

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

- deponija čvrstog otpada na području Hercegbosanske županije223
135. **ODLUKA** o odobravanju novčane pomoći pri organiziranju manifestacije Dan kosidbe na Kupresu "Strljanica" 2005 godine.....224
136. **ODLUKA** o odobravanju novčane pomoći pri organiziranju manifestacije Prvi hrvatski Sabor i Dani sv. Nikole Tavelića225
137. **ODLUKA** o davanju suglasnosti predsjedniku Vlade Hercegbosanske županije za potpisivanje Sporazuma za realizaciju projekta sanacije regionalne ceste R-418 Prozor-Rama-Tomislavgrad (dionica Varvara-Mokronoge) s predsjednikom Vlade Hercegovačko-neretvanske županije225
138. **ODLUKA** o davanju suglasnosti predsjedniku Vlade Hercegbosanske županije za potpisivanje ugovora sa firmom INTEGRALNA TEHNOLOGIJA OBRADE OTPADA (INTOO) i Općine Livno225
139. **ODLUKA** o davanju suglasnosti na osnivanje Fakulteta za menadžment i poslovnu administraciju Livno.....226
140. **ODLUKA** o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu Stručne Službe Vlade Hercegbosanske županije.....226
141. **ODLUKA** o raspisivanju natječaja za izradu Šumskogospodarske osnove za privatne šume na području općine Glamoč227
142. **ODLUKA** o prestanku važenja Odluke o sufinanciranju kamatne stope kredita za stambeno zbrinjavanje.....227
143. **RJEŠENJE** o razrješenju članova Upravnog vijeća Zavoda za upošljavanje Hercegbosanske županije227
144. **RJEŠENJE** o imenovanju članova Upravnog vijeća Zavoda za upošljavanje.....228

MINISTARSTVO ZNANOSTI, PROSVJETE, KULTURE I ŠPORTA

145. **PRAVILNIK** o obrascima i sadržaju pedagoške dokumentacije i evidencije o učenicima srednjim školama i učeničkim domovima.....228
146. **PRAVILNIK** o osnovnoškolskom odgoju i obrazovanju darovitih učenika234
147. **PRAVILNIK** o polaganju mature i završnog ispita.....236

148. **PRAVILNIK** o srednjoškolskom obrazovanju darovitih učenika 240
149. **PRAVILNIK** o stručnoj i predškolskoj spremi učitelja i stručnih suradnika u osnovnom školstvu 243
150. **PRAVILNIK** o osnovnoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju 249

MINISTARSTVO GRADITELJSTVA, OBNOVE, PROSTORNOG UREĐENJA I ZAŠTITE OKOLIŠA

151. **PRAVILNIK** o pogonima i postrojenjima koji mogu biti izgrađeni i pušteni u rad samo ako imaju okolišnu dozvolu 254

KANTONALNI SUD U LIVNU

152. **RJEŠENJE** o razrješenju stalnog sudskog vještaka elektrotehničke struke (Željko Krišto)..... 258
153. **RJEŠENJE** o postavljanju za stalnog sudskog vještaka poljoprivredne struke (Željko Jurić) 258

SKUPŠTINA HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Na temelju članka 26. točka c) Ustava HBŽ ("Narodne novine HBŽ", broj 3/96, 9/00 i 9/04) te Zakona o radu HBŽ ("Narodne novine HBŽ", broj 13/98), a sukladno članku 99. stavak 1. Poslovnika Skupštine HBŽ ("Narodne novine HBŽ", broj 14/03, 14/03 i 1/04) Skupština Hercegbosanske županije, na sjednici održanoj dana 01. 07. 2005. godine donosi

ZAKON

o izmjenama i dopunama Zakona o radu

Članak 1.

U Zakonu o radu ("Narodne novine HBŽ", broj 13/98) članak 1. mijenja se i glasi:

"Ovim se Zakonom uređuje sklapanje ugovora o radu, prestanak ugovora o radu, ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa, zaključivanje kolektivnih ugovora, mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova i drugih pitanja iz radnog odnosa, ako drugim zakonom nije drugačije određeno"

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

Članak 2.

Članak 2. mijenja se i glasi:

"Uposlenik, glede ovog Zakona, je fizička osoba uposlena ne temelju ugovora o radu"

Članak 3.

Članak 3. mijenja se i glasi:

"Poslodavac, glede ovog Zakona, je fizička ili pravna osoba koja uposleniku daje posao na temelju ugovora o radu"

Članak 4.

Članak 4. mijenja se i glasi:

"Osoba koja traži uposlenje, kao i osoba koja se uposli, ne može biti stavljena u nepovoljniji položaj zbog rase, boje kože, jezika, vjere, političkog ili drugog mišljenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, rođenja ili kakve druge okolnosti, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci, članstva ili nečlanstva u sindikatu, tjelesnih i društvenih poteškoća, glede angažiranja, obrazovanja, promicanja, uvjeta i zahtjeva rada, otkazivanja ugovora o radu ili drugih pitanja koja proistječu iz radnog odnosa.

Glede stavka 1. ovog članka, ne isključuje se razlike:

1. koje se prave u dobroj vjeri, a utemeljene su na zahtjevima koji se odnose na određeni posao;
2. koje se prave u dobroj vjeri, a utemeljene su na nesposobnosti osobe da obavlja poslove predviđene za određeno radno mjesto ili da savlada program potrebitog stručnog usavršavanja, pod uvjetom da je poslodavac ili osoba koja osigurava stručno usavršavanje uložila razumne napore za prilagođavanje posla ili obuke u kojoj se nalazi takva osoba ili za osiguravanje odgovarajućeg drugog uposlenja ili usavršavanja, ukoliko je to moguće;
3. aktivnost koje za svoj cilj imaju poboljšanje položaja osoba koje se nalaze u nepovoljnom gospodarskom, socijalnom, obrazovnom ili fizičkom položaju.

U slučajevima kršenja odredaba iz st. 1. i 2. ovog članka:

1. osoba čija su prava povrijeđena može zbog povrede prava podnijeti tužbu mjerodavnom sudu;
2. ukoliko podnositelj tužbe podnese očevidan dokaz diskriminacije koja je zabranjena odredbom ovog članka, tuženi je dužan

podnijeti dokaz da takva razlika nije napravljena na temelju diskriminacije;

3. ukoliko utvrdi da su navodi tužbe utemeljeni, sud će naložiti, da bi se osigurala primjena odredaba ovog članka, uključujući uposlenje, vraćanje na prethodno radno mjesto, osiguravanje ili ponovno uspostavljanje svih prava iz radnog odnosa koja proizlaze iz ugovora o radu.

Članak 5.

Iza članka 9. dodaje se novi članak 9a. koji glasi:

Članak 9a.

Poslodavcima ili udrugama poslodavaca koji djeluju u osobno ime ili putem neke druge osobe, člana ili zastupnika, zabranjuje se:

1. miješanje u uspostavljanje, funkcioniranje ili upravljanje sindikatom;
2. zagovaranje ili pružanje pomoći sindikatu s ciljem kontroliranja takvog sindikata.

Sindikatu koji djeluje u osobno ime ili putem bilo koje osobe, člana ili zastupnika, zabranjeno je miješanje u uspostavljanje, funkcioniranje ili upravljanje udrugom poslodavaca.

Članak 6.

U članku 10. na početku rečenice dodaje se riječ "Zakonita".

Članak 7.

Članak 12. briše se.

Članak 8.

Članak 14. briše se.

Članak 9.

U članku 16. na kraju stavka 1. dodaju se riječi "utvrđenu na temelju nalaza ovlaštenog liječnika ili nadležne zdravstvene ustanove".

Stavci 2. i 3. u članku 16. brišu se.

Članak 10.

Članak 17. briše se.

Članak 11.

Članak 18. briše se.

Članak 12.

U članku 19. stavku 2. riječ "3" zamjenjuje se riječju "šest"

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak "Tijekom probnog rada uposlenik ostvaruje sva prava koja proizlaze iz rada i u svezi s radom".

Članak 13.

Članak 20. mijenja se i glasi:

"Ugovor o radu sklapa se:

1. na neodređeno vrijeme;
2. na određeno vrijeme.

Ugovor o radu koji ne sadrži podatak glede trajanja smatrat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme.

Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se sklopiti za razdoblje duže od dvije godine.

Ako uposlenik izričito ili prešutno obnovi ugovor o radu na određeno vrijeme s istim poslodavcem, odnosno izričito ili prešutno sklopi s istim poslodavcem uzastopne ugovore o radu na određeno vrijeme za razdoblje duže od dvije godine bez prekida, takav ugovor smatrat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme, ako kolektivnim ugovorom nije drukčije određeno".

Članak 14.

Članak 21. mijenja se i glasi:

"Prekidom ugovora o radu iz članka 20. stavak 4. ovog Zakona ne smatraju se prekidi nastali zbog:

1. godišnjeg odmora;
2. bolovanja;
3. porodiljskog dopusta;
4. dopusta s rada sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu;
5. razdoblja između otkaza ugovora o radu i dana povratka na radno mjesto na temelju odluke suda ili drugog tijela, sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu,
6. dopust s posla uz suglasnost poslodavca;
7. vremenskog razdoblja od 15 dana između ugovora o radu s istim poslodavcem, osim ako kolektivnim ugovorom nije drukčije utvrđeno".

Članak 15.

Članak 22. mijenja se i glasi:

"Ugovor o radu sklapa se u pismenom ili usmenom obličju.

Ugovor o radu u pismenom obličju sadrži, poglavito, podatke o:

1. nazivu i sjedištu poslodavca;
2. imenu i prezimenu, prebivalištu odnosno boravištu uposlenika;
3. trajanju ugovora o radu;
4. danu otpočinjanja rada;
5. mjesto rada;
6. radno mjesto na koje se uposlenik upošljava i kratak opis poslova;
7. duljini i rasporedu radnog vremena;
8. plaći, dodacima na plaću, naknadama, te razdobljima isplate;
9. trajanju godišnjeg odmora;
10. otkaznim rokovima kojih su se dužni pridržavati uposlenik i poslodavac;
11. druge podatke u svezi s uvjetima rada utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Umjesto podataka iz stavka 2. točke 7. do 11. ovog članka, može se u ugovoru o radu naznačiti odgovarajući zakon, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu, kojim su utvrđena ta pitanja".

Članak 16.

Iza članka 22. dodaje se novi članak 22a., koji glasi:

"Ako poslodavac ne sklopi ugovor o radu s uposlenikom u pisanom običaju iz članka 22. ovog Zakona dužan je uposleniku uručiti pisanu izjavu koja sadrži podatke iz članka 22. stavak 2. ovog Zakona.

Pisanu izjavu iz stavka 1. ovog članka poslodavac je dužan uručiti uposleniku:

1. u roku od jednog mjeseca od dana kada uposlenik otpočne raditi kod poslodavca kada se radi o ugovoru o radu na neodređeno vrijeme;
2. najkasnije na dan kada uposlenik otpočne raditi za poslodavca kada se radi o ugovoru o radu na određeno vrijeme.

Ako poslodavac ne uruči pisanu izjavu o ugovoru o radu na određeno vrijeme, takav ugovor će se smatrati ugovorom sklopljenim na neodređeno vrijeme, ako to nije izričito utvrđeno kolektivnim ugovorom, ili ako poslodavac dokaže da je ugovor o radu bio sklopljen na određeno vrijeme"

Članak 17.

Članak 23. mijenja se i glasi

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

"Ako se uposlenik upućuje na rad u inozemstvo, prije odlaska uposlenika u inozemstvu, mora se postići pisana suglasnost glede sljedećih uvjeta ugovora:

1. trajanje rada u inozemstvu;
2. valuti u kojoj će se isplaćivati plaća i drugim primanjima u novcu i naturi na koja uposlenik ima pravo za vrijeme boravka u inozemstvu;
3. uvjetima vraćanja u zemlju".

Članak 18.

Članak 24. briše se.

Članak 19.

U članku 27. u stavku 1. riječ "obvezan" zamjenjuje se riječju "može".

Članak 20.

Članak 28. mijenja se i glasi:

"Poslodavac može sklopiti ugovor o obavljanju pripravničkog staža sa pripravnikom na onoliko vremena koliko traje pripravnički staž propisan za zanimanje na koje se odnosi.

Ugovor se sklapa u pisanom obličju.

Presliku ugovora poslodavac dostavlja mjerodavnoj službi za upošljavanje u roku od pet dana od dana njegovog sklapanja radi ubilježbe i nadzora.

Pripravnikom se smatra osoba sa završenom srednjom ili višom školom, odnosno fakultetom koja prvi put zasniva radni odnos u tom zanimanju, a koja je po zakonu obvezna položiti stručni ispit ili joj je za rad u zanimanju potrebno prethodno radno iskustvo.

Tijekom obavljanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na novčanu naknadu u iznosu najmanje 80% od najniže plaće. Poslodavac i pripravnik mogu se dogovoriti i o većem iznosu novčane naknade, ovisno od stručne spremljenika.

Poslodavac osigurava pripravnika za slučaj ozljede na radu i i profesionalne bolesti, a zdravstveno osiguranje mjerodavna služba za upošljavanje.

Pripravnik ima pravo na odmor tijekom radnog dana, dnevni odmor između dva uzastopna radna dana i tjedni odmor".

Članak 21.

Članak 30. mijenja se i glasi:

"Ako je stručni ispit ili radno iskustvo utvrđeno zakonom ili pravilnikom o radu, uvjet za obavljanje poslova određenog zanimanja, poslodavac može osobu koja završi školovanje za takvo zanimanje primiti na stručno osposobljavanje za samostalan rad, bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad).

Ugovor sa volonterom sklapa se u pisanom obličju. Presliku ugovora poslodavac dostavlja mjerodavnoj službi za upošljavanje u roku od pet dana od dana sklapanja ugovora radi ubilježbe i nadzora.

Volonterski rad može trajati onoliko vremena koliko je propisano trajanje osposobljavanje prema zakonu, za određeno zanimanje.

Trajanje volonterskog rada iz stavka 3. ovog članka ubraja se u pripravnički staž i radno iskustvo kao uvjet za rad na određenim radnim mjestima ili za polaganje stručnog ispita.

Volonter ima pravo na zdravstveno osiguranje kako je to utvrđeno propisima za neuposlene osobe.

Radi osiguranja za slučaj ozljede na radu ili profesionalne bolesti poslodavac plaća mjerodavnoj službi za upošljavanje 35% od najniže plaće za svakog volontera.

Volonter ima pravo na odmor u tijeku radnog dana, dnevni odmor između dva uzastopna radna dana i tjedni odmor".

Članak 22.

U članku 31. riječ "42" zamjenjuje se riječju "40"

Članak 23.

U članku 34. iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

"Uposlenik može dragovoljno, na zahtjev poslodavca, raditi prekovremeno i to u trajanju od najviše 10 sati tjedno"

Dosadašnji st. 3., 4. i 5. postaju st. 4., 5. i 6.

U stavku 3. članka 34. riječi "1. i 2." zamjenjuju se riječima "1., 2. i 3."

U stavku 6. riječ "odredbi stavka 4." zamjenjuju se riječi "odredbi st. 4. i 5."

Članak 24.

U stavku 2. članka 35., riječ "42" zamjenjuje se riječju "40".

Članak 25.

U članku 36. stavak 2. mijenja se i glasi:

"Ako je rad organiziran u smjenama, izmjena smjena se uređuje kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu".

Članak 26.

Članak 37. briše se.

Članak 27.

U članku 39. stavak 2. mijenja se i glasi:

"Iznimno, poslodavac je obvezan uposleniku na njegov zahtjev, omogućiti odmor iza stavka 1. ovog članka u trajanju od jednog sata za jedan dan u tijeku radnog tjedna.

Vrijeme odmora iz stavka 1. i 2. ovoga članka ne ubraja se u radno vrijeme.

Način i vrijeme korištenja odmora iz stavka 1. i 2. ovog članka uređuje se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu"

Članak 28.

U članku 40. stavak 2. na početku rečenice riječ "Izuzetno" briše se, a iza riječi "10 sati neprekidno" dodaju se riječi "a za malodobne uposlenike u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno".

Članak 29.

Članak 42. briše se.

Članak 30.

U članku 48. u stavku 3. riječ "pet" zamjenjuje se riječju "četiri".

Članak 31.

U članku 50. riječ "osigurava" zamjenjuje se riječima "je obvezan osigurati".

Članak 32.

Članak 53. mijenja se i glasi:

"Žena ne može biti uposlena na poslovima pod zemljom (u rudnicima), osim u slučaju ako je uposlena na rukovodnom mjestu koje ne zahtjeva fizički rad ili u službama zdravstvene i socijalne skrbi, odnosno ako žena mora provesti izvjesno vrijeme na obuci pod zemljom ili mora povremeno ulaziti u podzemni dio rudnika u cilju obavljanja zanimanja koje ne uključuju fizički rad".

Članak 33.

U članku 56. stavak 2. i 3. mijenjaju se i glase:

"Na temelju nalaza ovlaštenog liječnika žena može otpočeti porodiljski dopust 28 dana prije očekivanog datuma poroda.

Žena može koristiti kraći porodiljski dopust, ali ne kraće od 42 dana poslije poroda"

U članku 56. stavak 4. briše se.

Članak 34.

U članku 57. riječ "3. i 4." Brišu se.

Članak 35.

U članku 63. stavak 1. riječi "kao i izostanka s posla iz članka 60. ovog Zakona" briše se.

Članak 36.

U članku 74. stavak 5. briše se.

Članak 37.

U članku 77. stavak 4. mijenja se i glasi:

"Poslodavac ima pravo prečeg otkupa izuma, odnosno tehničkog unapređenja iz stavka 1. ovog članka, pod uvjetom da se u roku od 30 dana od dana obavješćivanja iz stavka 1. ovog članka izjasnio o ponudi uposlenika".

Članak 38.

Članak 78. briše se.

Članak 39.

U članku 88. stavak 1. točka 3. iza riječi "staža osiguranja" dodaju se riječi "odnosno navršio 40 godina staža osiguranja".

Članak 40.

Članak 89. mijenja se i glasi:

"Poslodavac može otkazati ugovor o radu uposleniku, uz propisani otkazni rok, ako:

1. je takav otkaz opravdan iz gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, ili
2. uposlenik nije u mogućnosti izvršiti svoje obveze iz radnog odnosa.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu u slučajevima iz stavka 1. ovog članka, ako se, s obzirom na veličinu, kapacitet i gospodarsko stanje poslodavca i mogućnosti uposlenika, ne može osnovno očekivati od poslodavca da uposli upos-

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

lenika na druge poslove ili da ga obrazuje odnosno osposobi za rad na drugim poslovima"

Članak 41.

Članak 91. mijenja se i glasi:

"Poslodavac može otkazati ugovor o radu uposleniku, bez obveze poštivanja otkaznog roka, u slučaju da je uposlenik odgovoran za teži prijestup, ili za težu povredu radnih obveza iz ugovora o radu, a koji su takve naravi da ne bi bilo osnovano očekivati od poslodavca da nastavi radni odnos.

U slučaju lakših prijestupa ili lakših povreda radnih obveza iz ugovora o radu, ugovor o radu se ne može otkazati bez prethodnog pisanog upozorenja uposleniku.

Pisano upozorenje iz stavka 2. ovog članka sadrži opis prijestupa ili povrede radne obveze za koje se uposlenik smatra odgovornim i izjavu o namjeri da se otkáže ugovor o radu bez davanja predviđenog otkaznog roka za slučaj da se takav prijestup ponovi.

Kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu mogu se utvrditi vrste prijestupa ili povreda ranih obveza iz st. 1. i 2. ovog članka".

Članak 42.

Iza članka 91. dodaje se novi članak 91a., koji glasi:

"Članak 91a.

Uposlenik može otkazati ugovor o radu bez davanja predviđenog otkaznog roka, u slučaju da je poslodavac odgovoran za prijestup ili povredu obveza iz ugovora o radu, a koji su takve naravi da ne bi bilo osnovano očekivati od uposlenika da nastavi radni odnos.

U slučaju otkazivanja ugovora o radu iz stavka 1. ovog članka uposlenik ima sva prava sukladno zakonu, kao da je ugovor nezakonito otkazan od strane poslodavca".

Članak 43.

U članku 92. stavak 1. riječi "članka 91." zamjenjuje se riječima "čl. 91. i 91a.".

Stavak 2. briše se.

Članak 44.

Članak 94. mijenja se i glasi:

"U slučaju otkazivanja ugovora o radu u smislu članka 91. st. 1. i 2. ovog Zakona, poslodavac je obvezan, u slučaju spora pred mjerodavnim sudom, dokazati postojanje razloga za otkaz".

Članak 45.

Članak 95. mijenja se i glasi:

"Poslodavac, samo uz prethodnu suglasnost županijskog ministra nadležnog za rad može otkazati ugovor o radu sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i šest mjeseci nakon obavljanja te dužnosti".

Članak 46.

Članak 97. mijenja se i glasi:

"Otkazni rok ne može biti kraći od sedam dana u slučaju da uposlenik otkazuje ugovor o radu, ni kraći od 14 dana u slučaju da poslodavac otkazuje ugovor o radu.

Otkazni rok počinje da teče od dana uručenja otkaza uposleniku odnosno poslodavcu.

Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu može se utvrditi dulje trajanje otkaznog roka".

Članak 47.

U članku 98. st. 2. i 3. mijenjaju se i glase:

"Ako sud utvrdi da je otkaz nezakonit može poslodavca obvezati da:

1. vrati uposlenika na posao, na njegov zahtjev, na poslove na kojima je radio ili druge odgovarajuće poslove i isplatiti mu naknadu plaće u visini plaće koju bi uposlenik ostvario da je radio i naknaditi mu štetu, ili
2. isplati uposleniku:
 - naknadu plaće u visini plaće koju bi uposlenik ostvario da je radio;
 - naknadu štete za pretrpljenu štetu;
 - otpremninu na koju uposlenik ima pravo sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu;
 - druge naknade na koje uposlenik ima pravo sukladno zakonu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu.

Uposlenik koji osporava otkazivanje ugovora o radu može tražiti da sud donese privremenu mjeru o njegovom vraćanju na rad, do okončanja sudske spora".

Članak 48.

U članku 100. stavak 2., iza riječi "pravilnikom o radu" dodaju se riječi "ili ugovorom o radu".

Članak 49.

Članak 101. mijenja se i glasi:

"Poslodavac koji upošljava više od 15 uposlenika, a koji u razdoblju od naredna tri mjeseca ima nakanu glede gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga za više od 10% uposlenika otkazati ugovore o radu, ali najmanje petorici uposlenika, dužan se konzultirati s vijećem uposlenika, a ako kod poslodavca nije utemeljeno vijeće uposlenika, sa sindikatom koji predstavlja najmanje 10% uposlenika".

Članak 50

Članak 102. mijenja se i glasi:

"Obveza konzultiranja glede članka 101. ovog Zakona:

1. temelji se na aktu u pisanom obličju koji je pripremio poslodavac;
2. započinje najmanje 30 dana prije davanja obavijesti o otkazu uposlenicima na koje se odnosi.

Akt u pisanom obličju iz stavka 1. ovog članka dostavlja se vijeću uposlenika ili sindikatu prije početka konzultiranja, a sadrži, naročito, slijedeće podatke:

- razloge za predviđeno otkazivanje ugovora o radu;
- broj i kategoriju uposlenika za čije je ugovore predviđen otkaz;
- mjere, za koje poslodavac smatra da se pomoću njih mogu izbjeći neki ili svi predviđeni otkazi (npr. raspoređivanje uposlenika na drugo radno mjesto kod istog poslodavca, prekvalifikacija gdje je to potrebno, privremeno skraćivanje radnog vremena);
- mjere za koje poslodavac smatra da bi mogle pomoći uposlenicima da nađu uposlenje kod drugog poslodavca;
- mjere za koje poslodavac smatra da se mogu poduzeti u cilju prekvalificiranja uposlenika radi upošljavanja kod drugog poslodavca.

Ako u razdoblju od jedne godine od otkazivanja ugovora o radu, glede članka 101. ovog Zakona, poslodavac namjerava uposliti uposlenike s istim kvalifikacijama i stupnjem stručne spreme, prije upošljavanja drugih osoba će ponuditi upos-

lenje onim uposlenicima čiji su ugovori o radu otkazani".

Članak 51.

U članku 103. iza riječi "obvezama" dodaju se riječi "iz ugovora o radu".

Članak 52.

Na kraju članka 104. dodaju se riječi "i drugim organima sukladno ovom Zakonu".

Članak 53.

Članak 105. mijenja se i glasi:

"Uposlenik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa, može zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stavka 1. ovog članka ne sprečava uposlenika da traži zaštitu povrijeđenog prava pred mjerodavnim sudom.

Uposlenik može podnijeti tužbu pred mjerodavnim sudom glede povrede prava iz radnog odnosa u roku od jedne godine od dana dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava iz radnog odnosa.

Kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu, sukladno zakonu, može se predvidjeti postupak mirnog rješavanja radnog spora, u kojem slučaju rok za podnošenje zahtjeva mjerodavnom sudu teče od dana okončanja ovog postupka.

Ukoliko se postupak ne okonča sukladno stavku 4. ovog članka u razumnom roku, uposlenik ima pravo podnijeti tužbu mjerodavnom sudu".

Članak 54.

U članku 107. iza riječi "novog poslodavca" dodaju se riječi "uz suglasnost uposlenika".

Članak 55.

U članku 110. dodaje se stavak 2. koji glasi:

"Ako kod poslodavca nije utemeljeno vijeće uposlenika, sindikat ima obveze i ovlaštenja koja se odnose na ovlaštenja vijeća uposlenika, sukladno zakonu".

Članak 56.

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

U članku 113. riječi "jednu ili više pravnih osoba" zamjenjuju se riječima "jednog ili više poslodavaca".

Članak 57.

U članku 116. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

"Do utemeljenja udruge poslodavaca na strani poslodavaca kod sklapanja kolektivnog ugovora iz članka 113. ovog Zakona može biti Vlada Hercegbosanske županije".

Članak 58.

U članku 118. dodaju se stavci 3. i 4. koji glase:

"Odluka o proširenju važnosti kolektivnog ugovora može se opozvati na način utvrđen za njeno donošenje.

Odluka o proširenju važnosti kolektivnog ugovora objavljuje se u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije".

Članak 59.

U članku 139. na kraju stavka 2. dodaju se riječi "sukladno propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju".

Članak 60.

U članku 141. na kraju stavka 3. dodaju se riječi "u smislu članka 101. ovog Zakona".

Na kraju stavka 4. dodaju se riječi "s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi uposlenik ostvario da je radio".

Članak 61.

Iza članka 142. u poglavlju XXI KAZNENE ODREDBE, dodaje se novi članak 142a., koji glasi:

"Članak 142a.

Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac-pravna osoba, ako:

- s uposlenikom ne sklopi ugovor o radu (članak 13.);
- stavlja u nepovoljniji položaj osobu koju uposli i osobu koja traži uposlenje (članak 4.).

Za prekršaj iz stavka 1. ovog članka kaznit će se poslodavac-fizička osoba novčanom kaznom od 1.000,00 do 3.500,00 KM.

Za prekršaj iz stavka 1. ovog članka kaznit će se i odgovorna osoba kod poslodavca koji je pravna osoba novčanom kaznom od 500,00 KM do 1.000,00 KM".

Članak 62.

Članak 143. mijenja se i glasi:

"Novčanom kaznom od 1.000,00 do 7.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac-pravna osoba, ako:

1. uposleniku uskrati prava tijekom probnog rada iz stavka 3. članka 19.
2. uposleniku ne uruči pisanu izjavu sukladno članku 22a. ovog Zakona;
3. sklopi ugovor o radu koji ne sadrži podatke propisane ovim Zakonom (članak 22);
4. uputi uposlenika na rad u inozemstvo, a pisana suglasnost ne sadrži propisane podatke (članak 23.);
5. od uposlenika traži podatke koji nisu u neposrednoj svezi s radnim odnosom (članak 25.);
6. prikuplja, obrađuje, koristi ili dostavlja trećim osobama podatke o uposleniku (članak 26.);
7. ugovor o obavljanju pripravničkog staža ne sklopi u pisanom obličju ili ne dostavi presliku ugovora mjerodavnoj službi za upošljavanje u roku od pet dana od dana sklapanja ugovora (članak 28.);
8. ugovor o volonterskom radu ne sklopi u pisanom obličju ili ne dostavi presliku ugovora mjerodavnoj službi za upošljavanje u roku od pet dana od dana sklapanja ugovora (članak 30.);
9. sklopi ugovor o radu kojim je ugovoreno trajanje pripravničkog staža dulje od vremena koliko traje pripravnički staž propisan za zanimanje na koje se odnosi;
10. sklopi ugovor o radu u kojem je puno radno vrijeme ugovoreno u trajanju duljem od zakonom propisanog (članak 31.);
11. od uposlenika zahtijeva da na poslovima, na kojima se uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi od štetnih utjecaja, radi dulje od skraćenog radnog vremena (članak 33.);
12. od uposlenika zahtijeva da radi dulje od punog radnog vremena (prekovremeni rad) suprotno odredbama ovog Zakona (članak 34. st. 1. i 3.);

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

13. ne obavijesti županijskog inspektora rada o prekovremenom radu o kojem ga je dužan izvijestiti (članak 34. stavak 2.);
14. ne postupi po rješenju županijskog inspektora rada kojim se zabranjuje prekovremeni rad (članak 34. st. 3. i 6.);
15. malodobnom uposleniku naredi prekovremeni rad (članak 34. stavak 4.);
16. trudnici, majci s djetetom do treće godine starosti ili samohranom roditelju s djetetom do šest godina starosti, bez njegovog pisanog pristanka, naredi prekovremeni rad (članak 34. stavak 5.);
17. malodobniku naredi noćni rad (članak 38.);
18. uposleniku ne omogući korištenje odmora u tijeku rada (članak 39.);
19. uposleniku ne omogući korištenje dnevnog i tjednog odmora (članak 40. i 41.);
20. uposleniku ne omogući korištenje godišnjeg odmora u najkraćem trajanju određenom ovim Zakonom (članak 43. stavak 1.);
21. uposleniku uskrati pravo na godišnji odmor, odnosno isplati naknadu umjesto godišnjeg odmora (članak 47.);
22. uposleniku ne omogući korištenje plaćenog dopusta (članak 48. stavak 1.);
23. rasporedi malodobnika da radi na poslovima protivno odredbama ovog Zakona (članak 52. stavak 1.);
24. uposli ženu na poslovima pod zemljom (u rudnicima) oprečno članku 53. ovog Zakona;
25. zbog trudnoće odbije uposliti ženu, otkáže joj ugovor o radu, ili je oprečno odredbama ovog Zakona rasporedi na druge poslove (članak 54.);
26. ne omogući ženi dopust uz naknadu plaće (članak 55. stavak 2.);
27. premjesti ženu suprotno odredbama članka 55. stavak 4. ovog Zakona;
28. ne omogući ženi da koristi porodiljski dopust (članak 56.);
29. djetetovu ocu odnosno posvojitelju ne omogući korištenje prava iz članka 57. ovog Zakona;
30. ženi odnosno djetetovu ocu ne omogući da radi polovinu radnog punog vremena (članak 58.);
31. jednom od roditelja, odnosno posvojitelju ne omogući da koristi pravo pod uvjetima propisanim člankom 59. ovog Zakona;
32. onemogući ženi stanku na poslu radi dojenja djeteta (članak 60.);
33. jednom od roditelja, odnosno posvojitelju djeteta s težim smetnjama u razvoju one-
mogući da koristi pravo iz članka 64. stavak 1. ovog Zakona;
34. otkáže ugovor o radu uposleniku koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, zbog čega je privremeno nesposoban za rad (članak 65.);
35. ne vrati uposlenika na poslove na kojima je prije radio ili na druge odgovarajuće poslove (članak 66.);
36. poslodavac ne ponudi uposleniku druge poslove (članak 67. stavak 1.);
37. poslodavac ne da prednost uposleniku pri stručnom obrazovanju, osposobljavanju i usavršavanju (članak 67. stavak 2.);
38. poslodavac otkáže ugovor o radu uposleniku kod kojeg postoji smanjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti suprotno odredbama ovog Zakona (članak 68.);
39. isplati plaću manju od utvrđene kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu (članak 70. stavak 2.);
40. pri isplati plaće stavlja u nepovoljniji položaj ženu u odnosu na muškarca (članak 71.);
41. ne isplati plaću u roku utvrđenom ovim Zakonom (članak 72. stavak 1.);
42. poslodavac svoje potraživanje prema uposleniku naplati suprotno članku 75. ovog Zakona;
43. ugovor o radu prestane suprotno odredbama ovog Zakona (članak 88.);
44. ako poslodavac postupi suprotno članku 89. ovog Zakona;
45. ne omogući uposleniku da iznese svoju obranu (članak 93.);
46. postupi suprotno odredbama članka 95.;
47. ne uruči otkaz uposleniku u pisanom obličju (članak 96.);
48. poslodavac ne ispuni obveze prema uposleniku iz članka 98. stavak 1. ovog Zakona;
49. ne konzultira se sa vijećem uposlenika sukladno članku 101.;
50. postupi suprotno odredbama članka 102.;
51. sklopi ugovor o radu s drugim uposlenikom (članak 102. stavak 3.);
52. poslodavac stavi u nepovoljniji položaj uposlenika zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku (članak 132. stavak 1.);
53. onemogući ili pokuša onemogućiti inspektora rada u provođenju nadzora (članak 134.);
54. odbije vratiti uposleniku radnu knjižicu (članak 138. stavak 2.);

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

55. postupi suprotno odredbama članka 139. i 140. ovog Zakona;

u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog Zakona ne uskladi pravilnike o radu s odredbama ovog Zakona (članak 65. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu);

Ako je prekršaj iz stavka 1. ovog članka učinjen prema malodobnom uposleniku, najniži i najviši iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.

Za prekršaj iz stavka 1. ovog članka kaznit će se poslodavac-fizička osoba novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.500,00 KM.

Za prekršaj iz stavka 1. ovog članka kaznit će se i odgovorna osoba kod poslodavca koji je pravna osoba, novčanom kaznom od 200,00 KM do 1.000,00 KM.

Članak 63.

Članak 147. briše se.

Članak 64.

Članak 148. mijenja se i glasi:

"U pogledu uposlenika koji su imali status radnika na čekanju primjenjivat će se odredbe članka 143. Zakona o radu Federacije BiH ("Službene novine Federacije BiH", broj 43/99, 32/00 i 29/03).

Uspostavljeno Povjerenstvo za provedbu članka 143. Zakona o radu Federacije BiH, rješavat će zahtjeve za reguliranje radno-pravnog statusa radnika na čekanju pristiglih u roku utvrđenom Zakonom o radu FBiH".

Članak 65.

Iza članka 148. dodaju se novi članci 148a. i 148b. koji glase:

"Članak 148a.

Članove županijskog povjerenstva za provedbu članka 143. zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 43/99, 32/00 i 29/03) imenuje županijski ministar, na temelju njihovog profesionalnog iskustva i iskazane sposobnosti za obnašanje ove funkcije.

Članovi povjerenstva moraju biti neovisni i objektivni i ne mogu se birati iz reda izabranih dužnosnika, niti mogu imati bilo kakav politički mandat.

Mjerodavni organ Županije snosit će troškove povjerenstva".

"Članak 148b.

Županijsko povjerenstvo može:

1. saslušati uposlenika, poslodavca i njihove zastupnike;
2. pozvati svjedoke i vještake;
3. tražiti od odgovarajućih organa vlasti i poslodavaca da dostave sve relevantne informacije.

Odluke županijskog povjerenstva su:

1. konačne i podliježu sudskom preispitivanju sukladno zakonu;
2. pravno utemeljene;
3. dostavljene podnositelju u roku od sedam dana".

Članak 66.

Poslodavci su dužni uskladiti pravilnike o radu s odredbama ovog Zakona, u roku od šest mjeseci od dana njegovog stupanja na snagu.

Članak 67.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije".

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
SKUPŠTINA
Broj: 01-02-200.3/04
Tomislavgrad, 12. 07. 2005. godine

Predsjednik Skupštine
Nediljko Rimac

Na temelju članka 26.e) Ustava Hercegbosanske županije ("NNHBŽ" br. 3/96) te članka 23. stavak 1. Zakona o prostornom uređenju ("Sl. novine FBiH" broj 52/02) Skupština Hercegbosanske županije, na sjednici održanoj dana 01. siječnja 2005. godine donosi

ODLUKU

o pristupanju izradi prostornog plana za područje Hercegbosanske županije

I.