

zapošljavanja koji su se primjenjivali do dana stupanja na snagu ovog zakona.

#### Član 64.

1. Ovaj zakon se objavljuje bez odlaganja u "Službenim novinama Federacije BiH" i stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja.

Broj 77/00  
20. decembra 2000. godine      Visoki predstavnik  
Sarajevo      **Wofgang Petritsch, s.r.**

**Koristeći se** ovlastima koja su mi date u članku V Aneksa 10. (Sporazum o civilnoj provedbi Mirovnog ugovora) Općeg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini, prema kojem je Visoki predstavnik konačni autoritet u zemlji u pogledu tumačenja navedenoga Sporazuma o provedbi civilnog dijela Mirovnog ugovora; i posebno uzimajući u obzir članak II 1. (d) istoga sporazuma prema kojem je Visoki predstavnik ovlašten "pružati pomoć kada to ocijeni neophodnim u iznalaženju rješenja za sve probleme koji se jave u vezi sa civilnom provedbom";

**Pozivajući se** na točku XI 2. Zaključaka Vijeća za provedbu mira koje se sastalo u Bonnu 9. i 10. prosinca 1997. godine, u kojoj je Vijeće pozdravilo namjeru Visokog predstavnika da iskoristi svoj konačni autoritet u zemlji u pogledu tumačenja Sporazuma o civilnoj provedbi Mirovnog ugovora kako bi pomogao u iznalaženju rješenja za probleme, kako je prethodno rečeno, "donošenjem konačnih odluka, kada to bude smatrao neophodnim", u vezi sa određenim pitanjima, uključujući (u skladu sa podtočkom (c) ove točke) "mjere u svrhu osiguranja provedbe Mirovnog sporazuma na čitavom teritoriju Bosne i Hercegovine i njenih entiteta";

**Imajući u vidu** članak III 2. (e) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine kojim se utvrđuje da je u nadležnosti i vlasti Federacije Bosne i Hercegovine i kantona uređenje socijalne politike;

**Imajući u vidu** da je Vijeće za provedbu mira na sastanku u Brislu 23. i 24. svibnja 2000. godine, pozvalo tijela vlasti da nastave sa širom reformom radnog zakonodavstva i sustava socijalnog osiguranja, te da je također pozvalo Visokog predstavnika da iskoristi svoje ovlasti u skladu sa mandatom kako bi se uklonile prepreke koje stoje na putu gospodarskoj reformi i stvorili uvjeti za samoodrživi i tržišno orijentirani gospodarski razvitak, da bi se izbjegla gospodarska kriza u periodu dok Bosna i Hercegovina napušta gospodarstvo ovisno od donacija;

**Konstatirajući** da je Vlada Federacije Bosne i Hercegovine u tijeku izvanredne sjednice Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine 17. listopada 2000. godine povukla iz procedure predloženi Zakon o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba. Od tada ovaj prijedlog Zakona nije više vraćen na Zastupnički dom;

Konačno imajući na umu da je postalo neophodno osigurati da se posredovanje u upošljavanju prilagodi tržišnom gospodarstvu i da se uspostavi finansijski održljiviji sustav naknada za slučaj neuposlenosti;

Slijedom svega iznesenoga, ovim donosim slijedeću Odluku o Zakonu o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba. Zakon koji je sastavni dio ove odluke stupa na snagu na privremenoj osnovi, sve dok Parlament Federacije Bosne i Hercegovine ne usvoji ovaj zakon u propisanoj formi, bez izmjena i dopuna i bez postavljanja uvjeta.

Na temelju ove moje Odluke i svega sadržanoga u njoj, tražim od odgovarajućih tijela Federacije Bosne i Hercegovine i kantona da poduzmu sve neophodne mjere kako bi se osiguralo da se zakoni i drugi propisi Federacije Bosne i Hercegovine i kantona usklade i ostanu u potpunosti sukladni Zakonu o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba koji je sastavni dio ove odluke. U slučaju da budu potrebne izmjene zakona, odnosno propisa Federacije Bosne i Hercegovine i kantona kao posljedica Zakona koji se ovdje donosi, te izmjene će se izvršiti najkasnije u roku od šest mjeseci

od dana stupanja na snagu Zakona o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba;

Ova odluka stupa na snagu odmah i objavit će se bez odlaganja u "Službenim novinama Federacije BiH".

## ODLUKA

### O ZAKONU O POSREDOVANJU U UPOŠLJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI NEUPOSLENIH OSOBA

#### I - TEMELJNE ODREDBE

##### Članak 1.

1. Ovim zakonom uređuju se prava i obveze Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) u utvrđivanju i provođenju ukupnih mjera kojima se pospješuju i promiču uvjeti za upošljavanje, temeljna načela u posredovanju za upošljavanje, materijalna i socijalna sigurnost neuposlenih osoba za vrijeme privremene neuposlenosti, osnivanje, ustroj i rad Federalnog zavoda za upošljavanje (u daljnjem tekstu: Federalni zavod), javnih službi za upošljavanje kantona (u daljnjem tekstu: služba za upošljavanje), financiranje ukupne djelatnosti upošljavanja i druga pitanja, poštujući ovlasti kantona i njihove različitosti.

2. Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada FBiH) mjerodavna je donijeti bliže propise za uređivanje pitanja iz stavka 1. ovoga članka, sukladno ovome zakonu.

##### Članak 2.

1. Nijedna osoba na temelju ovoga zakona ne može biti stavljena u nepovoljniji položaj zbog rase, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog mišljenja nacionalnog ili socijalnog porijekla, imovnog stanja, rođenja ili kakve druge okolnosti, članstva ili nečlanstva u političkoj stanci ili članstva ili nečlanstva u sindikatu ili tjelesnih i duševnih poteškoća.

##### Članak 3.

1. Nezaposlenom osobom glede ovoga zakona smatra se osoba koja:

- nije uposlena;
- je sposobna za rad;
- se može uposliti prema propisima o radu;
- aktivno traži uposlenje;
- je evidentirana u službi za upošljavanje kao tražitelj uposlenja;
- ne obavlja samostalnu profesionalnu i gospodarsku djelatnost;
- nije redovan učenik, redovan student ili umirovljenik.

#### II - USTROJ I RAD FEDERALNOG ZAVODA I SLUŽBI ZA UPOŠLJAVANJE

##### Članak 4.

1. Radi zadovoljavanja potreba u oblasti upošljavanja, te praćenja kretanja na tržištu rada, sukladno ovom zakonu i drugim propisima, osniva se Federalni zavod.

2. Federalni zavod je javna ustanova.

3. Na osnivanje, registraciju, djelatnost, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad Federalnog zavoda, primjenjuju se propisi o ustanovama, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.

4. Rad Federalnog zavoda je javan.

5. Federalni zavod je pravna osoba sa sjedištem u Sarajevu.

##### Članak 5.

1. Federalni zavod je mjerodavan da:

- prati i predlaže mjere za unaprijeđenje upošljavanja i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba;
- prati i osigurava provođenje utvrđene politike i mjera u oblasti rada i upošljavanja na teritoriju Federacije i o tome obavještava mjerodavna tijela Federacije;
- upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti za vrijeme neuposlenosti, sukladno ovom zakonu;
- prati, uskladuje i koordinira rad službi za upošljavanje na provođenju utvrđene politike i mjera u oblasti upošljavanja i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba iz nadležnosti Federacije;
- prati i predlaže mjere za unapređivanje upošljavanja invalidnih osoba i njihovu profesionalnu rehabilitaciju i

osigurava ispunjavanje uvjeta za njihovo upošljavanje u suradnji sa službama za upošljavanje;

- f) pruža pomoć u realiziranju programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije za neuposlene osobe i njihovo ponovno upošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- g) objedinjuje i vodi zbirne evidencije u oblasti rada i upošljavanja od interesa za Federaciju i predlaže mjere i potrebna sredstva za razvoj i funkcioniranje jedinstvenog informacionog sustava u ovoj oblasti;
- h) prati provođenje međunarodnih ugovora i sporazuma iz oblasti rada i upošljavanja koji se odnose na Federaciju;
- i) predstavlja službe za upošljavanje u odnosima s tijelima i službama Bosne i Hercegovine, Federacije i Republike Srpske;
- j) odobrava upošljavanje stranih državljana i osoba bez državljanstva na prijedlog službe za upošljavanje, sukladno Zakonu o upošljavanju stranaca ("Službene novine Federacije BiH", broj 8/99);
- k) prati i poduzima mjere za stvaranje uvjeta za povratak građana Federacije sa privremenog rada u inozemstvu i njihovo radno angažiranje;
- l) obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, statutom i aktima Federalnog zavoda i Konvencijama i Preporukama MOR-a koje se odnose na oblast rada, upošljavanja i socijalne politike;
- m) podnosi Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine godišnji izvještaj o radu i
- n) podnosi objedinjene godišnje financijske planove Federalnog zavoda i službi za upošljavanje federalnom ministarstvu mjerodavnom za poslove rada (u daljnjem tekstu: federalno ministarstvo), sukladno Zakonu o proračunima Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 20/98).

#### Članak 6.

1. Ustroj i način rada Federalnog zavoda utvrđuje se statutom i drugim aktima Federalnog zavoda, sukladno ovom zakonu.

2. Federalni zavod podliježe periodičnoj vanjskoj i unutarnjoj reviziji sukladno zakonu.

3. Vlada FBiH daje suglasnost na statut i program rada Federalnog zavoda.

#### Članak 7.

1. Federalni zavod surađuje sa službama za upošljavanje, kantonalnim tijelima mjerodavnim za rad i upošljavanje u izradi i realizaciji okvirnih programa upošljavanja od interesa za Federaciju.

#### Članak 8.

1. Kantoni su mjerodavni za osnivanje, rad, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad službi za upošljavanje, ako ovim zakonom nije drukčije utvrđeno.

2. Organizacija službi za upošljavanje iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se statutom i drugim aktima službe za upošljavanje, sukladno ovom zakonu i propisu kantona.

3. Vlada kantona daje suglasnost na statut i druga akta službi za upošljavanje kojima se uređuju pitanja iz stavka 2. ovoga članka.

4. Službe za upošljavanje iz stavka 1. ovoga članka mjerodavne su za:

- a) utvrđivanje prava osobama za slučaj neuposlenosti, sukladno ovom zakonu;
- b) provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije neuposlenih osoba i njihovo ponovno upošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- c) prikupljanje podataka o neuposlenim osobama i dostavljanje istih Federalnom zavodu;
- d) izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva po odobrenju Federalnog zavoda;
- e) druge poslove utvrđene ovim zakonom.

#### Članak 9.

1. Na osnivanje, registraciju, ustroj, djelatnost i prestanak rada službe za upošljavanje u kantonu primjenjuju se propisi o ustanovama, ako propisom kantona nije drukčije određeno.

2. Služba za upošljavanje podliježe periodičnoj vanjskoj i unutarnjoj reviziji sukladno zakonu.

#### Članak 10.

Poslodavci koji imaju potrebe za uposlenicima i osobe koje traže uposlenje mogu tražiti pomoć službe za upošljavanje u pronalazenju potrebnih osoba, odnosno u pronalazenju posla.

#### Članak 11.

1. Službe za upošljavanje dužne su međusobno surađivati, koordinirati rad i razmjenjivati informacije o kojima vode službenu evidenciju.

#### Članak 12.

1. Službe za upošljavanje dužne su Federalnom zavodu dostaviti izvještaje na način i u rokovima predviđenim aktom Federalnog zavoda.

#### Članak 13.

1. Služba za upošljavanje organizira prikupljanje, razmjenu i objavljivanje podataka o neuposlenim osobama koje traže promjenu uposlenja, kao i druge podatke koji mogu biti od značaja za vršenje temeljne djelatnosti službe za upošljavanje.

2. Službe za upošljavanje periodično obavlja ocjenjivanje tržišta rada prema instrukcijama Federalnog zavoda, u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanjima na tržištu rada.

#### Članak 14.

1. U službi za upošljavanje vode se neophodne evidencije:

- a) oneuposlenim osobama;
- b) pojedinačne evidencije o svakoj neuposlenoj osobi;
- c) neophodne za rad službe za upošljavanje.

2. U službi za upošljavanje mogu se voditi i pojedinačne evidencije o osobama za koje se posreduje pri upošljavanju.

#### Članak 15.

1. Svaka informacija koja se odnosi na pojedinca, a do koje dođu služba za upošljavanje i Federalni zavod u svom radu, smatrat će se povjerljivom.

2. Povjerljiva informacija iz stavka 1. ovog članka ne može se dati drugoj pravnoj ili fizičkoj osobi, osim ako to nije predviđeno zakonom.

3. Služba za upošljavanje i Federalni zavod dužni su poduzeti sve mjere kako bi osigurali sigurnost i zaštitu dokumentacije.

#### Članak 16.

1. Na zahtjev mjerodavnih tijela Federacije odnosno kantona, služba za upošljavanje dostavlja podatke o kojima vodi evidencije.

#### Članak 17.

1. Služba za upošljavanje objavljuje godišnji izvještaj o svojim aktivnostima.

#### Članak 18.

1. Uposleni ili sa njima izjednačene osobe mogu se prijaviti službi za upošljavanje radi promjene uposlenja, odnosno radi posredovanja, savjetovanja i informiranja, bez obveze redovnog javljanja.

#### Članak 19.

1. Sadržaj, sredstva, način, rokovi i druga pitanja u vezi sa vodenjem temeljnih evidencija u oblasti upošljavanja, sukladno ovom zakonu, propisat će federalni ministar, odnosno propisat će se aktom službe za upošljavanje, ako se radi o evidencijama ustanovljenim propisom kantona.

#### Članak 20.

1. Kada dode do otkaza ugovora o radu glede čl. 98. i 99. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 43/99 i 32/00), poslodavac je dužan službi za upošljavanje dostaviti pisanu obavijest o uposlenicima za čijim je radom prestala potreba.

2. Rok za dostavljanje pisane obavijesti iz stavka 1. ovoga članka je 15 dana od dana otkazivanja ugovora o radu.

### III - OSTVARIVANJE RADA I UPOŠLJAVANJA

#### Članak 21.

1. Mjerodavna tijela Federacije odnosno kantona utvrđuju mjere za promicanje ostvarivanja i održavanja više stope uposlenosti i poboljšanje strukture uposlenih.

## Članak 22.

1. Radi postizanja što veće efikasnosti i osiguranja mjere iz članka 21. ovoga zakona, zakonom odnosno propisom kantona mogu se predvidjeti beneficije i olakšice poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta i upošljavaju veći broj neuposlenih osoba.

## Članak 23.

1. Mjerama iz članka 21. ovog zakona nastojat će se naročito osigurati:

- a) preorijentacija i novo upošljavanje, zbog tehničko-tehnoloških unaprijeđenja ili gospodarsko-strukturalnih promjena na tržištu rada;
- b) kraće trajanje neuposlenosti;
- c) stručni kadrovi prema potrebama poslodavca;
- d) mjesna i profesionalna pokretljivost uposlenih i neuposlenih osoba;
- e) prednost pri upošljavanju invalidnim osobama.

## Članak 24.

1. Profesionalna orijentacija neuposlenih i drugih osoba pri izboru zanimanja, stručna obuka neuposlenih i prekvalifikacija uposlenih za čijim radom je prestala potreba, podsticanje otvaranja novih radnih mjesta i poduzimanje drugih podsticanja mjera, je djelatnost službe za upošljavanje, a uređuje se propisom kantona.

## IV - POSREDOVANJE U UPOŠLJAVANJU

## Članak 25.

1. Posredovanje u upošljavanju, glede ovog zakona, obuhvaća sve radnje i mjere poduzete sukladno zakonu u svrhu povezivanja neuposlene osobe koja traži uposlenje, kao i uposlene osobe koja traži promjenu u uposlenju, s poslodavcem kojem je potreban uposlenik radi zasnivanja radnog odnosa, odnosno sklapanja ugovora o radu ili radnog angažiranja.

## Članak 26.

1. Posredovanje u upošljavanju iz članka 25. ovog zakona na teritoriju Federacije obavlja služba za upošljavanje, sukladno ovome zakonu i propisom kantona.

2. Posredovanje u upošljavanju iz stavka 1. ovoga članka mogu obavljati i druge pravne osobe (u daljnjem tekstu: privatne agencije), sukladno ovome zakonu.

3. Vlada Federacije BiH će svojim propisom utvrditi uvjete i način osnivanja privatnih agencija.

## Članak 27.

1. Usluge u posredovanju u upošljavanju koje vrši služba za upošljavanje su besplatne.

2. Usluge iz stavka 1. ovog članka koje vrše privatne agencije su besplatne za osobe koje traže uposlenje.

## V - OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEUPOSLENOSTI I SOCIJALNA SIGURNOST NEUPOSLENIH OSOBA

## Članak 28.

1. Uposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme neuposlenosti, preventivno osiguranjem za slučaj neuposlenosti, sukladno ovome i drugome zakonu.

2. Materijalna i socijalna sigurnost iz stavka 1. ovoga članka podrazumijeva:

- a) novčanu naknadu, sukladno ovome zakonu;
- b) doprinose za zdravstveno i mirovinsko osiguranje, sukladno ovome i drugome zakonu.

## Članak 29.

1. Neuposlena osoba ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme neuposlenosti, ako:

- a) ispunjava uvjete iz članka 3. ovog zakona;
- b) je uplaćivala doprinose za slučaj neuposlenosti u razdoblju od najmanje osam mjeseci neprekidno u posljednjih 12 mjeseci ili od najmanje osam mjeseci sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci koji su prethodili podnošenju zahtjeva za novčanu naknadu za slučaj neuposlenosti.
- c) se redovno javlja.

2. Neuposlena osoba koja je radila sa nepunim radnim vremenom, a ispunjava uvjete iz stavka 1. ovoga članka, ima pravo na novčanu naknadu srazmjerno vremenu provedenom na radu.

## Članak 30.

1. Novčana naknada iz članka 28. stavak 2. točka a. ovoga zakona utvrđuje se u ovisnosti od dužine staža osiguranja neuposlene osobe i prosječne plaće u kantonu ostvarene u prethodnom tromjesečju, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku.

Novčana naknada iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje:

- a) šest mjeseci u visini od 30% za staž osiguranja od osam mjeseci do 10 godina,
- b) devet mjeseci u visini od 35% za staž osiguranja od 10 do 25 godina;
- c) dvanaest mjeseci u visini od 40% za staž osiguranja preko 25 godina.

2. Ako se neuposlena osoba, u razdoblju ostvarivanja prava na novčanu naknadu, uposli i ako se prije isteka razdoblja od osam mjeseci ponovno evidentira u službi za upošljavanje kao neuposlena osoba, ima pravo na preostali dio novčane naknade.

## Članak 31.

1. Zdravstveno osiguranje neuposlenoj osobi osigurava se sukladno propisima o zdravstvenom osiguranju.

2. Mirovinsko i invalidsko osiguranje osigurava se neuposlenoj osobi kojoj nedostaju tri godine do stjecanja uvjeta za starosnu mirovinu, sukladno Zakonu o mirovinskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", br. 28/98 i 49/00).

3. Za osiguranje prava iz stavka 2. ovoga članka, može se koristiti najviše 0,5% sredstava iz članka 45. stavak 1. ovoga zakona.

## VI - POSTUPAK OSTVARIVANJA PRAVA PO OSNOVU NEUPOSLENOSTI

## Članak 32.

1. Neuposlena osoba ostvaruje prava za vrijeme neuposlenosti u službi za upošljavanje prema mjestu prebivališta.

2. Prava za vrijeme neuposlenosti, neuposlena osoba koja je usljed ratnog stanja napustila prebivalište, ostvaruje u službi za upošljavanje prema mjestu boravka.

## Članak 33.

1. Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu neuposlena osoba podnosi u roku od 60 dana od dana prestanka radnog odnosa.

2. Ako kod neuposlene osobe, nastupi prijevremena spriječenost za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju, rok iz stavka 1. ovog članka računa se od dana prestanka te spriječenosti.

## Članak 34.

1. Osoba koja podnosi zahtjev za ostvarivanje novčane naknade za vrijeme neuposlenosti, sukladno ovom zakonom dužna je dostaviti službi za upošljavanje sve potrebne podatke za utvrđivanje prava.

2. Služba za upošljavanje, nakon što evidentira neuposlenu osobu i primi zahtjev za ostvarivanje novčane naknade za slučaj neuposlenosti, odlučit će da li podnositelj zahtjeva ima pravo na novčanu naknadu, sukladno ovome zakonu.

3. Oblik i način prijavljivanja službi za upošljavanje i podnošenje zahtjeva za ostvarivanje novčane naknade za slučaj neuposlenosti uređuje se propisom kantona.

## Članak 35.

1. O primljenom zahtjevu iz članka 33. stavak 1. ovog zakona služba za upošljavanje odlučuje rješenjem.

2. Protiv rješenja službe za upošljavanje iz stavka 1. ovog članka, može se izjaviti žalba Federalnom zavodu.

3. Protiv rješenja Federalnog zavoda može se pokrenuti upravni spor pred mjerodavnim sudom.

## Članak 36.

1. Neuposlena osoba nema pravo na novčanu naknadu:

- a) kad je svjesno doprinijela prestanku radnog odnosa;
- b) kad se utvrdi da je dobrovoljno napustila posao bez opravdanog razloga.

## Članak 37.

1. Opravdan razlog glede članka 36. ovog zakona za dobrovoljno prekidanje radnog odnosa postoji u slučaju kada, s

obzirom na sve okolnosti, neuposlena osoba nema druge prihvatljive mogućnosti nego da prekine radni odnos. To se naročito, ali ne isključivo, odnosi na:

- seksualno ili drugačije zlostavljanje;
- diskriminaciju glede članka 5. Zakona o radu;
- uvjeta rada koji ugrožavaju zdravlje ili sigurnost;
- postupanje poslodavca suprotno zakonu;
- pritisak koji poslodavac vrši na uposlenika zbog članstva u sindikatu ili drugoj organizaciji uposlenika.

#### Članak 38.

1. Isplata novčane naknade neuposlenoj osobi prekida se dok se:

- otpreminom ili drugim vidom naknade koju isplaćuje poslodavac nadoknađuje iznos novčane naknade na koju ima pravo;
- neuposlena osoba nalazi na izdržavanju kazne u zatvoru ili nekoj drugoj ustanovi, na temelju pravomoćne sudske presude;
- neuposlena osoba nalazi na odsluženju vojnog roka;
- ženi - porodilji isplaćuje novčana naknada, sukladno zakonu.

#### Članak 39.

1. Neuposlena osoba koja ostvaruje prava za vrijeme neuposlenosti dužna je, u roku od 15 dana od dana nastanka okolnosti, prijaviti mjerodavnoj službi za upošljavanje iz članka 32. ovoga zakona svaku okolnost koja utiče na promjenu ili prestanak prava.

#### Članak 40.

1. Neuposlena osoba koja je ostvarila primanje na koje nije imala pravo dužna je vratiti primljene iznose, odnosno nadoknaditi nastale izdatke, ako je to pravo ostvarila:

- na temelju netočne izjave ili podataka za koje je znala ili morala znati da su netočni;
- na neki drugi nezakoniti način ili u opsegu većem od onoga koji joj pripada;
- zbog toga što nije prijavila nastale promjene, odnosno okolnosti koje utiču na prestanak prava ili opseg njegovog korištenja.

#### Članak 41.

1. Ako je na temelju pravomoćne sudske odluke ili odluke poslodavca neuposlena osoba vraćena na rad i ako je poslodavac toj osobi isplatio plaću i uplatio doprinose za razdoblje u kojemu nije radila, ta osoba je dužna vratiti službi za upošljavanje, sukladno članku 40. ovoga zakona, isplaćene iznose na temelju uspostavljenoga joj prava za vrijeme neuposlenosti.

2. Služba za zapošljavanje, glede stavka 1. ovog članka, ima pravo na povrat uplaćenog iznosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje od mjerodavne službe za mirovinsko i invalidsko osiguranje.

#### Članak 42.

1. Vraćanje primljenih iznosa neće se tražiti nakon 36 mjeseci od dana kada:

- je data netočna izjava ili dostavljeni netočni podaci;
- su nastale promijenjene okolnosti.

#### Članak 43.

1. Služba za upošljavanje može:

- tražiti vraćanje primljenih iznosa u ratama;
- tražiti vraćanje manjeg iznosa;
- osloboditi osobu obveze plaćanja cijelog iznosa.

#### Članak 44.

1. Neuposlena osoba može izgubiti pravo na isplatu bilo kakve naknade, sukladno ovome zakonu, ako je:

- propustila, bez opravdanog razloga, dobiti odgovarajuće uposlenje;
- propustila, bez opravdanog razloga, pristupiti školovanju ili stručnoj obuci na koju ju je uputila služba za upošljavanje radi osposobljavanja ili održavanja sposobnosti da se uposl ili vrati na posao;
- dala lažnu izjavu prilikom podnošenja zahtjeva za ostvarivanje novčane naknade za vrijeme neuposlenosti;
- podnijela netočan zahtjev za ostvarivanje novčane naknade za vrijeme neuposlenosti;

- propustila obavijestiti službu za upošljavanje o nastavku rada tijekom razdoblja u kojem joj je isplaćena novčana naknada za vrijeme neuposlenosti.

## VII - FINANCIRANJE

### Članak 45.

1. Sredstva za zadovoljavanje potreba iz domena upošljavanje te za rad Federalnog zavoda i službi za upošljavanje osiguravaju se, sukladno ovom zakonu, iz sljedećih izvora:

- doprinosa koje uplaćuju poslodavac i uposlenik sukladno zakonu;
- kamata ili prihoda od uloga koje vrše Federalni zavod i služba za upošljavanje;
- prihoda od pokretne ili nepokretne imovine koju Federalni zavod i služba za upošljavanje kupe ili steknu, sukladno zakonu.

### Članak 46.

1. Sredstva iz članka 45. stavak 1. točka a. ovoga zakona usmjeravaju se Federalnome zavodu u visini od 30%, a službama za upošljavanje u visini od 70%.

### Članak 47.

1. Sredstva iz članka 45. ovoga zakona mogu se koristiti za pokrivanje administrativnih troškova Federalnog zavoda i službi za upošljavanje.

2. Sredstva za pokrivanje administrativnih troškova službi za upošljavanje i Federalnog zavoda utvrđuju se godišnjim finansijskim planovima iz članka 51. ovoga zakona.

### Članak 48.

1. Sredstva koja pripadaju službama za upošljavanje nakon što se odbiju administrativni troškovi, koriste se za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba, sukladno člankom 28. ovoga zakona.

### Članak 49.

1. Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju službi za upošljavanje dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, služba za upošljavanje će iskoristiti preostala sredstva za ostvarivanje mjera predviđenih čl. 21. i 25. ovoga zakona.

2. Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju službi za upošljavanje nedovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, služba za upošljavanje podnijet će zahtjev Federalnom zavodu za dodjelu nedostajućih sredstava, uz mjesečni izvještaj iz članka 52. ovoga zakona.

### Članak 50.

1. Sredstva koja se usmjeravaju Federalnom zavodu, nakon što se odbiju administrativni troškovi, koriste se za postizanje ravnomjernijeg ostvarivanja materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba na teritoriju Federacije, sukladno ovom zakonu.

2. Federalni zavod objedinjuje sve zahtjeve za dodjelu sredstava sukladno stavkom 2. članka 49. ovoga zakona.

3. Federalni zavod, uz odobrenje federalnog ministarstva, dodjeljuje službama za upošljavanje tražena sredstva za ravnomjernije ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti neuposlenih osoba:

- ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Federalnom zavodu dovoljna za dodjelu traženih sredstava, Federalni zavod će iskoristiti preostala sredstva za financiranje programa za tržište rada, sukladno ovome zakonu.
- ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Federalnom zavodu nedovoljna za dodjelu traženih sredstava, postojeća sredstva će se raspodjeliti proporcionalno svakom zahtjevu za dodjelu sredstava.

4. Ako su sredstva dobijena udruživanjem iz vlastitih prihoda službi za upošljavanje i usmjeravanjem iz Federalnog zavoda nedovoljna za ostvarivanje svih prispjelih i novčanih naknada za taj mjesec, služba za upošljavanje će smanjiti iznos novčane naknade koja se isplaćuje za taj mjesec svim neuposlenim

osobama evidentiranim u službi za upošljavanje u omjeru koji će joj omogućiti da isplati novčane naknade.

5. Federalni zavod obavlja nadzor nad dodijeljenim sredstvima u cilju njihovog korištenja sukladno ovome zakonu.

#### Članak 51.

1. Federalni zavod i službe za upošljavanje izrađuju i dostavljaju finansijske planove, na način i po postupku predviđenom Zakonom o proračunima ("Službene novine Federacije BiH", broj 20/98).

2. Služba za upošljavanje podnosi godišnji finansijski plan Federalnom zavodu.

3. Federalni zavod objedinjene finansijske planove iz stavka 1. ovoga članka podnosi federalnom ministarstvu.

#### Članak 52.

1. Služba za upošljavanje podnosi mjesečni izvještaj o radu Federalnom zavodu.

2. Federalni zavod podnosi mjesečni izvještaj o radu federalnom ministarstvu sa mjesečnim izvještajima o radu službi za upošljavanje.

#### Članak 53.

1. Federalni zavod ima ovlasti provoditi ocjenjivanje poslovanja službi za upošljavanje.

### VIII - NADZOR

#### Članak 54.

1. Upravni i drugi nadzor nad zakonitošću rada službe za upošljavanje i privatnih agencija u kantonu ostvaruje se sukladno ovome zakonu i propisu kantona.

2. Nadzor nad zakonitošću rada službe za upošljavanje i privatnih agencija iz stavka 1. ovoga članka u pogledu primjene ovoga zakona i međunarodnih sporazuma, te nadzor nad zakonitošću rada Federalnog zavoda obavlja federalno ministarstvo.

#### Članak 55.

1. Inspeksijski nadzor nad izvršenjem ovoga zakona, drugih federalnih propisa i akata, međunarodnih sporazuma u oblasti rada i upošljavanja obavlja Federalna inspekcija rada.

### IX - KAZNENE ODREDBE

#### Članak 56.

1. Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit će se za prekršaj pravna osoba koja postupi suprotno članku 2. ovoga zakona.

2. Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se odgovorna osoba kod pravne osobe novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM.

3. Svaka osoba koja smatra da je protiv nje provedena diskriminacija iz članka 2. ovoga zakona može zatražiti naknadu štete putem nadležnog suda.

#### Članak 57.

1. Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 4.000,00 KM kaznit će se za prekršaj pravna osoba koja obavlja poslove posredovanja u upošljavanju suprotno članku 26. ovoga zakona.

2. Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se odgovorna osoba kod pravne osobe novčanom kaznom od 250,00 KM do 1.000,00 KM.

### X - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 58.

1. Federalni zavod se osniva i počinje sa radom u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

#### Članak 59.

1. Federalni zavod preuzet će od Zavoda za upošljavanje Bosne i Hercegovine uposlenike, opremu, inventar i druge stvari, arhivu, akte, predmete, drugu dokumentaciju, sredstva za rad, poslovni prostor i drugu imovinu, potrebne za ostvarivanje nadležnosti utvrđenih ovim zakonom.

#### Članak 60.

1. Služba za upošljavanje preuzet će od Zavoda za upošljavanje BiH i postojećih službi za upošljavanje u kantonima uposlenike, opremu, inventar i druge stvari, arhivu, akte, predmete, drugu dokumentaciju, sredstva za rad, poslovni

prostor i drugu imovinu, potrebne za ostvarivanje nadležnosti utvrđenih ovim zakonom.

#### Članak 61.

1. U cilju realizacije odredaba čl. 59. i 60. Vlada Federacije BiH imenovat će dva predstavnika u komisiju za prijenos imovine Zavoda za upošljavanje BiH (u daljnjem tekstu: komisija) formirane sukladno članku 3. Zakona o imovini Zavoda za upošljavanje Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zakon o imovini).

2. Komisija, odnosno arbitar, imenovan sukladno članku 3. Zakona o imovini (u daljnjem tekstu: arbitar) je mjerodavan za donošenje odluke o preuzimanju uposlenika, raspodjeli sredstava i drugih stvari i predmeta iz čl. 59. i 60. ovoga zakona.

3. Odluke komisije, odnosno arbitra, su obvezujuće za Federalni zavod, službe za upošljavanje i institucije Federacije

#### Članak 62.

1. Osobe koje su primale novčanu naknadu sukladno Zakonu o upošljavanju ("Službeni list SR BiH", broj 20/90) nastavit će primati novčanu naknadu sukladno ovome zakonu, ako na to imaju pravo.

#### Članak 63.

1. Danom stupanja na snagu ovog zakona na teritoriju Federacije prestaje primjena propisa i odluka iz oblasti upošljavanja koji su se primjenjivali do dana stupanja na snagu ovoga zakona.

#### Članak 64.

1. Ovaj zakon se objavljuje bez odlaganja u "Službenim novinama Federacije BiH" i stupa na snagu narednog dana od dana objave.

Broj 77/00

20. prosinca 2000. godine  
Sarajevo

Visoki predstavnik  
Wolfgang Petritsch, v.r.

## 517

Na osnovu člana 20. Zakona o doprinosima ("Službene novine Federacije BiH", br. 35/98 i 54/00), federalni ministar finansija- federalni ministar financija, donosi

## UPUTSTVO

### O IZMJENAMA I DOPUNAMA UPUTSTVA O NAČINU OBRAČUNAVANJA I UPLATE DOPRINOSA

1. U Uputstvu o načinu obračunavanja i uplate doprinosa ("Službene novine Federacije BiH", br. 37/98 i 49/98), u tački 10. pod a) i tački 12. riječi: "u privredi", brišu se.

2. U tački 19. riječi: "prilikom svake isplate plaća, a najkasnije do kraja mjeseca za protekli mjesec", brišu se.

3. U poglavlju VII, tač. 20.-26. mijenjaju se i glase:

"20. Doprinosi za istu vrstu i namjenu, iz plaća i na plaću, plaćaju se zajedno, odvojenim platnim nalogima, po stopama utvrđenim u tabeli iz tačke 18. ovog uputstva (u daljem tekstu: tabela). To znači da se doprinosi na penzijsko i invalidsko osiguranje iz plaća i na plaću, uplaćuju zajedno jednim odvojenim platnim nalogom, doprinosi za zdravstveno osiguranje iz plaća i na plaću se uplaćuju zajedno jednim odvojenim platnim nalogom i doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti iz plaća i na plaću se uplaćuju zajedno jednim odvojenim platnim nalogom.

Do osnutka i početka rada nositelja osiguranja po federalnim propisima, obveznici obračuna i uplate doprinosa iz tačke 4. ovog uputstva uplaćuju doprinose prema mjestu prebivališta fizičke osobe-osiguranika.

Obveznici uplate doprinosa iz tač. 5. i 6. ovog uputstva - fizička lica - uplaćuju doprinose prema mjestu prebivališta fizičke osobe.

Obveznici obračunavanja i uplate doprinosa iz tač. 4., 5., i 6. ovog uputstva plaće podnose specifikaciju na obrascu koji je sastavni dio ovog uputstva. Obrazac specifikacije se dostavlja nadležnom uredu Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Porezna uprava) istog ili najkasnije narednog dana od dana uplate doprinosa.