

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

7. Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora br. 06-01-34-2095/10.

Ministarstvo se obvezuje da će od 1. siječnja 2014. godine putni troškovi djelatnicima osnovnih škola biti obračunavani i isplaćivani sukladno Uredbi o naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa službenika u Hercegbosanskoj županiji, Vlade Hercegbosanske županije.

Članak 2.

Ministarstvo se obvezuje da će sukladno dogovoru sa predstavnicima Sindikata uposleniku kojemu prestaje radni odnos zbog odlaska u mirovinu isplatiti otpremninu u visini pet (5) iznosa svoje neto plaće isplaćene u prethodnih pet mjeseci ili pet (5) prosječnih isplaćenih neto plaća u F BiH prema statističkim podacima objavljenim u Službenim novinama F BiH, ako je to za uposlenika povoljnije.

Uposlenik koji ostvaruje uvjete za odlazak u mirovinu od 1. 9. do kraja kalendarske godine ostaje neodjavljen (u redovitom radnom odnosu) do kraja kalendarske godine. Odjava uposlenika će se izvršiti prvog radnog dana u novoj kalendarskoj godini.

Članak 3.

Ministarstvo se obvezuje da će sukladno dogovoru s predstavnicima Sindikata isplatiti zaostala dugovanja po pitanju dnevnica djelatnicima osnovnih škola koja su nastala izvođenjem planiranih ekskurzija. Isplata zaostalih dnevnica za ekskurzije po ovom Sporazumu obuhvatit će sve neisplaćene dnevnice za 2012. i 2013. godinu.

Novčana naknada troškova službenih putovanja (ekskurzija) obračunavat će se i isplaćivati sukladno Uredbi o naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa službenika u Hercegbosanskoj županiji.

Članak 4.

Ako je uposlenik odsutan zbog bolovanja duže od 42 radna dana, pripada mu naknada plaće u visini od 80 % od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego što je započelo bolovanje s tim da ne može biti manja od minimalne plaće.

Naknada u 100%-tnom iznosu od osnovne plaće pripada uposleniku sukladno propisima iz zdravstvenog osiguranja.

Naknada u 100%-tnom iznosu pripada majkama za cijelu godinu porodiljinog bolovanja.

Djelatnica u osnovnoj školi ima pravo na posebnu zaštitu sukladno Zakonu o radu.

Djelatnica ima pravo na izbivanje s posla s rada do tri godine života djeteta bez naknade plaće, uz prethodno podnesen pismeni zahtjev ravnatelju škole i dokaz da to pravo ne koristi supružnik.

Članak 5.

Ovaj Sporazum primjenjuje se i proizvodi međusobne pravne učinke danom obostranog potpisivanja ugovornih strana.

Članak 6.

Postupci započeti, a nedovršeni do dana primjene ovog Sporazuma, ukoliko se odnose na ovaj Sporazum, završit će se sukladno ovom Sporazumu.

Članak 7.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 2 (dva) primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
Ministarstvo znanosti, prosvjete, kulture i športa
Broj: 06-01-02-2876/13
Livno, 20. prosinca 2013. godine

Ministar
Petar Galić v.r.

MINISTARSTVO RADA, ZDRAVSTVA, SOCIJALNE SKRBI I PROGNAH

Na temelju članka 3. stavak 4. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine Hercegbosanske županije „ broj 1/13) ministar rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih Hercegbosanske župnije

PRAVILNIK o priznanjima i nagradi za promicanje zaštite na radu

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom propisuje postupak, način i uvjeti dodjele priznanja i nagrade, vrsta priznanja i nagrade, način i rok podnošenja prijed-

HERCEGBOSANSKE ŽUPANIJE

loga i način rada povjerenstva za dodjelu priznanja i nagrade.

Članak 2.

Priznanja i nagrada se dodjeljuju u prigodi međunarodnog dana rada, 1. svibnja.

Članak 3.

- (1) Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Ministarstvo) objavljuje javni poziv za dodjelu priznanja i nagrada za promicanje zaštite na radu.
- (2) Poziv se objavljuje u javnim glasilima i na internetskoj stranici Ministarstva.
- (3) U tekstu poziva objavljuju se uvjeti i rok za podnošenje prijedloga za dodjelu priznanja i nagrada.

Članak 4.

- (1) Prijedlog za dodjelu priznanja i nagrade mogu podnijeti pravni i fizičke osobe.
- (2) Kandidat za dodjelu nagrade i priznanja može biti fizička osoba.
- (3) Prijedlog za dodjelu priznanja i nagrada mora sadržavati:
 - 1) osobne podatke kandidata,
 - 2) kratak opis prijedloga za dodjelu priznanja ili nagrade s mjerljivim pokazateljima doprinosa zaštiti na radu (najviše četiri kartice teksta)
 - 3) vrsta priznanja ili nagrade s obrazloženjem,
 - 4) podatke o prijedlogu
- (4) Prijedlog može sadržavati i druge priloge, kao što su popisi ostalih dostignuća kandidata na području zaštite na radu, mišljenja nezavisnih stručnjaka o doprinosu kandidata predloženog za dodjelu priznanja ili nagrade i slično

Članak 5.

- (1) Za promicanje zaštite na radu se dodjeljuju: priznanja i nagrada za životno djelo.
- (2) Priznanja i nagrada se dodjeljuju za ostvarene značajne rezultate i postignuća u zaštiti na radu te unaprjeđenje zaštite na radu.
- (3) Priznanja se dodjeljuju osobama koje su:
 - 1) ostvarile postignuća koja su unaprijedila zaštituna radu,

- 2) iskazale kreativnost, radišnost, predanost i upornost u realizaciji postignuća iz podstavka 1. ovoga stavka,
- 3) bile radno aktivne u zaštiti na radu najmanje 10 godina
- (4) Nagrada se dodjeljuje osobi koja je:
 - 1) ostvarila postignuće koje je unaprijedilo zaštitu na radu,
 - 2) iskazala kreativnost, radišnost, predanost i upornost u realizaciji postignuća iz postavke 1. ovoga stavka,
 - 3) bila radno aktivna u zaštiti na radu najmanje 20. godina.
- (5) Postignuće iz stavka 4. podstavka 1. ovoga članka, na kojemu se temelji prijedlog za nagradu, mora utjecati na unaprjeđenje zaštite na radu u Hercegbosanskoj županiji.

Članak 6.

- (1) Priznanja se dodjeljuju u obliku povelje.
- (2) Nagrada za životno djelo se dodjeljuje u obliku povelje i novčane nagrade.
- (3) Visin novčane nagrade iz stavka 2. ovoga članka iznosi jedna prosječna neto plaća u Federaciji BiH u prethodnoj godini po podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Članak 7.

- (1) Povelje su veličine 35 x 25 cm, tiskane na natural pergament papiru težine 230/m², a njihov oblik i sadržaj je prikazan u Prilogu 1. i 2. ovoga Pravilnika i čine njegov sastavni dio.
- (2) Povelja koja se dodjeljuje za promicanje zaštite na radu je s grbom županije u punoj boji s pleterom zlatne boje i simbolima rada koji su otisnuti u punoj srebrenoj boji kao i riječ „priznanje“
- (3) Povelja koja se dodjeljuje uz nagradu za životno djelo je s grbom županije u punoj boji s pleterom zlatne boje i simbolima rada koji su otisnuti u punoj zlatnoj boji kao i riječ „priznanje“.

Članak 8.

- (1) Ministar nadležan za zaštitu na radu (u daljnjem tekstu: ministar) svake godine, posebnom odlukom, imenuje predsjednika i članove povjerenstva za dodjelu priznanja i nagrade (u daljnjem tekstu: povjerenstvo).
- (2) Članovi povjerenstva se biraju iz redova stručnjaka u području zaštite na radu.
- (3) Povjerenstvo čini tri člana.
- (4) Imena članova povjerenstva se objavljuju prilikom dodjele priznanja i nagrade

- (5) Odlukom iz stavka 1. ovoga članka se imenuje i tajnik povjerenstva.
- (6) Administrativne poslove za povjerenstvo obavlja Ministarstvo.

Članak 9.

- (1) Povjerenstvo za dodjelu priznanja i nagrade odlučuje o dodjeli priznanja i nagrade.
- (2) Povjerenstvo raspravlja i odlučuje na sjednicama koje saziva predsjednik povjerenstva.
- (3) Na sjednici povjerenstva vodi se zapisnik.
- (4) Ako je član povjerenstva kandidat za dodjelu priznanja ili nagrade ne može sudjelovati u raspravi i donošenju odluke o dodjeli priznanja ili nagrade.
- (5) Ako je član povjerenstva član uže ili šire obitelji kandidata, ili ako je član povjerenstva zaposlen u pravnoj osobi koja je predlagatelj, ne može sudjelovati u raspravi i donošenju odluke o dodjeli priznanja ili nagrade za toga kandidata.

Članak 10.

- (1) Povjerenstvo može od predlagatelja zatražiti dopunu prijedloga.
- (2) Rok za dopunu prijedloga ne može biti duži od sedam dana od dana zaprimanja zahtjeva za dopunu prijedloga.
- (3) Ako predlagatelj ne dopuni prijedlog u roku iz stavka 2. ovoga članka, smatra se da prijedlog nije podnesen.

Članak 11.

- (1) Povjerenstvo može zatražiti od stručnih ustanova ili pojedinaca stručnu procjenu doprinosa zaštiti na radu predloženog kandidata.

Članak 12.

- (1) Povjerenstvo donosi odluku o dodjeli priznanja i nagrade većinom glasova svih članova, te istu odmah dostavlja Ministarstvu.
- (2) Član povjerenstva koji se ne suglasi s odlukom povjerenstva o dodjeli priznanja i nagrade može tražiti da se njegovo mišljenje unese u zapisnik sjednice povjerenstva.

Članak 13.

Povjerenstvo može donijeti odluku da se priznanja i nagrada neće dodjeliti ako ocijeni da niti jedan kandidat ne ispunjava uvjete za njegovu dodjelu.

Članak 14.

Priznanja i nagradu uručuje ministar ili osoba koji ministar ovlasti.

Članak 15.

Odluka o dodjeli priznanja i nagrade se objavljuje na internetskoj stranici ministarstva.

Članak 16.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog danom od dana objave u „Narodnim novinama Hercegbosanske županije“.

Bosna i Hercegovina

Federacija Bosne i Hercegovine

Hercegbosanska županija

Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognanih

Broj: 09-02-02-15/13

Livno, 02. 10. 2013. godine

Ministar
Darko Horvat v.r.

Bosna i Hercegovina
Federacije Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognani

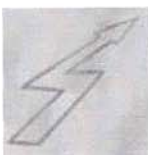
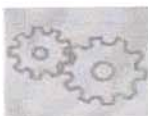


dodjeljuje

Priznanje

Ime i Prezime

*za postignuća u zaštiti života i
zdravlja radnika na radu
te unaprjeđenje sustava zaštite na radu*



U Livnu, (datum)

MINISTAR

Bosna i Hercegovina
Federacije Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
Ministarstvo rada, zdravstva, socijalne skrbi i prognani



dodjeljuje

Priznanje

Ime i Prezime

*za cjeloživotno postignuće u zaštiti
života i zdravlja radnika na radu te
unaprjeđenje sustava zaštite na radu u
Hercegbosanskoj županiji*



U Livnu, (datum)

MINISTAR