odobrenom osobom, budućim uposlenikom može se sklopiti:

- na neodređeno radno vrijeme s punim i ne punim radnim vremenom
- na određeno vrijeme s punim i nepunim radnim vremenom,
- na neodređeno vrijeme uz probni rad,
- s pripravnikom
- sa stranim državljaninom pod uvjetima utvrđenim zakonom.

Članak 7.

Uposlenik u srednjoj školi prima se u radni odnos na temelju javnog natječaja, odnosno oglasa, koji se objavljuje u sredstvima javnog informiranja.

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Rok za podnošenje prijave po natječaju ne može biti kraći od osam niti dulji od petnaest dana, a za oglas sedam do dvanaest dana.

Izbor prijavljenih na natječaj mora se obaviti najkasnije u roku od petnaest dana od isteka roka za natječaj, odnosno od isteka roka za oglas.

Odluku o izboru kandidata donosi ravnatelj na prijedlog školskog odbora.

Članak 8.

Javni natječaj mora sadržavati opće i posebne uvjete koji su utvrđeni za to radno mjesto, trajanje radnog odnosa, trajanje probnog rada ukoliko je predviđen.

Članak 9.

Ako se na natječaj, odnosno oglas, ne javi niti jedan kandidat koji ispunjava uvjete, a poslovi ne trpe odgodu, ravnatelj Ugovorom o djelu može uposliti djelatnika koji ispunjava uvjete, najduže na tri mjeseca.

Ako i dalje postoji potreba za ovim radnim mjestom, školski odbor će raspisati novi natječaj najmanje 30 dana prije isteka Ugovora o djelu.

Članak 10.

Prije sklapanja ugovora o radu s novim uposlenikom ravnatelj škole dužan je dostaviti odluku školskom odboru o izboru kandidata.

Odluka o izboru kandidata treba sadržavati:

- ime kandidata s kojim se sklapa ugovor o radu,
- poslove i opis radnog mjesta koje bi kandidat trebao obavljati,
- vrijeme na koje se zasniva radni odnos,
- dan početka rada na temelju ugovora o radu.

Članak 11.

Kandidatu koji nije primljen u radni odnos daje se pisana obavijest koja obvezno mora sadržavati podatke o kandidatu koji je primljen u radni odnos i pouku o pravnom lijeku.

Kandidat koji nije primljen u radni odnos ima pravo uvida u natječajni materijal i može podnijeti prigovor školskom odboru u roku od sedam dana od dana prijema obavijesti.

Prigovor na obavijest iz stavka 1. ovog članka zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata. Školski odbor dužan je o prigovoru iz prethodnog stavka ovoga članka odlučiti u roku od osam dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora. Odluka koja je donijeta po prigovoru je konačna.

Članak 12.

Ugovor o radu može se sklopiti s osobom koja ispunjava opće uvjete predviđene zakonom, podzakonskim aktima, kao i posebne uvjete predviđene zakonom, ovim Ugovorom i Pravilnikom o sistematizaciji poslova.

Članak 13.

Prije sklapanja ugovora o radu uposlenik je dužan pribaviti uvjerenje o radnoj sposobnosti kod nadležne zdravstvene ustanove.

Uposlenik u srednjoj školi koji tijekom radnog odnosa oboli od zarazne ili duševne bolesti ne može obavljati odgojno-obrazovni rad sve dok traju takve okolnosti, odnosno dok uposlenik ne pribavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti.

Članak 14.

Rad uposlenika u srednjim školama zasniva se na zakonu i podzakonskim aktima kojima se regulira srednje obrazovanje, nastavnim planovima i programima, pedagoškim standardima i normativima koji se primjenjuju za rad srednjih škola.

U postupku donošenja propisa vezanih za djelatnost obrazovanja, poslodavac će razmotriti primjedbe i sugestije sindikata.

Članak 15.

Uposlenici ostvaruju prava iz radnog odnosa sukladno zakonu, podzakonskim aktima, ovom Ugovoru i općim aktima srednje škole, u pogledu osnovice za plaću i koeficijenta odgovarajućeg platnog razreda na isti način kao i ostali korisnici proračuna.

Opći akti srednje škole moraju imati suglasnost Ministarstva znanosti, prosvjete, kulture i športa Hercegbosanske županije.

2. PROBNI RAD

Članak 16.

Prije sklapanja Ugovora o radu s novim uposlenikom srednja škola može tražiti ugovaranje probnog rada u najduljem trajanju do šest mjeseci.

Članak 17.

Ukoliko je ugovoren probni rad s uposlenikom, uposlenik na probnom radu treba pokazati svoje stručne i radne sposobnosti na poslovima za koje je sklopio Ugovor.

Ocjenu stručnih i radnih sposobnosti uposlenika na probnom radu koji ne sudjeluje u odgojno-obrazovnom procesu daje ovlaštena komisija u sastavu od tri člana.

U slučaju da uposlenik ne zadovolji na probnom radu, taj se ugovor otkazuje uz otkazni rok od osam dana.

Članak 18.

Uposleniku koji je za vrijeme trajanja probnog rada bio odsutan s rada iz opravdanih razloga utvrđenih zakonom i ovim Ugovorom, probni rad se produžava za dio vremena za koje je uposlenik bio odsutan.

3. UGOVOR O RADU

Članak 19.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno i određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Ugovor na neodređeno radno vrijeme može se sklopiti samo s uposlenikom koji ispunjava uvjet po Zakonu o srednjem školstvu nakon položenog stručnog ispita.

Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se sklopiti na razdoblje dulje od dvije godine.

Ako uposlenik izričito ili prešutno obnovi ugovor o radu na određeno vrijeme s istom srednjom školom, odnosno izričito ili prešutno sklopi s njim uzastopno ugovore o radu na određeno vrijeme, na razdoblje dulje od dvije

godine bez prekida, takav ugovor smatrat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme.

Članak 20.

Ugovor o radu može se sklopiti na određeno vrijeme za obavljanje izvedenih ili privremenih poslova ili poslova čiji se opseg privremeno povećao, a koji nisu trajnijeg karaktera, kao i radi zamjene privremeno odsutnoga uposlenika.

Članak 21.

Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku.

Ugovor o radu u pisanom obliku sadrži podatke o:

1. nazivu i sjedištu poslodavca,
2. imenu i prezimenu, prebivalištu odnosno boravištu uposlenika,
3. trajanju ugovora o radu,
4. danu početka rada,
5. mjestu rada,
6. radnome mjestu na koje se uposlenik upošljava i kratak opi poslova,
7. duljini i rasporedu radnog vremena,
8. plaći, dodacima na plaću, naknadama, te razdobljima isplate,
9. trajanje godišnjeg odmora,
10. otkaznim rokovima kojih su se dužni pridržavati uposlenik i poslodavac,
11. opisu poslova i zadataka, normi sati, obveza koje proističu za uposlenika iz radnog odnosa u pogledu stručnog usavršavanja i osposobljavanja te i unapređivanja svoga rada sukladno odgovarajućim pedagoškim standardima i normativima.

Članak 22.

Umjesto podataka iz stavka 2. točke 7. do 11. ovoga članka, može se u ugovoru o radu naznačiti odgovarajući zakon, Kolektivni ugovor ili odredba Pravilnika o radu.

4. PRIPRAVNIK

Članak 23.

Sklapanje Ugovora o radu s pripravnikom vršit će se prema važećim zakonskim propisima.

Status pripravnika ima osoba koja se prvi put upošljava radi osposobljavanja za samostalni rad u zanimanju za koje se školovala.

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Radni odnos s pripravnikom zasniva se ugovorom o radu na određeno vrijeme.

Pripravnicima se, do položenog stručnog ispita, umanjuje plaća sukladno članku 6. Odluke o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće uposlenika u srednjim školama Hercegbosanske županije.

Članak 24.

Pripravnički staž traje sukladno Zakonu o srednjem školstvu i Pravilniku o polaganju stručnog ispita profesora, stručnih suradnika, odgojitelja i suradnika u nastavi srednjih škola i domova učenika, te učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi.

Ukoliko je pripravnik za vrijeme pripravničkog staža na bolovanju koje traje do trideset dana, pripravnički staž se produljuje za vrijeme trajanja bolovanja o čemu se sastavlja aneks ugovora o radu s pripravnikom.

Članak 25.

Pravilnik u odgojno-obrazovnom radu u školi pripravnički staž i polaganje ispita osposobljenosti obavlja temeljem Pravilnika o polaganju ispita profesora, stručnih suradnika, odgojitelja i suradnika u nastavi srednjih škola i domova učenika, te učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi, koji je propisalo Ministarstvo.

Rad pripravnika za vrijeme pripravničkog staža u skladu s programom iz stavka 1. ovoga članka prati njegov mentor.

Nakon završenog pripravničkog staža, pripravnik polaže stručni ispit u skladu sa zakonom, propisom Županije ili pravilnikom o radu.

III. ZAŠTITA NA RADU**Članak 26.**

Srednja škola je dužna osigurati takve uvjete i mjere osobne i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te osobna i kolektivna sigurnost svih uposlenika i učenika, sukladno zakonu i važećim propisima o zaštiti na radu.

Članak 27.

Posebним kategorijama (invalidnim osobama) uposlenika poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću opremu propisanu zakonom,

podzakonskim aktima i pedagoškim standardima i normativima.

IV. RADNO VRIJEME**Članak 28.**

Radno vrijeme uposlenika u srednjim školama traje 40 sati, u pravilu, petodnevnom radnom tjednu, od ponedjeljka do petka.

Subota je, u pravilu, neradni dan.

Članak 29.

U okviru 40-satnog radnog tjedna raspored radnog vremena uposlenika i korištenje dnevnog i tjednog odmora, utvrđuje se općim aktom srednje škole donesenim sukladno nastavnom planu i programu, pedagoškim standardima, normativima i ovim Ugovorom.

U postupku donošenja općih akata škole, poslodavac će razmotriti sugestije i primjedbe sindikata.

Članak 30.

U okviru 40-satnog radnog tjedna uposlenici koji izravno sudjeluju u obrazovno-odgojnom radu imaju propisanu normu nastavnih sati tjedno, vrijeme potrebno za pripremu nastave, izvannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konzultacije s učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad, utvrđene pedagoškim standardima, normativima i općim aktima srednje škole.

Uposlenik koji izravno sudjeluje u odgojno-obrazovnom radu u srednjoj školi u tijeku radnog vremena može imati u pravilu, najviše pet sati nastave neprekidno.

Članak 31.

Zaposlenici koji rade s nepunim radnim vremenom ostvaruju ista prava kao i zaposlenici s punim radnim vremenom glede dnevnog odmora, tjednog odmora i trajanja godišnjeg odmora.

Zaposlenik koji radi s nepunim radnim vremenom ostvaruje pravo na plaću, mirovinski staž, naknadu za vrijeme bolovanja i naknadu za godišnji odmor razmjerno radnom vremenu na koje je zasnovao radni odnos.

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Razdoblje rada s nepunim radnim vremenom jednako je razdoblju rada s punim radnim vremenom glede prava na otkazni rok i otpremninu prigodom redovitog otkaza.

Članak 32.

Prekovremeni rad je rad duži od punog radnog vremena.

Ravnatelj je dužan zaposleniku (pomoćnom osoblju) izdati pisani nalog za prekovremeni rad kojim se utvrđuje vrijeme trajanja prekovremenog rada, te način isplate uvećanja plaće za prekovremeni rad.

Uvećanje plaće za prekovremeni rad isplaćuje se mjesečno uz isplatu plaće za predhodni mjesec.

V. PLAĆE, NAKNADE PLAĆA I NAKNADE UPOSLENIKA**Članak 33.**

Sukladno odredbama Zakona o srednjem školstvu, radna mjesta uposlenih u srednjim školama utvrđuje se kao:

- radna mjesta I. vrste za koje je opći uvjet visoka stručna sprema
- radna mjesta II. vrste za koje je opći uvjet viša stručna sprema
- radna mjesta III. vrste za koje je opći uvjet srednja stručna sprema
- radna mjesta IV. vrste za koji je opći uvjet niža stručna sprema

Nazivi pojedinih radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na radna mjesta utvrđuju se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada u srednjoj školi, a tjedna norma rada svih djelatnika Pravilnikom o normi rada nastavnika i drugih djelatnika u srednjoškolskoj ustanovi.

Platni razredi**Članak 34.**

Uposlenici u srednjim školama na području Hercegbosanske županije razvrstavaju se u jedanaest platnih razreda i za svaki platni razred utvrđuje se koeficijenti sukladno Odluci o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenta za plaće uposlenika u srednjim školama Hercegbosanske županije.

- | | |
|-------|--------------------|
| I. | platni razred 3,20 |
| II. | platni razred 2,90 |
| III. | platni razred 2,80 |
| IV. | platni razred 2,55 |
| V. | platni razred 2,40 |
| VI. | platni razred 2,20 |
| VII. | platni razred 2,00 |
| VIII. | platni razred 1,85 |
| IX. | platni razred 1,65 |
| X. | platni razred 1,40 |
| XI. | platni razred 1,30 |

Članak 35.

U platne razrede utvrđene u članku 34. kolektivnog ugovora razvrstavaju se:

a) Poslovi visoke stručne spreme

U prvi platni razred razvrstavaju se radna mjesta:

- ravnatelj srednje škole

U drugi platni razred razvrstavaju se radna mjesta:

- pomoćnik ravnatelja srednje škole

U treći platni razred razvrstavaju se radna mjesta

- Profesor (nastavnik) u nastavi
- Profesor (nastavnik) stručno teorijske nastave
- Profesor (nastavnik) praktične nastave
- Profesor (nastavnik) koordinador praktične nastave
- Stručni suradnik (pedagog, pedagog-psiholog)
- Diplomirani knjižničar

U četvrti platni razred razvrstavaju se radna mjesta

- tajnik škole
- financijski računovođa

b) Poslovi više stručne spreme

U peti razred razvrstavaju se radna mjesta:

- nastavnik stručne teoretske nastave (verificirani za izvođenje NPP)
- nastavnik praktične nastave (verificirani za izvođenje NPP)
- nastavnik koordinador praktične nastave

U šesti platni razred razvrstavaju se radna mjesta:

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

- tajnik škole
- viši referent za financijsko-računovodstvene i administrativne poslove

U sedmi platni razred razvrstavaju se radna mjesta:

- suradnik u nastavi (VKV verificiran za izvođenje NPP)
- suradnik u praktičnoj nastavi (VKV verificiran za izvođenje NPP)
- suradnik koordinator praktične nastave VKV.

c) Poslovi srednje stručne spreme

U osmi platni razred razvrstavaju se poslovi:

- tajnik administrator,
- referent za financijsko-računovodstvene poslove,
- kućni majstor, domar VKV

U deveti platni razred razvrstavaju se poslovi:

- KV djelatnik
- domar kućni majstor
- ložač centralnog grijanja
- ložač domar.

d) Poslovi niže stručne spreme:

U deseti platni razred razvrstavaju se radna mjesta:

- kućepazitelj-portir
- noćni čuvar
- pomoćni ložač domar

U jedanaesti platni razred razvrstavaju se radna mjesta:

- spremačica (djelatnica na održavanju čistoće)

Članak 36.

Sukladno Pravilniku o ocjenjivanju, napredovanju i stručnom usavršavanju nastavnika, profesora i stručnih suradnika u osnovnim i srednjim školama stjecanjem zvanja mentora istom se uvećava plaća za 5% a stjecanjem zvanja savjetnika za 10%.

Plaće i naknade uposlenika

Članak 37.

Osnovna plaća je najniži iznos koji se uposleniku mora uplatiti za rad na poslovima pripadajućeg platnog razreda za puno radno vrijeme i normalne uvjete i rezultate rada.

Osnovnu plaću uposlenika u srednjoj školi čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je uposlenik raspoređen i osnove za plaću, uvećan za 0,5% za svaku godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Članak 38.

Osnovicu za plaću uposlenika određuje Vlada HBŽ i jedinstvena je za sve korisnike proračuna.

Članak 39.

Uposlenik ima pravo na povećanu plaću za:

- prekovremeni rad 30%
- rad u dane praznika koji su neradni 50%
- rad u danima tjednog odmora, osim u slučaju nadoknade nastave 20%
- rad sa većim brojem učenika od broja koji je utvrđen odgovarajućim pedagoškim standardima 10% na osnovnu plaću
- rad u dvije smjene u istom danu najmanje 5% na osnovnu plaću
- rad sa više nastavnih programa a koji se utvrđuje posebnim pravilnikom
- rad u odjeljenjima sa posebnim potrebama pri redovnim srednjim školama najmanje 20% na osnovnu plaću
- rad s djecom sa posebnim potrebama koji su integrirani u redovni razredni odjel za 10% na osnovnu plaću
- uposlenik koji dobije zvanje certificirani računovođa plaća se uvećava za 10%

Dodaci se međusobno ne isključuju.

Članak 40.

Tjedna norma neposrednog odgojno-obrazovnog rada sa učenicima umanjuje se djelatnicima koji su proveli:

- 30-35 godina radnog staža umanjuju se 2 sata

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

- 35-40 godina radnog staža umanjuje se 4 sata.

Članak 41.

Prekovremeni nastavni sat je sat iznad propisane nastavne norme (honorarni sat).

Honorarni sat isplaćuje se sukladno Odluci o utvrđivanju vrjednosti sata honorara i vanjske suradnje u osnovnim i srednjim školama HBŽ.

Članak 42.

Uposlenik u srednjoj školi, pored slučajeva propisanih zakonom o radu i ovim ugovorom, pripada naknada u slučajevima:

- obrazovanja i stručnog osposobljavanja, usavršavanja ili prekvalifikacije ako je to u interesu škole stručnih izleta i ekskurzija sukladno odgovornosti i složenosti
- istraživački radovi i znanstvenih savjetovanja ukoliko je to u interesu škole
- sudjelovanje na seminarima i skupovima sindikata
- privremene nesposobnosti za rad, odnosno profesionalnog oboljenja
- porodijskog odsustva.
- poslijediplomskog studija ako je isti u skladu s potrebama škole, što će biti regulirano posebnom odlukom.

Naknada se isplaćuje u roku od 30 dana od dana prijema pisanog zahtjeva ravnatelja škole.

Naknada za ishranu**Članak 43.**

Uposlenik ima pravo na naknadu za ishranu tijekom rada (topli obrok) u visini iznosa koji primaju svi korisnici Proračuna u HBŽ, sukladno zakonu o radu članak 71.

Uposlenik koji radi u više škola ima pravo na naknadu za topli obrok samo u jednoj od tih škola (matična škola).

Dnevnica i naknada troškova putovanja**Članak 44.**

Novčana naknada troškova službenih putovanja obračunavat će se i isplaćivati na

temelju naloga za službena putovanja. Ova naknada obuhvaća.

1. dnevnicu za službena putovanja
2. dnevnicu za službena putovanja u inozemstvo
3. troškove prijevoza na službenom putu (u okviru BiH i HBŽ)
4. troškove noćenja na službenom putu

Visina iznosa naknade u točkama 1. i 2. ovoga članka utvrdit će Vlada posebnim aktom.

Za vrijeme provedeno na službenom putu u trajanju:

- od 8 do 12 sati isplaćuje se 50% iznosa pune naknade
- duže od 12 sati isplaćuje se puna dnevnicu.

Visina dnevnice isplaćuje se u visini kako je to utvrđeno za županijska tijela.

Članak 45.

Službeno putovanje svojim potpisom odobrava ravnatelj Škole, na pismeni zahtjev uposlenika koji namjerava službeno putovati.

Zahtjev iz prethodnog stavka treba sadržavati: mjesto gdje uposlenik putuje, datum i svrha službenog putovanja te potpis djelatnika ili učenika koji će putovati.

Zahtjev iz stavka 1. ravnatelj Škole pismenim putem podnosi Ministarstvu znanosti, kulture, prosvjete i športa

Na temelju naloga za službeno putovanje može se isplatiti akontacija u visini procijenjenih troškova koje odobrava ravnatelj Škole, a iz sredstava blagajničkog maksimuma škole.

Ako je uposleniku odobreno korištenje osobnog automobila u službene svrhe nadoknadit će mu se troškovi sukladno uredbi o naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa službenika HBŽ.

Članak 47.

Izdaci za službeno putovanje priznaje se na temelju putnih troškova koji se u roku tri dana od dana kada je službeno putovanje završeno podnese Službi računovodstvenih poslova, uz obavezno pismeno izvješće koje je ovjerio ravnatelj Škole.

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Za obračun putnih troškova, uz nalog za službeno putovanje, prilažu se i odgovarajući računi potvrde kao dokaz da su na službenom putovanju nastali određeni izdaci (hotelski računi, potvrda o plaćenju cestarina itd.)

Naknada za prijevoz na i s posla**Članak 48.**

Uposleniku u srednjoj školi čije je mjesto stanovanja u HBŽ udaljeno od radnog mjesta više od tri (3) kilometra, ima pravo na naknadu u visini cijene jednog prometa.

Uposlenik s nepunim radnim vremenom pripada naknada troškova prijevoza u jednakom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.

Naknada za prijevoz uposlenika čije je mjesto stanovanja izvan Hercegbosanske županije bit će regulirano posebnom odlukom Vlade HBŽ.

Članak 49.

Naknadu troškova za ishranu (topli obrok), uvećanje plaće za prekovremeni rad i prijevoz na posao i s posla isplaćuje se mjesečno uz isplatu plaće za prethodni mjesec.

Članak 50.

Plaća se isplaćuje unatrag jedan put mjesečno, ako propisom Vlade županije nije drukčije određeno.

Regres za godišnji odmor**Članak 51.**

Uposleniku u srednjoj školi pripada pravo na regres na ime korištenja godišnjeg odmora u visini kao i ostalim korisnicima Proračuna HBŽ.

Božićnica**Članak 52.**

Uposlenicima u srednjim školama bit će isplaćena božićnica, ako stanje proračuna to dozvoljava.

Visina božićnice bit će kao i za ostale korisnike proračuna.

Dar za djecu**Članak 53.**

Djetetu uposlenika mlađem od 13 godina pripada pravo na dar u prigodi dana Svetog Nikole ili Nove godine.

O visini dara za djecu Vlada Hercegbosanske županije i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Županijskog proračuna.

Stvarni iznos dara za djecu utvrdit će se najkasnije do 1. studenog tekuće godine.

Nagrade**Članak 54.**

Profesoru koji postiže nadprosječne rezultate u radu s učenicima pripast će nagrada utvrđena Pravilnikom o nagrađivanju profesora koji postižu nadprosječne rezultate u radu s učenicima.

Članak 55.

Uposleniku se za rad u obrazovnim ustanovama HBŽ, na poslovima odgoja i obrazovanja isplaćuje jubilara nagrada:

- za 10 navršenih godina radnog staža, u visini prosječne plaće u Hercegbosanskoj županiji;
- za 20 navršenih godina radnog staža, u visini dvije prosječne plaće u Hercegbosanskoj županiji;
- za 30 navršenih godina radnog staža, u visini tri prosječne plaće u Hercegbosanskoj županiji;
- za 35 ili više navršenih godina radnog staža, u visini četiri prosječne plaće u Hercegbosanskoj županiji.

Prekidom radnog odnosa se ne smatra period rata (31.12. 1991. – 22.12. 1995.) ali isti ne ulazi u ukupni staž za stjecanje prava na jubilaru nagradu, izuzev osoba koje su ostvarile pravo po članku 143 ZOR-u.

Nagrade se isplaćuju u razumnom roku, od dana prijema pisanog zahtjeva od strane ravnatelja škole.

Sistematski pregled djelatnika**Članak 56.**

Obveza je poslodavca da za sve uposlenike u srednjoškolskim ustanovama osigura sistematski liječnički pregled svake dvije godine.

Zaštita žene i materinstva**Članak 57.**

Djelatnica u srednjoj školi ima pravo na posebnu zaštitu sukladno Zakonu o radu.

Djelatnica ima pravo na izbivanje sa rada do tri godine života djeteta bez naknade plaće, uz prethodno podnesen pismeni zahtjev ravnatelju škole i dokaz da to pravo ne koristi supružnik.

Zaštita djeteta**Članak 58.**

U slučaju kada tijekom radnog vijeka djelatnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti zbog:

- starosti -5 godina pod starosnu mirovinu
- profesionalnog oboljenja
- ozljede na radu

Srednjoškolska ustanova je dužna djelatniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njihove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

Otpremnine**Članak 59.**

Uposlenik u srednjem obrazovanju prilikom odlaska u mirovinu ima pravo na otpremninu u visini trostrukog iznosa svoje plaće koju je imao u mjesecu u kojem je ostvario pravo na mirovinu ili u visini trostrukog iznosa plaće po radniku u gospodarstvu Federacije BiH koja je utvrđena u prethodna tri mjeseca, ako je to uposleniku povoljnije.

Ukoliko uposlenik kojemu prestaje radni odnos iz razloga navedenih u prethodnom stavku nije ostvario pravo ni na jednu jubilarnu nagradu, isplatit će mu se jedna, dvije ili tri prosječne plaće korisnika Proračuna HBŽ ukoliko u obrazovnim ustanovama HBŽ ima deset, dvadeset i trideset godina radnog staža.

Pomoć u slučaju smrti ili teške invalidnosti odnosno bolesti**Članak 60.**

Poslodavac je dužan isplatiti novčanu naknadu uposleniku ili članu njegove uže obitelji u slučaju

smrti ili teške invalidnosti djelatnika ili člana uže obitelji sukladno Uredbi vlade HBŽ o naknadama i drugim davanjima.

VII. STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Članak 61.**

U svrhu unapređenja odgojno-obrazovnog rada poslodavac uposleniku u tijeku radnog odnosa u srednjoj školi organizira i osigurava dalje usavršavanje i osposobljavanje u radu sukladno zakonu, podzakonskim aktima i općim aktima srednje škole.

Članak 62.

Poslodavac može uposlenika uputiti na stručno usavršavanje, osposobljavanje, kao i prisustvo organiziranim seminarima i tečajima, a tada je dužan osigurati potrebne uvjete (plaćanje troškova, plaćeno osustvo s rada, osustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita).

Članak 63.

Poslodavac i nadležne institucije organiziraju praćenje rada uposlenika i postizanje rezultata u radu i više ocjenjivanje na način i po postupku kako je to propisano zakonima, podzakonskim aktima i općim aktima škole.

Uposlenici koji su u tijeku nastavne godine radili manje od šest mjeseci, ne ocjenjuju se za tu godinu, bez obzira na razloge.

Članak 64.

U slučajevima kada je protiv uposlenika pokrenut postupak za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede dužnosti ili je udaljen s dužnosti, zaustavlja se računanje vremena za unaprjeđivanje uposlenika, dok traje postupak za utvrđivanje odgovornosti.

Ukoliko nakon provedenog postupka za utvrđivanje odgovornosti zbog teške povrede dužnosti uposlenik bude oslobođen od odgovornosti, vrijeme zaustavljanja dodaje se u vrijeme unaprjeđivanja uposlenika.

VIII. ODMOR I DOPUSTI

Članak 65.

Uposlenik u srednjoj školi koji sudjeluje izravno u odgojno-obrazovnom radu, godišnji odmor koristi tijekom ljetnog raspusta u trajanju koje ne može biti manje od 30 radnih dana.

Ostali uposlenici u srednjoj školi koriste godišnji odmor sukladno zakonu i općim aktima škole, s tim da njihovo korištenje odmora ne može remetiti odvijanje odgojno-obrazovnog procesa.

Članak 66.

Uposlenik u srednjoj školi koji sudjeluje izravno u odgojno-obrazovnom radu, koristi zimski raspust prvenstveno za kolektivno i individualno stručno usavršavanje, koje je propisano zakonom, podzakonskim aktima škole, odnosno utvrđeno posebnim programom stručnog usavršavanja, koji donosi srednja škola za tu godinu.

Članak 67.

Uposlenik ima pravo na plaćeno odsustvo s rada do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini na način kako je to regulirano Zakonom o radu.

Izuzetno, u slučaju smrti člana uže obitelji, odnosno kućanstva, uposlenik koji je u tijeku kalendarske godine već iskoristio sedam dana odsustva po drugoj osnovi propisanoj Zakonom o radu, ima pravo na plaćeno odsustvo najviše do sedam dana.

Članak 68.

Srednja škola-poslodavac može odobriti uposleniku odsustvo s rada bez naknade plaće (neplaćeni dopust) u slučajevima:

- stručnog usavršavanja i osposobljavanja u inozemstvu ili znanstveno-istraživačkog rada u zemlji, od jedne godine;
- zbog njege teško oboljelog člana uže obitelji, odnosno kućanstva, u trajanju najduže do jedne godine;
- zbog sudjelovanja u radu specijaliziranih obrazovnih institucija u zemlji i inozemstvu, u trajanju najduže do jedne godine;

- zbog sudjelovanja uposlenika u kulturnim i sportskim aktivnostima.

Dopust s rada srednjoj školi u slučajevima iz stavka 1. ovog članka poslodavac će odobriti uposleniku samo pod uvjetom da se odsustvom ne ometa normalno odvijanje nastavnog procesa, odnosno odgojnoobrazovnog rada u školi.

Općim aktima srednje škole mogu se utvrditi i drugi slučajevi i uvjeti korištenja naplaćenog odsustva.

IX. NAKNADA ŠTETE/ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 69.

Uposlenik u srednjoj školi dužan je nadoknaditi štetu koju prouzrokuje pri radu namjerno ili iz krajnje nepažnje.

Poslodavac rješenjem utvrđuje visinu, način i naknadu štete.

U slučaju kada visinu štete nije moguće utvrditi ili bi utvrđivanje štete prouzročilo nesrazmjerne troškove, šteta se može utvrditi i u paušalnom iznosu.

U slučaju kada uposlenik odbije da nadoknadi štetu utvrđenu rješenjem iz stavka 2. ovog članka, poslodavac može pokrenuti postupak za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Članak 70.

Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može na zahtjev uposlenika dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku uposlenika.

Poslodavac može iznos štete umanjiti ili se može osloboditi plaćanja štete u ovisnosti od imovinskog stanja uposlenika i njegovog odnosa prema radu.

Poslodavac može, u ovisnosti od visine štete, a na zahtjev uposlenika, dopustiti i plaćanje naknade štete u obrocima, što se utvrđuje rješenjem.

X. ZAŠTITA PRAVA

Članak 71.

Poslodavac je obvezan odluke i akte o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti uposlenika u ustanovama srednjeg obrazovanja dostaviti u pisanom obliku s obrazloženjem i

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

poukom o pravnom lijeku najkasnije u roku od 15 dana od dana donošenja.

Članak 72.

Prilikom razmatranja prigovora uposlenika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovi rada, poslodavac je dužan razmotriti mišljenje odgovarajućeg sindikata, ako je uposlenik tražio zaštitu svojih prava posredstvom sindikata.

XI. ZBRINJAVANJE VIŠKA UPOSLENIKA**Članak 73.**

Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u srednjoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem uposlenika.

U slučaju iz stavka 1. ovog članka poslodavac je dužan:

- pravodobno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja u skladu sa potrebama novog nastavnog plana i programa, u cilju sprečavanja nastanka viška uposlenika;
- tri mjeseca prije poduzimanja aktivnosti na rješavanju viška uposlenika informirati sve uposlene o nastalom višku;
- utvrditi i javno oglasiti kriterije za izbor viška uposlenika.

Članak 74.

Poslodavac je dužan donijeti, uz sudjelovanje sindikata, program i plan rješavanja viška uposlenika i to kako pojedinačno za srednju školu u općini, odnosno županiji i odgovarajućeg sindikalnog programa i plana rješavanja viška uposlenika s rokovima potrebnim za realizaciju na razini općine, odnosno županije.

Članak 75.

Kriteriji na osnovi kojih se iskazuje prestanak potrebe za radom uposlenika, kao i redosljed na listi uposlenika za čijim radom je prestala potrebna su:

- stručna sprema;

- uspješnost u izvršavanju poslova i radnih zadataka;
- ocjene o radu i napredovanju;
- radni staž uposlenika;
- radni staž do 5 godina do ostvarenja uvjeta za mirovinu;
- zdravstveno stanje uposlenika;
- socijalni položaj uposlenika i njegove obitelji;
- drugi kriteriji koji su utvrđeni aktima škole.

Članak 76.

Uposlenik za kojega se utvrdi da je višak mora biti osobno i neposredno upoznat sa svojim pravima i načinom njihovog ostvarivanja. Poslodavac ne može primiti u radni odnos na istim poslovima i zadacima drugu osobu, dok na listi iz članka 75. ovog Kolektivnog ugovora je evidentirana osoba sa istim kvalifikacijama i uvjetima tog radnog mjesta.

Članak 77.

Programom i planom rješavanja viška uposlenika, koji su utvrđeni na listi iz članka 75. utvrđuje se i:

- upošljavanje i angažiranje uposlenika na druge poslove u srednjoj školi;
- angažiranje uposlenika na poslovima i zadacima koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj školskoj ustanovi;
- raspoređivanje uposlenika kod druge pravne osobe;
- obveza prekvalifikacije ili dokvalifikacije uposlenika;
- preraspodjela radnog angažiranja drugih uposlenika u srednjoj školi i utvrđivanje nepunog radnog vremena, odnosno nepune nastavne norme sati, za pojedine uposlenike;
- drugi način rješavanja koga usvoji poslodavac uz suglasnost sindikata.

Članak 78.

U slučajevima kada se višak uposlenika rješava prekvalifikacijom, uposlenik može odbiti prekvalifikaciju ako je ona predviđena za niži stupanj stručne spreme od one koju uposlenik ima.

Prema uposleniku koji svojom krivicom prekine proces prekvalifikacije, odnosno

dokvalifikacije, poslodavac nema obvezu daljnjeg rješavanja njegovog statusa.

Članak 79.

U slučaju kada se uposlenik koji je utvrđen kao višak angažira kod druge pravne osobe na poslovima i zadacima za koje ispunjava uvjete, zasniva radni odnos i zaključuje ugovor o radu bez ranije objavljenog natječaja.

Članak 80.

Uposlenik koji programom i planom rješavanja viška uposlenih i s liste članka 75. ovog ugovora u predviđenim rokovima ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke ili ne zasnjuje radni odnos u drugoj školi ili kod druge pravne osobe ili na drugi način ne osigura radni odnos, može dobiti otkaz ugovora o radu, s tim da uposlenik ima pravo na otkazni rok u skladu s ovim ugovorom.

Otkazni rok za osobe iz stavka 1. ovog članka teče od isteka posljednjeg dana roka utvrđenog programom i planom rješavanja viška uposlenih iz članka 75. ovog ugovora, s tim da se u srednju školu ne može uposliti sljedeće dvije godine druga osoba koja ima isti profil stručne spreme, osim osobe iz stavka 1. ovog članka, ukoliko je osoba ostala neuposlena.

XII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Članak 81.

Poslodavac svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo uposlenika da se učlani u sindikat.

Sindikat djeluje sukladno sindikalnim pravilima.

Članak 82.

Mišljenje ili prijedlog sindikata, ukoliko su iz djelokruga rada sindikata, poslodavac je dužan razmatrati uz obveznu nazočnost predstavnika sindikata.

Poslodavac je dužan, ukoliko su zahtjevi sindikata opravdani, a u skladu s vlastitim mogućnostima, za rad sindikata osigurati bez naknade sljedeće uvjete:

- prostor i opremu za rad i održavanje sastanaka sindikata;
- nesmetanu podjelu tiska, letaka, brošura i drugog informativnog materijala sindikata, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima.

Članak 83.

Poslodavac je dužan omogućiti da nadležna financijska služba u srednjoj školi vrši obračun i naplatu sindikalne članarine putem platnih lista članova sindikata i doznači je u korist naznačenog žiro računa sindikata.

Članak 84.

Sindikat se obvezuje da će djelovati sukladno Ustavu, konvencijama MOR-a, Zakonu i ovom Ugovoru.

Članak 85.

Tijela upravljanja Sindikata mogu odlučiti da se određene dužnosti u Sindikatu na županijskoj i federalnoj razini organiziranja mogu obavljati profesionalno.

Dužnost sindikata je obavijestiti poslodavca o izboru i imenovanju sindikalnog povjerenika i drugih sindikalnih predstavnika iz stavka 1. ovog članka.

Sindikalom povjereniku koji nema punu normu nastavnih sati, rad u sindikatu može se priznati kao rad u nastavi od 4 nastavna sata.

Članak 86.

Nakon isteka profesionalnog mandata uposlenika iz članka 88. ovog Ugovora, poslodavac je dužan vratiti uposlenika na poslove koje je obavljao u srednjoj školi prije izbora na funkciju ili na poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spreml.

Članak 87.

Rukovodeći i upravni organi srednje škole dužni su pravodobno obavijestiti sindikalnog povjerenika o sjednicama organa u srednjoj školi i omogućiti mu sudjelovanje na sjednicama kada se raspravlja o pravima i položaju uposlenika u školi, te razmotri prijedloge i stavove sindikata o pitanjima koja se raspravljaju.

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Ravnatelj srednje škole dužan je primiti i saslušati sindikalnog povjerenika na njihov zahtjev i dati na uvid sve dokumente iz djelokruga rada Sindikata.

Članak 88.

U srednjoj školi, sindikalni povjerenik ima pravo:

- sudjelovati u planiranju mjera za unaprjeđivanje uvjeta rada,
- biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje uposlenika,
- osposobljavati se i usavršavati za izvršavanje poslova vezanih za zaštitu na radu,
- biti nazočan kod inspekcijskih pregleda, vezanih za utvrđivanje radnih uvjeta,
- stavljati primjedbe na nalaz i mišljenje inspektora,
- traži od uposlenika da poštuju mjere zaštite na radu.

XII. RJEŠAVANJE SPOROVA**Članak 89.**

Kolektivne radne sporove, koji nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog ugovora, rješava Mirovno vijeće u postupku mirenja, sukladno Zakonom o radu.

Potpisnici ovog Ugovora prijedlog Mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti, o čemu su dužni u roku od tri dana pismeno obavijestiti nadležne organe.

Ako strane u sporu prihvate prijedlog Mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu ovog Ugovora.

Članak 90.

Strane u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitraži na način kako je to regulirano Zakonom o radu, Zakonom o štrajku i ovim Ugovorom.

XIV. ŠTRAJK**Članak 91.**

Za vrijeme važenja ovoga Ugovora i njegove primjene, uposlenici, odnosno Sindikat, neće

štrajkati zbog pitanja koja su njime uređena i koja se provede.

Uposlenici u srednjim školama zbog zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih interesa, koja se ne mogu riješiti putem pregovora s poslodavcima, niti drugim mjerama, na poziv sindikata mogu ostvariti pravo na štrajk pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom o štrajku i ovim Ugovorom.

Članak 92.

Uposleniku koji je sudjelovao u štrajku, organiziranom sukladno zakonu i ovim Ugovorom, za razdoblje trajanja štrajka pripada pravo na puni iznos njegove plaće, ukoliko se u potpunosti nadoknade radni dani provedeni u štrajku.

Članak 93.

Štrajk se može organizirati i kao štrajk upozorenja.

Štrajk upozorenja može trajati najviše 2 sata.

Članak 94.

Uposlenik koji ne poštuje odredbe Zakona o štrajku, Zakona o radu i ovog Ugovora te odluke štrajkačkog odbora, neće imati zaštitu sindikata ako nadležni organ srednje škole pokrene postupak za utvrđivanje njegove odgovornosti zbog radnji učinjenih tijekom štrajka.

XV. ZAKLJUČNE ODREDBE**Članak 95.**

Ovaj Ugovor smatra se sklopljenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Ovaj Ugovor će se primjenjivati za prostor Hercegbosanske županije.

Članak 96.

Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Ugovora potpisnici će imenovati po dva predstavnika potpisnika u zajedničko Povjerenstvo, u roku od 30 dana od dana potpisivanja.

Na zahtjev jedne od ugovorenih strana, komisija iz stavka 1. ovog članka, obvezna je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva.

Članak 97.

Svaka ugovorena strana može predložiti izmjene i dopune ovog Ugovora.

Ukoliko se promjene okolnosti koje nisu postajale niti bile poznate u trenutku zaključenja ovog Ugovora, zbog kojih se odredbe ne bi mogle primjeniti ili bi njihova primjena bila znatno otežana, ugovorne strane su suglasne da neće jednostavno raskinuti ili prekršiti odredbe ovog Ugovora, nego će drugoj strani predložiti izmjene ili dopune.

Inicijativa za izmjenu i dopunu ovog Ugovora podnosi se u pisanoj formi, a strana kojoj je upućena inicijativa dužna je odgovarati odnosno očitovati se o tome, u roku od 15 dana od dana prijema.

Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se na način na koji je i donesen

Ovaj Ugovor može se pismeno otkazati s otkaznim rokom od tri mjeseca s tim da je nezadovoljna strana dužna predložiti novo rješenje.

Članak 98.

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se osim ako zakonom ili drugim propisom nije drugačije uređeno.

Članak 99.

Ovaj Ugovor stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije" a primjenjivat će se od 01. svibnja 2008. godine.

Bosna i Hercegovina

Federacija Bosne i Hercegovine

Hercegbosanska župani

Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa

Broj: 06-01-38-2043/08

Livno 16. 09. 2008. godine

Ministrica

Gordana Cikojević v.r.

Na temelju članka 54. Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja broj: 06-01-38-2043/ 08. od 16. rujna 2008. godine, Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa donosi

**PRAVILNIK
o nagrađivanju****1. OPĆE ODREDBE****Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuje se način nagrađivanja profesora koji postiže natprosječne rezultate s učenicima što se dokazuje sudjelovanjem i postignutim rezultatima učenika na županijskom, federalnom i državnom natjecanju, kao i pri vanjskom ocjenjivanju iz pojedinih predmeta isplaćuje se nagrada kako slijedi.

Članak 2.

Profesoru koji postiže natprosječne rezultate u radu s učenicima pripast će nagrada:

a) za postignute rezultate na županijskom natjecanju (ocjenjivanju):

- osvojeno prvo mjesto – nagrada u visini jedne prosječne neto plaće korisnika županijskog proračuna,
- osvojeno drugo mjesto – nagrada u visini od 75% od jedne prosječne neto plaće korisnika županijskog proračuna,
- osvojeno treće mjesto – nagrada u visini od 50% od jedne prosječno neto plaće korisnika županijskog proračuna,

b) za postignute rezultate na federalnim natjecanjima:

- osvojeno prvo mjesto - nagrada u visini dvije prosječne neto plaće županijskog proračuna
- osvojeno drugo mjesto – nagrada u visini jedne i po prosječne neto plaće korisnika županijskog proračuna
- osvojeno treće mjesto – nagrada u visini jedne prosječne neto plaće korisnika županijskog proračuna

c) za postignute rezultate na državnom natjecanju:

- osvojeno prvo mjesto – nagrada u visini tri prosječne neto plaće korisnika županijskog proračuna
- osvojeno drugo mjesto – nagrada u visini dvije prosječne plaće korisnika županijskog proračuna.

- osvojeno treće mjesto – nagrada u visini jedne i po prosječne plaće korisnika županijskog proračuna.

Članak 3.

Ukoliko profesor osvoji više mjesta koja se nagrađuju, pripada mu nagrada za najviše rangirano mjesto i 30% od nagrada za ostala osvojena mjesta koja se nagrađuju.

Članak 4.

Nagrada se isplaćuje u roku od 90 dana od prijema pismenog zahtjeva ravnatelja škole.

2. ZAKLJUČNE ODREDBE

Članak 5.

Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije".

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska župani
Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa
Broj: 06-01-38-2118/08
Livno 24. rujna 2008. godine

Ministrica
Gordana Cikojević v.r.

OBAVIJEST **PRETPLATNICIMA**

**POZIVAMO VAS DA SE PRETPLATITE NA "NARODNE
NOVINE HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE"**

**PRETPLATA NA SLUŽBENO GLASILO ZA 2008. GODINU
IZNOSI 150 KM**

**Račun za uplatu: 161 020 003356 0061 PRORAČUN
Broj organizacijske jedinice proračuna: 1101001
Identifikacijski broj: 4281098220007
Vrsta prihoda: 722631
Šifra općine: 055**

INFORMACIJE NA ADRESI:

**Stručne službe Vlade
Hercegbosanske županije,
Stjepana II. Kotromanića bb, 34101 Livno**

ILI NA TELEFON:

034/200-035

NARODNE NOVINE HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE SLUŽBENO GLASILO

Uređuje: **Zoran Semren**, tajnik Vlade Hercegbosanske županije, Livno,
Ulica Stjepana II Kotromanića bb, 80101 LIVNO; telefon 034/200-035,
Izdavač: Stručne službe Vlade Hercegbosanske županije, Livno.

Ulica Stjepana II Kotromanića bb.

List izlazi prema potrebi.

Tisak: "LIST" - Livno.

Naklada: 200 primjeraka.

Reklamacije za neprimljene brojeve primaju se u roku od 15 dana od dana
izlaska lista iz tiska